



ONLINE-VORTRAG LIVE

Arbeitsverträge rechtssicher formulieren

Nr. 01246179

Referent

Dr. Arietta von Stechow

Rechtsanwältin, Fachanwältin für
Arbeitsrecht



Veranstaltungszeit

16. Dezember 2025,

13.00 – 18.30 Uhr (inkl. 30 Min. Pause)

Dauer: 5 Zeitstunden – mit Bescheinigung
nach §15 Abs.2 FAO



Kostenbeitrag:

Es gelten die auf der Homepage
ausgewiesenen Kostenbeiträge.

Inhalt

Der Arbeitsvertrag ist nicht nur das erste Aushängeschild des neuen Arbeitsgebers im schwer umkämpften Bewerbermarkt. Anschließend bleibt der Arbeitsvertrag Grundlage und Ausgangspunkt der arbeitsvertraglichen Beziehungen. Unklare oder fehlerhafte Formulierungen können dabei zu langwierigen Rechtsstreitigkeiten führen. Deshalb sollte der Arbeitsvertrag nicht nur formal, sondern auch inhaltlich unter Berücksichtigung der individuellen Interessen rechtssicher und up-to-date gestaltet sein. Hierzu werden in diesem Online-Vortrag LIVE die aktuelle Rechtsprechung und gesetzlichen Rahmenbedingungen aufgezeigt. Es wird dargestellt, welche Möglichkeiten bestehen, im rechtlich zulässigen Rahmen die Interessen der Arbeitsvertragsparteien optimal abzubilden und durchsetzbare, praxisnahe Regelungen zu formulieren. Dabei liegt ein besonderer Schwerpunkt auf der Umsetzung des reformierten Nachweisgesetzes für Neuverträge und bestehende Arbeitsverhältnisse.

Arbeitsprogramm

I. Einleitung | Allgemeines

1. Rechtsgrundlagen
2. Wahl der richtigen Vertragsart: Arbeitsvertrag, freie Mitarbeit, Probearbeitsverhältnis
3. Vertragssprache
4. Gestaltung der Präambel
5. Mitbestimmung oder Informationsrechte des Betriebsrats

II. Einführung zu den Pflichten nach dem Nachweisgesetz

1. Formalien, insb. Schriftform; Bürokratieentlastungsgesetz
2. Unterschriftenregelungen
3. Wesentliche Informationen

III. Allgemeine Regelungen

1. Beginn und Ende | Kündigung
 - a) Befristete oder bedingte Verträge
 - b) Probezeit
 - c) Kündigungsmodalitäten und Fristen
2. Art der Tätigkeit | Weisungsrecht
 - a) Bezeichnung und Beschreibung der Tätigkeit
 - b) Tätigkeitsort
 - c) Weisungsrecht
3. Arbeitszeitgestaltung
 - a) Arbeitszeit
 - b) Kurzarbeit, Geteilte Dienste, Rufbereitschaft
 - c) Pausenzeiten
4. Vergütung
 - a) Fixvergütung, variable Vergütung, sonstige

Vergütungsansprüche und Schulungsanspruch

- b) Vergütung von Reisezeit und Überstunden
 - c) Widerrufs- und Freiwilligkeitsvorbehalt
 - d) Rückzahlungsvereinbarungen
5. Urlaub
 - a) Gesetzlicher und vertraglicher Anspruch, Zusatzurlaub für Schwerbehinderte
 - b) Verfall
6. Abwesenheit, Arbeitsverhinderung und Meldepflichten
7. Datenschutz | Nebenpflichten
 - a) Nebentätigkeit und Wettbewerbsverbot
 - b) Verschwiegenheitspflicht
 - c) Urheberrechte
8. Schlussbestimmungen | Sonderregelungen
 - a) Anforderungen an Ausschlussfristen
 - b) Mitteilungspflichten, Schriftform, Salvatorische Klausel etc.
 - c) Vertragsstrafen
 - d) Nachvertragliches Wettbewerbsverbot
 - e) Tarifbezugsnahme | Hinweis auf anwendbare Tarifverträge
9. Besonderheiten bei ausgewählten Personengruppen
 - a) Verträge für Führungskräfte
 - b) Verträge für Werkstudenten
 - c) Verträge für geringfügig Beschäftigte
10. Exkurs: Einsatz von KI bei der Arbeitsvertragsgestaltung