

**Online-Vorträge LIVE:****Die 10 wichtigsten Vertragsklauseln in Arbeitsverträgen**

**Live-Übertragung:** 23. April 2026,  
13.00 – 15.45 Uhr  
(inkl. 15 Min. Pause)

**Nr.:** 01257358

**Verhaltensbedingte Kündigung: Praxisschwerpunkt außerdienstliches Verhalten**

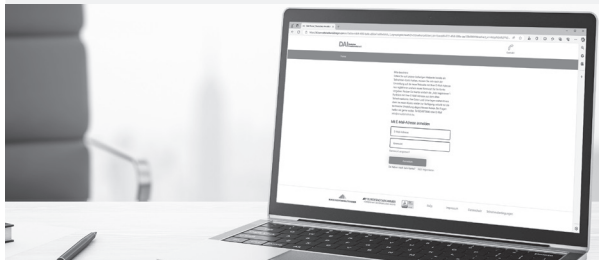
**Live-Übertragung:** 23. April 2026,  
16.15 – 19.00 Uhr  
(inkl. 15 Min. Pause)

**Nr.:** 01257368

**Zeitstunden:** je 2,5 – mit Bescheinigung nach  
§15 Abs. 2 FAO

**Kostenbeitrag:** je **ab 135,- €** (USt.-befreit)  
für Mitglieder der kooperierenden  
Rechtsanwaltskammern  
je **155,- €** (USt.-befreit) regulär

Anmeldung über die DAI-Webseite  
**www.anwaltsinstitut.de**  
mit vielen neuen Services:



- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung: Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen auf Ihrer persönlichen Merkliste

**Die DAI Online-Vorträge LIVE**

Bei einem Online-Vortrag LIVE verfolgen Sie die Veranstaltung/Fortbildung zum angegebenen Termin über das eLearning Center. Ein moderierter textbasierter Chat ermöglicht Ihnen die Interaktion mit den Referierenden und anderen Teilnehmenden. Sie benötigen nur einen aktuellen Browser, eine stabile Internetverbindung und Lautsprecher. Die Arbeitsunterlage steht elektronisch zur Verfügung.

**Teilnahmebescheinigung nach §15 Abs. 2 FAO**

Das DAI stellt die Voraussetzungen zum Nachweis der durchgängigen Teilnahme sowie die Möglichkeit der Interaktion während der Dauer der Fortbildung bereit. Die Online-Vorträge LIVE werden damit wie Präsenzveranstaltungen anerkannt und können für die gesamten 15 Zeitstunden genutzt werden.

**Kontakt**

**Deutsches Anwaltsinstitut e.V.**  
Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum  
Tel. 0234 970640  
support@anwaltsinstitut.de

Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

**FAOcomplete – Ihr eLearning-Paket im DAI**

Dieses eLearning-Angebot ist Bestandteil von FAOcomplete: Mit diesem eLearning-Paket können Sie sich aus unserem vielfältigen Angebot Ihre komplette FAO-Fortbildung in einem Fachinstitut komfortabel, flexibel und zu einem attraktiven Festpreis zusammenstellen. **Genauere Informationen finden Sie unter [www.anwaltsinstitut.de/faocomplete](http://www.anwaltsinstitut.de/faocomplete)**

**DAI-Newsletter – Jetzt anmelden**

Einfach QR-Code scannen oder unter  
[www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/](http://www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/)

**Fachinstitut für Arbeitsrecht**

Online-Vortrag LIVE

**Die 10 wichtigsten Vertragsklauseln in Arbeitsverträgen**

**23. April 2026**  
**Online 13.00 – 15.45 Uhr**

**Verhaltensbedingte Kündigung: Praxisschwerpunkt außerdienstliches Verhalten**

**23. April 2026**  
**Online 16.15 – 19.00 Uhr**

**Dr. Guido Jansen**

Vors. Richter am Landesarbeitsgericht



**www.anwaltsinstitut.de**

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer,  
Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

**Referent****Dr. Guido Jansen**, Vors. Richter am Landesarbeitsgericht23. April 2026, **13.00 – 15.45 Uhr** · Nr. 01257358**Die 10 wichtigsten Vertragsklauseln in Arbeitsverträgen****Inhalt**

Die Gestaltung des „Kleingedruckten“ im Arbeitsvertrag wirft zahlreiche praktische und rechtliche Probleme auf. Typische Klauseln, die aus Arbeitgebersicht zur Ausgestaltung des Arbeitsvertrages erforderlich sind, scheitern immer wieder an der Inhaltskontrolle nach §§ 305 ff. BGB. Im Vortrag werden die wichtigsten und beliebtesten Klauseln vorgestellt – und deren Schicksal bei Überprüfung durch die Arbeitsgerichte. Der Referent zeigt die aktuellen Entwicklungen in der Rechtsprechung auf. Er stellt typische Fehler dar und schlägt Formulierungen zur rechtssicheren Gestaltung vor.

**Arbeitsprogramm****I. Grundlagen: Arbeitsvertrag und rechtliche Kontrolle**

1. Inhaltskontrolle des Arbeitsvertrages
2. Folge eines Verstoßes
3. Flucht aus der AGB-Kontrolle

**II. Einzelfälle**

1. Altersgrenze
2. Ausschlussfrist
3. Schriftformklausel
4. Arbeitszeit
  - a) Lage
  - b) Dauer
  - c) Entgelt

## 5. Vergütung

- a) Entgelt ohne Arbeit (§ 616 BGB)
- b) Sonderzahlungen

## 6. Versetzung

## 7. Urlaub

## 8. Kündigung

## 9. Freistellung

## 10. Vertragsstrafe

23. April 2026, **16.15 – 19.00 Uhr** · Nr. 01257368**Verhaltensbedingte Kündigung: Praxisschwerpunkt außerdienstliches Verhalten****Inhalt**

Die verhaltensbedingte Kündigung nimmt eine zentrale Stellung ein, wenn Arbeitgeber sich von Mitarbeitern trennen wollen. Einen besonderen Praxisschwerpunkt dieses Seminars bildet dabei die Kündigung wegen außerdienstlichen Verhaltens. Die Möglichkeit einer Kündigung wegen außerdienstlichen Verhaltens gewinnt insbesondere mit der zunehmenden Nutzung von sozialen Medien immer mehr an Bedeutung, wenn Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sich dort in problematischer Weise äußern. Trotz grundsätzlicher Trennung zwischen dem privaten und dienstlichen Lebensbereich kann außerdienstliches Verhalten von Mitarbeitenden ausnahmsweise eine Kündigung rechtfertigen, wenn besondere Voraussetzungen erfüllt sind. Der erfahrene Referent erläutert anhand aktueller Beispiele aus der Rechtsprechung die Einzelheiten.

Auch andere Neuigkeiten aus dem Bereich der verhaltensbedingten Kündigungsgründe werden unter die Lupe genommen. Dabei werden Abgrenzungsfragen und Schnittstellen zur personenbedingten Kündigung besonders behandelt, nicht nur bei der Verdachtskündigung, sondern auch z. B. bei Leistungsmängeln oder fehlenden persönlichen Voraussetzungen für den Arbeitseinsatz.

**Arbeitsprogramm**

- I. Grundsätze der verhaltensbedingten Kündigung**
- II. Besonderheiten bei außerdienstlichem Verhalten**
- III. Einzelfälle**
  1. Straftaten
  2. Sonstiger „Lebenswandel“
  3. Verhalten bei Krankheit
  4. Meinungsäußerungen, insbesondere auf sozialen Medien
    - a) Reichweite der Meinungsäußerungsfreiheit (Art. 5 GG) und Grenzen der vertraglichen Nebenpflichten
    - b) Besonderheiten bei Äußerungen im Internet
    - c) Beispiele
- IV. Besonderheiten im öffentlichen Dienst**
- V. Personenbedingte Kündigung**

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erhalten eine instruktive Arbeitsunterlage.