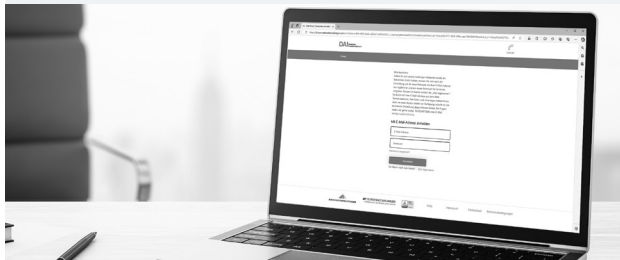


Online-Vortrag LIVE: Arbeitsrecht und Vergütung bei Banken**Live-Übertragung:** 18. Februar 2027, 13.00 – 18.30 Uhr (inkl. 30 Min. Pause)**Zeitstunden:** 5 – mit Bescheinigung nach §15 Abs.2 FAO**Kostenbeitrag:** ab 265,— € (USt.-befreit) für Mitglieder der kooperierenden Rechtsanwaltskammern

305,— € (USt.-befreit) regulär

Nr.: 01268541

Anmeldung über die DAI-Webseite
www.anwaltsinstitut.de
 mit vielen neuen Services:



- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung: Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen auf Ihrer persönlichen Merkliste

Die DAI Online-Vorträge LIVE

Bei einem Online-Vortrag LIVE verfolgen Sie die Fortbildung zum angegebenen Termin über das eLearning Center. Ein moderierter textbasierter Chat ermöglicht Ihnen die Interaktion mit den Referierenden und anderen Teilnehmenden. Sie benötigen nur einen aktuellen Browser, eine stabile Internetverbindung und Lautsprecher. Die Arbeitsunterlage steht elektronisch zur Verfügung.

Teilnahmebescheinigung nach §15 Abs.2 FAO

Das DAI stellt die Voraussetzungen zum Nachweis der durchgängigen Teilnahme sowie die Möglichkeit der Interaktion während der Dauer der Fortbildung bereit. Die Online-Vorträge LIVE werden damit wie Präsenzveranstaltungen anerkannt und können für die gesamten 15 Zeitstunden genutzt werden.

Kontakt**Deutsches Anwaltsinstitut e. V.**

Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum

Tel. 0234 970640

info@anwaltsinstitut.de

Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

FAOcomplete – Ihr eLearning-Paket im DAI

Dieses eLearning-Angebot ist Bestandteil von FAOcomplete: Mit diesem eLearning-Paket können Sie sich aus unserem vielfältigen Angebot Ihre komplette FAO-Fortbildung in einem Fachinstitut komfortabel, flexibel und zu einem attraktiven Festpreis zusammenstellen. **Genauere Informationen finden Sie unter www.anwaltsinstitut.de/faocomplete**

DAI-Newsletter – Jetzt anmelden

Einfach QR-Code scannen oder unter
www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/

**Fachinstitut für Arbeitsrecht****Online-Vortrag LIVE****Arbeitsrecht und Vergütung bei Banken**

18. Februar 2027
13.00 – 18.30 Uhr
Online

Dr. Alexander Insam

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Mediator

**www.anwaltsinstitut.de**

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer,
 Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

Referent

Dr. Alexander Insam, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Mediator

Inhalt

Die Vergütungssysteme von Banken unterliegen einem komplexen Zusammenspiel aufsichtsrechtlicher und arbeitsrechtlicher Vorgaben. Neben der Institutsvergütungsverordnung (InstitutsVergV) sind vor allem die Regelungen des KWG, die EBA-Leitlinien zur Vergütung sowie die Auslegungshilfen und FAQs der BaFin zu berücksichtigen. Für die praktische Ausgestaltung ergeben sich daraus umfangreiche Anforderungen an Governance, Vergütungsstrategie, Zielvereinbarungen und die Einbindung der internen Kontrolleinheiten. Der Vortrag geht dabei auf die unterschiedlichen Anforderungen für kleine, sog. nicht bedeutende Institute, für mittlere, sog. teilbedeutende Institute (zwischen 5-15 Mrd. Bilanzsumme) und für große, sog. bedeutende Institute (mit mehr als 15 Mrd. Bilanzsumme) ein.

Erklärt werden für alle Institutsgrößen die allgemeinen Anforderungen an eine rechtssichere, risikoadäquate und nachhaltige Vergütung. Der Vortrag behandelt unter anderem die richtige Anreiz- und Steuerungswirkung von Vergütungssystemen unter Berücksichtigung von ESG-Risiken. Weitere Schwerpunkte bilden der Bonuspoolprozess und das sog. Bonus Cap, besondere Vergütungsbestandteile wie Abfindungen und Halteprämien sowie die internen und externen Transparenz- und Offenlegungspflichten.

Darüber hinaus werden die besonderen Anforderungen an die Vergütung von Geschäftsleitern und Risikoträgern, insbesondere Risikoträgeridentifizierung, Zielvereinbarungen, Deferrals, Malus und Clawback sowie gruppenweite Vergütungsregelungen, dargestellt. Abgerundet wird der Vortrag durch die Aufgaben und Verantwortlichkeiten von Vergütungsbeauftragtem, Vergütungskontrollausschuss und Aufsichtsrat sowie durch praxisrelevante Fragen der Angemessenheitsprüfung und Governance.

Schließlich werden auch die Anforderungen an eine geschlechtsneutrale Vergütung nach Equal-Pay-Grundsätzen und den Anforderungen der Entgelttransparenzrichtlinie im Allgemeinen und im Besonderen für Banken dargestellt.

Der Vortrag bietet damit einen systematischen Überblick über die wesentlichen Anforderungen an Vergütungssysteme in Banken und deren praktische Umsetzung. Im Fokus stehen die rechtlichen Gestaltungsspielräume, typische Umsetzungsfragen sowie die Anforderungen an eine nachvollziehbare, dokumentierte und aufsichtsrechtlich belastbare Ausgestaltung.

Alle Teilnehmenden erhalten eine instruktive Arbeitsunterlage zum Nachlesen und Nacharbeiten.

Arbeitsprogramm**I. Die besonderen Vergütungsregelungen der Institutsvergütungsverordnung (IVV)**

1. Einführung IVV 5.0 – Systematik und Grundsätze
2. Vergütungsbegriff – Abgrenzung fixe und variable Vergütung
3. Mitarbeiterbegriff
4. Vergütungssysteme und Vergütungsstrategie
5. Angemessenheit und Verhältnismäßigkeit: Anreiz- und Steuerungswirkung
6. Ziele & Zielvereinbarungen (inkl. ESG)
7. Bonuspoolprozess und Bonus Cap
8. Absicherungsverbot (Hedgingverbot)
9. Sonderformen der Vergütung – Abfindung, Halteprämie, Spontanerkenntnisprämie
10. Schriftlich fixierte Ordnung (sfO) und Organisationsrichtlinien
11. Interne Transparenz über die Vergütungssysteme
12. Externe Offenlegungs- und Anzeigepflichten
13. Streitfragen und Hinwirkungspflicht
14. Angemessenheitsprüfung der Vergütungssysteme
15. Geschäftsleiter-Vergütung
16. Identifizierung der Risikoträger (Risikoträgeranalyse)

17. Vergütung für Risikoträger - Freigrenze, Deferrals, Malus- und Clawback

18. Gruppenregelungen

19. Vergütungsbeauftragter und Vergütungskontrollausschuss

20. Vergütungskontrollbericht und Jahresabschlussprüfung

II. Equal Pay und Umsetzung der Entgelttransparenzrichtlinie (ETRL)

1. Grundlagen von Equal Pay nach Entgelttransparenzgesetz
2. Änderungen durch die ETRL
3. Aktuelle Rechtslage vor dem Umsetzungsgesetz
4. Equal Pay in der IVV