

HR-Compliance – Schnittstellen Arbeitsrecht und Strafrecht

26. März 2024
Live-Stream/Berlin, DAI-FORUM Berlin-Mitte
Nr. 014878

Kostenbeitrag:

275,- € (USt.-befreit)

Ermäßigter Kostenbeitrag für Mitglieder der kooperierenden Rechtsanwaltskammern

Melden Sie sich bequem online auf www.anwaltsinstitut.de für den **Live-Stream** oder für die **Präsenzveranstaltung** an!

Für die **Präsenzveranstaltung** können Sie sich auch per Fax (0234 970647216) anmelden.

Name, Vorname

Kanzlei/Firma

RA/in Notar/in Mitarbeiter/in
 FA/in für

Straße

PLZ, Ort

E-Mail

DAI-Newsletter – Jetzt anmelden

Ich möchte den kostenlosen DAI-Newsletter abonnieren, mit dem ich per E-Mail über weitere aktuelle Veranstaltungen informiert werde. Dieses Abonnement kann jederzeit mit einer kurzen Nachricht widerrufen werden, z. B. per E-Mail an datenschutz@anwaltsinstitut.de

Unterschrift

Es gelten die Teilnahmebedingungen des Deutschen Anwaltsinstituts e. V., die auf www.anwaltsinstitut.de abrufbar sind und Ihnen auch mit der Anmeldebestätigung zugehen. Uns übermittelte Daten werden maschinell zur Abwicklung Ihrer Seminarbuchung und zur Information über weitere Veranstaltungen verarbeitet. Die Namens- und Anschriftendaten werden über die Teilnehmerliste den anderen Seminarteilnehmern zugänglich gemacht und an das mit dem Postversand beauftragte Unternehmen übermittelt. Wünschen Sie keine Information über weitere DAI-Veranstaltungen, teilen Sie uns dies bitte kurz mit, z. B. per E-Mail an datenschutz@anwaltsinstitut.de

Kontakt**Deutsches Anwaltsinstitut e. V.**

Fachinstitut für Arbeitsrecht
Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum
Tel. 0234 970640, Fax 0234 970647216
arbeitsrecht@anwaltsinstitut.de
Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

Veranstaltungszeiten**Dienstag, 26. März 2024**

13.00 – 15.00 Uhr
15.15 – 16.45 Uhr
17.00 – 18.30 Uhr

Dauer: 5 Zeitstunden

Veranstaltungsort**Berlin, DAI-FORUM Berlin-Mitte**

Voltairestraße 1
10179 Berlin
Tel. 0234 970640

Modernisierter Standort in Berlin


- > Aktuellste Veranstaltungstechnik für Hybrid-Veranstaltungen
- > Professionelles Aufnahmestudio für Online-Vorträge
- > Komfortable Raumgestaltung
- > Neuer, ausgebauter Pausenbereich

+++ Live-Stream und Präsenz +++

Diese Fortbildung findet als Hybrid-Veranstaltung statt. Sie haben die Wahl: Nehmen Sie online im DAI eLearning Center oder vor Ort teil. Auch online können Sie die Veranstaltung für die Pflichtfortbildung nach § 15 Abs. 2 FAO nutzen.

Natürlich haben Sie als Online-Teilnehmer/in ebenso die Möglichkeit, Ihre Fragen an die Referenten zu stellen. Wir begleiten Sie in einem Textchat durch die Veranstaltung und bringen Ihre Fragen in die Veranstaltung ein. Während der Vorträge verfolgen Sie in Ihrem Browser die Referenten im Video, die Präsentationsfolien sowie die Interaktion im Chat.

Fachinstitute für Arbeitsrecht/Strafrecht

 **Live-Stream und Präsenz**

HR-Compliance – Schnittstellen Arbeitsrecht und Strafrecht

26. März 2024
Live-Stream/Berlin

Sie haben die Wahl:
Teilnahme vor Ort oder
online im Live-Stream!

Dr. Jochen Keilich, LL.M. (Exeter)

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Dr. Philipp Horrer

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Strafrecht



www.anwaltsinstitut.de

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer, Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

Referenten**Dr. Jochen Keilich, LL.M. (Exeter)**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Berlin

Dr. Philipp Horrer, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Strafrecht, Berlin

Dr. Jochen Keilich, LL.M. (Exeter) ist Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin. Er berät Unternehmen zu allen Fragen des Individual- und Kollektiv-arbeitsrechts, insbesondere bei Umstrukturierungen, Personalabbaumaßnahmen, Betriebsübergängen sowie Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften. Einen weiteren Schwerpunkt seiner Tätigkeit bildet der Bereich der HR-Compliance. Er ist zertifizierter Compliance Officer und berät Unternehmen bei Compliance Audits, Internal Investigations und der Einführung von sonstigen Compliance Maßnahmen wie bspw. Whistleblower/Hinweisgebersystemen.

Dr. Philipp Horrer ist Rechtsanwalt, Fachanwalt für Strafrecht und externer Compliance-Beauftragter für Unternehmen. Er ist bundesweit als Strafverteidiger und Berater für Einzelpersonen und Unternehmen tätig. Ein Fokus liegt auf der strafrechtlichen Beratung und Verteidigung von Unternehmen in allen Bereichen des Wirtschaftsstrafrechts und Ordnungswidrigkeitenrechts. Hier vertritt er die Interessen von Unternehmen im Vorfeld oder während laufender Strafverfahren (Unternehmensverteidigung oder Vertretung geschädigter Unternehmen). Zudem leitet Dr. Horrer unternehmensinterne Ermittlungen (Internal Investigations) und übernimmt bei Bedarf die Koordination mit weiteren Akteuren wie etwa Wirtschaftsprüfern, Steuerberatern, Individualverteidigern oder z.B. arbeitsrechtlichen Beratern.

Inhalt

Die HR-Compliance eines Unternehmens soll gewährleisten, dass von der Unternehmensleitung und der Belegschaft alle im Rahmen ihrer Tätigkeit zu beachtende Gesetze, Verordnungen und Richtlinien eingehalten werden. Sie ist damit nur ein Teilbereich der Compliance des Unternehmens, aber ein wichtiger und sicherlich auch sehr umfassender. In diesem Seminar werden die Referenten darauf eingehen, was HR-Compliance bedeutet und wie entsprechende Systeme im Unternehmen aufzubauen sind. Zudem wird auf aktuelle Brennpunkte eingegangen, wie der zunehmenden Bedeutung von Environmental Social Governance (ESG) für Arbeitgeber, einem ersten Update zum Hinweisgeberschutzgesetz, Neuerungen zum Arbeitszeitrecht und dem Betriebsverfassungsrecht, wobei bei letzterem das Thema Betriebsratsvergütung vertieft wird.

Abgerundet werden soll das Seminar durch die Darstellung der Sichtweise eines strafrechtlichen Praktikers. Behandelt werden sollen ausgewählte Teilbereiche mit strafrechtlichem Bezug oder erhöhter Gefahr von Bußgeldern bzw. anderweitigen, ernsthaften Gefahren für das Unternehmen. Anstatt langatmig-breiter Darstellung aller theoretisch denkbaren Rechtsnormen und Rechtsprechung soll vielmehr Wert darauf gelegt werden, dass möglichst viele der in der täglichen Arbeit typischerweise auftauchenden Fragen behandelt werden können.

Arbeitsprogramm

- I. Was umfasst HR-Compliance?**
- II. Aufbau und Bedeutung eines HR-Compliance-Management-Systems**
- III. Aktuelle Brennpunkte im Arbeitsrecht**
 1. ESG und Arbeitsrecht
 2. Update Hinweisgeberschutz
 3. Neuerungen zum Arbeitszeitrecht
 4. Aktuelles zur Betriebsverfassung mit Exkurs zur Betriebsratsvergütung
- IV. Richtiges Verhalten beim Auftreten von Verdachtsfällen**
- V. Pflicht zur Aufklärung des Sachverhaltes ja oder nein?**
- VI. Risiken für Beschuldigte und Unternehmen, auch außerstrafrechtliche Folgen**
- VII. Ausgewählte Haftungsfragen**
Internal Investigations/interne Untersuchungen; Do`s und Dont`s bei der Aufarbeitung
- VIII. Darstellung der relevantesten Straftaten/OWis in Unternehmen**
- IX. Arbeitsstrafrecht und Ermittlungspraxis: ausgewählte typische Konstellationen**
- X. Akteneinsicht und deren Besonderheiten**