

**DAIvent: Aktuelles Arbeitsrecht an der Ostsee****Lübeck-Travemünde** (vor Ort)**14. August 2024 · Teil 1 · Nr. 014705** (5 Zeitstunden)

Kostenbeitrag: 345,- € (USt.-befreit)

**15. bis 16. August 2024 · Teil 2 · Nr. 014706** (10 Zeitstunden)

Kostenbeitrag: 595,- € (USt.-befreit)

**Paketbuchung · Teil 1 + 2** (15 Zeitstunden)

Kostenbeitrag: 875,- € (USt.-befreit)

Ermäßigter Kostenbeitrag für Mitglieder der Schleswig-Holsteinischen Rechtsanwaltskammer.  
Einfache Anmeldung über [www.anwaltsinstitut.de/rak-sh](http://www.anwaltsinstitut.de/rak-sh)**Live-Streams****14. August 2024 · Praxisprobleme Hinweisgeberschutzgesetz und Mitbestimmung und Datenschutz bei der Überwachung von Beschäftigten****Nr. 014708** (5 Zeitstunden)**15. August 2024 · GmbH-Geschäftsführer****Nr. 014709** (5 Zeitstunden)**16. August 2024 · Einstweiliger Rechtsschutz im Arbeitsrecht****Nr. 014710** (5 Zeitstunden)

Kostenbeitrag: je Termin 275,- € (USt.-befreit)

Paketbuchung mit Kostenersparnis durch Buchung über FAOcomplete.

**FAOcomplete – Ihr eLearning-Paket im DAI**

Diese Live-Streams sind Bestandteil von FAOcomplete: Mit diesem eLearning-Paket können Sie sich aus unserem vielfältigen Angebot Ihre komplette FAO-Fortbildung in einem Fachinstitut komfortabel, flexibel und zu einem attraktiven Festpreis zusammenstellen. **Genauere Informationen finden Sie unter [www.anwaltsinstitut.de/faocomplete](http://www.anwaltsinstitut.de/faocomplete)**

Melden Sie sich bequem online an auf [www.anwaltsinstitut.de](http://www.anwaltsinstitut.de)

**Kontakt****Deutsches Anwaltsinstitut e. V.**

Fachinstitut für Arbeitsrecht  
Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum  
Tel. 0234 970640, Fax 0234 970647216  
[arbeitsrecht@anwaltsinstitut.de](mailto:arbeitsrecht@anwaltsinstitut.de)  
Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

**Veranstaltungszeiten**

<b>14. August 2024</b>	<b>15./16. August 2024</b>
13.00 – 15.00 Uhr	9.00 – 11.00 Uhr
15.15 – 16.45 Uhr	11.15 – 12.45 Uhr
17.00 – 18.30 Uhr	13.45 – 15.15 Uhr

Dauer: jeweils 5 Zeitstunden

**Veranstaltungsort/Übernachtungsmöglichkeit****Lübeck-Travemünde, A-Rosa Travemünde**

Außenallee 10  
23570 Lübeck-Travemünde  
Tel. 04502 30700  
Fax 04502 3070700

**Zimmerreservierung**

EZ 223,- €/Nacht inkl. Frühstücksbuffet  
Ein begrenztes Zimmerkontingent steht für den Zeitraum vom 13. bis 16. August 2024 zur Verfügung und kann ab sofort bis zum 18. Juni 2024 unter dem Stichwort „DAI Arbeitsrecht“ abgerufen werden. Bitte nutzen Sie für die Buchung das auf unserer Homepage unter der Veranstaltung hinterlegte Formular.

**Bescheinigung**

Über die Teilnahme wird eine qualifizierte Bescheinigung zur Vorlage bei der Rechtsanwaltskammer ausgestellt (§15 FAO).

Die ausführliche Gliederung ist auf unserer Homepage unter den Veranstaltungen hinterlegt.

**Fachinstitut für Arbeitsrecht**

**Auch als  
Live-Stream**
**DAIvent:  
Aktuelles Arbeitsrecht an der Ostsee****Teil 1: Praxisprobleme Hinweisgeberschutzgesetz und Mitbestimmung und Datenschutz bei der Überwachung von Beschäftigten**

Dr. Michael Witteler

**14. August 2024, Lübeck-Travemünde****Teil 2: GmbH-Geschäftsführer und einstweiliger Rechtsschutz im Arbeitsrecht**

Michael H. Korinth

Prof. Dr. Georg Annuß

**15. bis 16. August 2024, Lübeck-Travemünde**

in Zusammenarbeit mit der  
Schleswig-Holsteinischen Rechtsanwaltskammer

Leitung: Prof. Dr. Georg Annuß

[www.anwaltsinstitut.de](http://www.anwaltsinstitut.de)

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer,  
Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

**Leitung****Prof. Dr. Georg Annuß**, Rechtsanwalt**Referenten****Dr. Michael Witteler**, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht**Michael H. Korinth**, Richter am Arbeitsgericht a. D.**Prof. Dr. Georg Annuß**, Rechtsanwalt**14. August 2024 – Teil 1***(Witteler)***A. Praxisprobleme Hinweisgeberschutzgesetz und Mitbestimmung und Datenschutz bei der Überwachung von Beschäftigten**

- I. Hinweisgeberschutzgesetz
  1. Überblick über die Regelungen im Hinweisgeberschutzgesetz
  2. Datenschutz bei Hinweisgebersystemen
  3. Praxisprobleme bei der Einrichtung von Hinweisgebersystemen
  4. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Einrichtung und dem Betrieb von Hinweisgebersystemen
  5. Praxisprobleme beim Betrieb von Hinweisgebersystemen
- II. Datenschutz bei der Überwachung von Mitarbeitenden
  1. Grundbegriffe
  2. Transparenzpflichten
  3. Datenschutz-Folgeabschätzung
- III. Arbeitsrechtliche Aspekte der Überwachung von Mitarbeitenden
  1. Arbeitsrechtliche Grenzen der Überwachung
  2. Verwertung der Erkenntnisse aus Überwachungsmaßnahmen
  3. Rechtsprechung zu Verwertungsverböten
- IV. Besonderheiten bei der Überwachung
  1. Technische Möglichkeiten der Überwachung
  2. Voraussetzungen für eine rechtmäßige Verarbeitung personenbezogener Daten
  3. Einzelne IT Anwendungen und datenschutzrechtliche Aspekte der Nutzung

- a) Überwachung von E-Mail-Accounts und Internet-Browsern
  - b) Einsatz von Videokameras
  - c) GPS-Ortung
  - d) Weitere technische Möglichkeiten zur Überwachung
4. Aktuelle Rechtsprechung zur Zulässigkeit der Überwachung von Beschäftigten
- V. Stellung des Betriebsrats bei der Überwachung von Beschäftigten
    1. Informationsansprüche des Betriebsrats
    2. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
    3. Besonderheiten der Mitbestimmung beim Einsatz von KI

**15. August 2024 – Teil 2***(Annuß)***B. Der GmbH-Geschäftsführer**

- I. Bestand
  1. Bestellung und Anstellung
  2. Arbeitnehmereigenschaft, Kündigungsschutz und Rechtsweg
  3. Allgemeines zur Beendigung
  4. Aufhebungsvertrag
  5. Beendigung der Organstellung
  6. Tätigkeit nach Beendigung der Organstellung
- II. Inhalt des Anstellungsvertrags
  1. Variable Vergütung
  2. Betriebliche Altersversorgung
  3. Sozialversicherungspflicht
  4. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot
  5. Geschäftsführung
- III. Pflichten und Haftung
  1. Pflicht zur Geschäftsführung
  2. Allgemeine Sorgfaltspflichten
  3. Krise und Insolvenz
  4. Sanktionen
  5. Haftungsbeschränkung
- IV. Durchsetzung von Ansprüchen
  1. Prozessuale Vertretung
  2. Urkundenprozess u.a.

**V. D&O-Versicherung**

1. Allgemeines
2. Claims-made-Prinzip
3. Deckungslücken und Abtretung
4. Zentrale Versicherungsbedingungen

**16. August 2024***(Korinth)***C. Praxisschwerpunkte des einstweiligen Rechtsschutzes im Arbeitsgerichtsverfahren**

- I. Funktion und Bedeutung des einstweiligen Rechtsschutzes in der arbeitsgerichtlichen Praxis; Ansprüche, Anträge, Schutzschrift, Vollstreckung, Haftung
- II. Die Bedeutung der mündlichen Verhandlung im Eilverfahren- Chancen und Risiken
- III. Praxisratgeber für die Glaubhaftmachung im Eilverfahren
- IV. Geheimnisverrat und einstweilige Verfügung auf Unterlassung
- V. Der Anspruch auf Unterlassung von Konkurrenzttätigkeit während der Dauer des Arbeitsverhältnisses und seine Sicherung-rechtliche und prozeßtaktische Erwägungen
- VI. Das Rolle des Wettbewerbsverbots als taktisches Mittel im Kündigungsschutzverfahren
- VII. Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers bei fehlender oder nicht vertragsgemäßer Beschäftigung- wann besteht ein Anspruch auf Beschäftigung mit der bisherigen Tätigkeit?
- VIII. Urlaub-eV auf Gewährung des Urlaubs – was ist beim Widerruf des erteilten Urlaubs?
- IX. Bedingt abwehrbereit oder bedingt angriffsfähig? Macht und Ohnmacht des Betriebsrates im Eilverfahren aus Sicht von Arbeitgeber und Betriebsrat
- X. Übersicht: Einstweiliger Rechtsschutz im Arbeitskampf- Untersagung, Modifizierung, Notdienste
- XI. Aktuelle Rechtsprechung zu arbeitsgerichtlichen Ansprüchen und deren Sicherung im Eilverfahren

# Abrufkontingent

Abrufcode

Limitiertes Kontingent, buchbar bis

Reservierung  Stornierung

## Gastinformation

Name, Vorname

Begleitperson

Straße

PLZ, Ort

Firmenrechnungsadresse für Check-out vor Ort

Fax

Telefon

E-Mail

## Gebuchte Zimmerkategorie

Anreise

Abreise

Zimmer pro Nacht im EZ

- Doppelzimmer (**40 €** Aufschlag pro Zimmer/Nacht)
- Meerblick (**40 €** Aufschlag pro Zimmer/Nacht)
- Halbpension/Vitalbuffet (**30 €** Aufschlag pro Person/Nacht)

Für Sie als Selbstzahler enthalten die oben angegebenen **Preise pro Zimmer und Nacht** das Frühstücksbuffet, Nutzung unseres SPA-ROSA, Bedienungsgeld, sowie Mehrwertsteuer. Eine kostenfreie **Stornierung ist bis 5 Tage vor Anreise** möglich. Bei einer späteren Stornierung oder Nichtanreise berechnen wir eine **Stornogebühr (No-Show) von 90 %** des Zimmerpreises.

## Bestätigt durch

Reservierungsnummer

Datum, Unterschrift Gast

Datum, Unterschrift A-ROSA

Für weitere Fragen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung. **A-ROSA Travemünde**, Außenallee 10, 23570 Lübeck-Travemünde  
Tel. +49 4502 3070-740 Fax +49 4502-3070-700 E-Mail event.travemuende@a-rosa.de