

**Online-Vortrag LIVE: Neues zu Kündigung, Aufhebung und Befristung im Arbeitsrecht****Live-Übertragung:** 16. Dezember 2024, 13.30 – 19.00 Uhr (inkl. 30 Min. Pause)**Zeitstunden:** 5,0 – mit Bescheinigung nach §15 Abs.2 FAO**Kostenbeitrag:** 275,- € (USt.-befreit)

Ermäßigter Kostenbeitrag für Mitglieder der kooperierenden Rechtsanwaltskammern

**Nr.:** 014862

Anmeldung über die neue DAI-Webseite

**www.anwaltsinstitut.de**

mit vielen neuen Services:

Mit E-Mail-Adresse anmelden

E-Mail-Adresse

Kennwort

Kennwort vergessen?

Anmelden

Sie haben noch kein Konto? [Jetzt registrieren](#)

- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung: Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen auf Ihrer persönlichen Merkliste

**DAI-Newsletter – Jetzt anmelden**Einfach QR-Code scannen oder unter [www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/](http://www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/)**Die DAI Online-Vorträge LIVE**

Bei einem Online-Vortrag LIVE verfolgen Sie die Veranstaltung/Fortbildung zum angegebenen Termin über das eLearning Center. Ein moderierter textbasierter Chat ermöglicht Ihnen die Interaktion mit den Referierenden und anderen Teilnehmenden. Sie benötigen nur einen aktuellen Browser, eine stabile Internetverbindung und Lautsprecher. Die Arbeitsunterlage steht elektronisch zur Verfügung.

**Teilnahmebescheinigung nach §15 Abs.2 FAO**

Das DAI stellt die Voraussetzungen zum Nachweis der durchgängigen Teilnahme sowie die Möglichkeit der Interaktion während der Dauer der Fortbildung bereit. Die Online Vorträge LIVE werden damit wie Präsenzveranstaltungen anerkannt und können für die gesamten 15 Zeitstunden genutzt werden.

**Kontakt****Deutsches Anwaltsinstitut e.V.**

Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum

Tel. 0234 970640, Fax 0234 703507

support@anwaltsinstitut.de

Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

**FAOcomplete – Ihr eLearning-Paket im DAI**

Dieses eLearning-Angebot ist Bestandteil von FAOcomplete: Mit diesem eLearning-Paket können Sie sich aus unserem vielfältigen Angebot Ihre komplette FAO-Fortbildung in einem Fachinstitut komfortabel, flexibel und zu einem attraktiven Festpreis zusammenstellen. **Genauere Informationen finden Sie unter [www.anwaltsinstitut.de/faocomplete](http://www.anwaltsinstitut.de/faocomplete)**

**Fachinstitut für Arbeitsrecht**

Online-Vortrag LIVE

**Neues zu Kündigung, Aufhebung und Befristung im Arbeitsrecht****16. Dezember 2024****13.30 – 19.00 Uhr****Online****Prof. Dr. Markus Stoffels**Universitätsprofessor,  
Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg**www.anwaltsinstitut.de**

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer, Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

**Referent**

**Prof. Dr. Markus Stoffels**, Universitätsprofessor,  
Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

**Inhalt**

In dem Vortrag werden aktuelle Trends in Rechtsprechung und Literatur zu den praktisch relevanten Gebieten des Arbeitsrechts, d. h. zum Kündigungsrecht, zum Aufhebungsvertrag und zum Befristungsrecht dargestellt. Für ausgewählte Entscheidungen erläutert der Referent deren Kontext und Auswirkungen für die Praxis, zeigt vermeidbare Fehler auf und gibt Handlungsanleitungen. Ein besonderes Augenmerk wird dabei auf Fehlerquellen bei der betriebsbedingten Kündigung, die in der wirtschaftlichen Krise zunehmend an praktischer Bedeutung gewinnt, liegen. Darüber hinaus erläutert der erfahrene Referent Besonderheiten bei Kurzarbeit, Änderungskündigung und bei der Kündigung des GmbH-Geschäftsführers. Beim Aufhebungsvertrag wird die nachträgliche Lösung vom Aufhebungsvertrag ebenso behandelt wie aktuelle Besonderheiten der AGB-Kontrolle und die Abgrenzung zur nachträglichen Befristung. Ein aktuelles Update zum Befristungsrecht rundet den Online-Vortrag ab.

**Arbeitsprogramm****I. Kündigungsrecht**

1. Betriebsbedingte Kündigungen
  - a) Allgemeiner Überblick
  - b) Unternehmerische Entscheidung – Aufgabenverlagerung im Konzern
  - c) Betriebsbedingte Kündigung und Kurzarbeit
  - d) Betriebsbedingte Kündigung bei fortgesetzter Inanspruchnahme von Leiharbeit
  - e) Betriebsbedingte Kündigungen bei anderweitig freien Arbeitsplätzen
  - f) Berücksichtigung der Rentennähe bei der Sozialauswahl
  - g) Annahmeverzug nach Kündigung
2. Änderungskündigung
  - a) Fehlerquellen bei der Änderungskündigung
  - b) Änderungskündigung zur Absenkung der Vergütung
  - c) Änderungskündigung zur Einführung von Kurzarbeit
  - d) Homeoffice als Alternative zur betriebsbedingten Änderungskündigung?
3. Nachweis des bei der Kündigung des Arbeitsverhältnisses von Arbeitgeber und Arbeitnehmer einzuhaltende Verfahren (§ 2 Abs. 1 Nr. 14 NachwG)

**II. Aufhebungsvertrag**

1. Nachträgliche Lösung vom Aufhebungsvertrag
  - a) Widerruf nach Verbraucherschützenden Vorschriften
  - b) Schadensersatz wegen Verletzung des Gebots fairen Verhandeln
  - c) Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung
2. Aufhebungsvertrag im Zusammenhang mit der Übertragung einer Organstellung

3. Aufhebungsvertrag und Betriebsübergang
4. Abgrenzung zur nachträglichen Befristung
5. „Vorteilhafter“ Aufhebungsvertrag mit Betriebsratsmitglied als „Begünstigung“

**III. Befristungsrecht**

1. Schriftformerfordernis
2. Sachgrundbefristung
  - a) Vorübergehender Bedarf
  - b) Vertretung
  - c) Eigenart der Arbeitsleistung – Führungskraft
  - d) Missbrauchskontrolle bei Kettenbefristungen
3. Sachgrundlose Befristung
  - a) Zeitliche Reichweite des Vorbeschäftigungsverbots
  - b) Derselbe Arbeitgeber
  - c) Neuabschluss und Verlängerungsvereinbarung
4. Neu eingefügter § 15 Abs. 3 TzBfG in Umsetzung der Arbeitsbedingungen-RiLi
5. Ausblick: der noch nicht umgesetzte Koalitionsvertrag