

Änderungen von Arbeitsbedingungen

6. Dezember 2024
 Live-Stream/Heusenstamm (bei Frankfurt am Main),
 DAI-Forum Rhein-Main
 Nr. 014865

Kostenbeitrag: 275,- € (USt.-befreit)

Ermäßigter Kostenbeitrag für Mitglieder der kooperierenden Rechtsanwaltskammern

Anmeldung über die neue DAI-Webseite
www.anwaltsinstitut.de
 mit vielen neuen Services:

Mit E-Mail-Adresse anmelden

Kennwort vergessen?

Sie haben noch kein Konto? [Jetzt registrieren](#)

- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung: Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen auf Ihrer persönlichen Merkliste

DAI-Newsletter – Jetzt anmelden

Einfach QR-Code scannen oder unter
www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/

**Kontakt**

Deutsches Anwaltsinstitut e.V.
 Fachinstitut für Arbeitsrecht
 Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum
 Tel. 0234 970640, Fax 0234 970647216
 arbeitsrecht@anwaltsinstitut.de
 Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

Veranstaltungszeiten

Freitag, 6. Dezember 2024

13.00 – 15.00 Uhr

15.15 – 16.45 Uhr

17.00 – 18.30 Uhr

Dauer: 5 Zeitstunden

Veranstaltungsort

**Heusenstamm (bei Frankfurt am Main),
 DAI-Forum Rhein-Main**
 Levi-Strauss-Allee 14
 63150 Heusenstamm
 Tel. 0234 970640

Unser zentraler Standort am Drehkreuz Frankfurt a. M.

- > Modernes Seminarzentrum
- > Ruhige Lage, vor den Toren Frankfurts
- > Gute Verkehrsanbindung (Nähe Autobahn)
- > Kostenfreie Parkplätze




– **DAI Heusenstamm**

FAOcomplete – Ihr eLearning-Paket im DAI

Der Live-Stream dieser Hybrid-Veranstaltung ist Bestandteil von FAOcomplete: Mit diesem eLearning-Paket können Sie sich aus unserem vielfältigen Angebot Ihre komplette FAO-Fortbildung in einem Fachinstitut komfortabel, flexibel und zu einem attraktiven Festpreis zusammenstellen. **Genauere Informationen finden Sie unter www.anwaltsinstitut.de/faocomplete**

Fachinstitut für Arbeitsrecht

 Live-Stream und Präsenz

Änderungen von Arbeitsbedingungen

6. Dezember 2024
**Live-Stream/
 Heusenstamm**

Sie haben die Wahl:
**Teilnahme vor Ort oder
 online im Live-Stream!**

Prof. Dr. Markus Stoffels

Universitätsprofessor, Ruprecht-Karls-Universität
 Heidelberg



www.anwaltsinstitut.de

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer,
 Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

Referent

Prof. Dr. Markus Stoffels, Universitätsprofessor,
Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

Inhalt

Flexibilität im Arbeitsverhältnis ist ein Thema, das beide Arbeitsvertragsparteien gleichermaßen umtreibt. Arbeitgeber suchen nach Möglichkeiten, Arbeitnehmer möglichst passgenau und flexibel einsetzen zu können. Arbeitnehmer schätzen es umgekehrt, wenn der Arbeitsvertrag Möglichkeiten lässt, Arbeitsort und Arbeitszeit eigenverantwortlich gestalten zu können. In der praktischen Umsetzung treffen die Vertragsparteien jedoch sehr schnell auf gesetzliche Gestaltungsgrenzen und zwingende Mitbestimmungstatbestände. Zudem zeigen die Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts immer wieder neue Fallen und Formulierungsfehler im Hinblick auf die AGB-Kontrolle auf. Das Seminar soll über Gestaltungsmöglichkeiten und -grenzen informieren und einen Überblick über die aktuelle Rechtsprechung geben.

Die Teilnehmer erhalten eine instruktive Arbeitsunterlage mit allen wichtigen Hinweisen des Referenten.

Arbeitsprogramm**I. Änderungsvertrag**

1. Anforderungen an einen Änderungsvertrag (insbes. AGB-Kontrolle)
2. Konkludente Vertragsänderung (Konkretisierung)
3. Anpassung an veränderte Gesetzeslage oder Rechtsprechung
4. Vorsicht: Altvertrag kann zu einem Neuvertrag werden
5. Beispiel: befristete Erhöhung der Arbeitszeit

II. Vertragliche Änderungsvorbehalte

1. Widerrufs- und Freiwilligkeitsvorbehalte
2. Einseitige Leistungsbestimmungsrechte
3. Kurzarbeitsklausel
4. Versetzungsklauseln
5. Vertragsänderungsabreden („Angebot gilt bei nicht fristgerechtem Widerspruch als angenommen“)

III. Verringerung der Arbeitszeit auf Wunsch des Arbeitnehmers (§ 8 TzBfG)

1. Verfahren und Verhandlungslösung
2. Entgegenstehende betriebliche Gründe

IV. Änderungskündigung

1. Zur Entgeltabsenkung
2. Zur Einführung von Kurzarbeit
3. Homeoffice als Alternative zur betriebsbedingten Änderungskündigung

V. Ablösende Betriebsvereinbarung

1. Neuere Rechtsprechung zur betriebsvereinbarungsoffenen Vertragsgestaltung
2. Gestaltungsempfehlungen für die Praxis

VI. Tarifvertragliche Verschlechterungen

1. Keine Ablösung von Arbeitsvertragsbedingungen (Günstigkeitsprinzip)
2. Ablösung von normativ oder kraft Bezugnahme geltender Tarifverträge (Ablösungsprinzip, Sanierungstarifverträge)

**Das eLearning Center des DAI
Mitarbeiter-Module****Fristenmanagement**

Nr.: 260817

**Zwangsvollstreckung – Pfändungs-
und Überweisungsbeschluss,
Gerichtsvollziehvollstreckung**

Nr.: 260816

Kostenfestsetzung

Nr.: 264047

Einführung in das RVG

Nr.: 264057

**RVG II – Allgemeine Zivilangelegenheiten –
außergerichtlich und gerichtlich**

Nr.: 264064

RVG III – gerichtliches Mahnverfahren

Nr.: 264096

RVG IV – besondere Verfahrenskombinationen

Nr.: 264132

RVG V – Terminsvertreter und Verkehrsanwalt

Nr.: 264163

Autorin: Carmen Wolf, Bürovorsteherin, Dozentin,
Fachbuchautorin, Mülheim-Kärlich

Beginn: jederzeit

Zeitstunden: jeweils 1,0

Kostenbeitrag: jeweils 65,- € (zzgl. gesetzl. USt)

Ermäßigt: jeweils 55,- € (zzgl. gesetzl. USt)
für Mitarbeiter eines Mitglieds der
kooperierenden Rechtsanwaltskammern

**Ausführliche Informationen finden Sie auf
www.anwaltsinstitut.de/elearning**