

Arbeitsrecht im Arbeitgebermandat

12. März 2025
Live-Stream/Berlin, DAI-Forum Berlin-Mitte
Nr. 01246058

Kostenbeitrag:
275,— € (USt.-befreit)

Ermäßigter Kostenbeitrag für Mitglieder der kooperierenden Rechtsanwaltskammern

Anmeldung über die neue DAI-Webseite
www.anwaltsinstitut.de
mit vielen neuen Services:

Mit E-Mail-Adresse anmelden

[Kennwort vergessen?](#)

[Sie haben noch kein Konto?](#) [Jetzt registrieren](#)

- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung: Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen auf Ihrer persönlichen Merkliste

DAI-Newsletter – Jetzt anmelden

Einfach QR-Code scannen oder unter
www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/

**Kontakt**

Deutsches Anwaltsinstitut e.V.
Fachinstitut für Arbeitsrecht
Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum
Tel. 0234 970640, Fax 0234 970647216
arbeitsrecht@anwaltsinstitut.de
Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

Veranstaltungszeiten

Mittwoch, 12. März 2025

13.00 – 15.00 Uhr
15.15 – 16.45 Uhr
17.00 – 18.30 Uhr

Dauer: 5 Zeitstunden

Veranstaltungsort

Berlin, DAI-Forum Berlin-Mitte
Voltairestraße 1
10179 Berlin
Tel. 0234 970640

Modernisierter Standort in Berlin

- > Aktuellste Veranstaltungstechnik für Hybrid-Veranstaltungen
- > Professionelles Aufnahmestudio für Online-Vorträge
- > Komfortable Raumgestaltung
- > Neuer, ausgebauter Pausenbereich

FAOcomplete – Ihr eLearning-Paket im DAI

Der Live-Stream dieser Hybrid-Veranstaltung ist Bestandteil von FAOcomplete: Mit diesem eLearning-Paket können Sie sich aus unserem vielfältigen Angebot Ihre komplette FAO-Fortbildung in einem Fachinstitut komfortabel, flexibel und zu einem attraktiven Festpreis zusammenstellen. **Genauere Informationen finden Sie unter www.anwaltsinstitut.de/faocomplete**

Fachinstitut für Arbeitsrecht

Hybrid

Arbeitsrecht im Arbeitgebermandat

12. März 2025
Live-Stream/Berlin

Dr. Charlotte Beck

Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht

Dr. Dirk Schnelle

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht



www.anwaltsinstitut.de

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer, Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

Referent/in

Dr. Charlotte Beck, Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht

Dr. Dirk Schnelle, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Inhalt

Der Vortrag behandelt praxisrelevante arbeitsrechtliche Fragestellungen konsequent aus dem Blickwinkel des Arbeitgebers. Arbeitsrechtler, Rechtsanwälte und Fachanwälte für Arbeitsrecht, aber auch Entscheidungsträger im Personalwesen, insbesondere Personalleiter, erhalten so das unverzichtbare Rüstzeug, um die spezifischen Arbeitgeberinteressen gerichtlich oder außergerichtlich effektiv wahrnehmen zu können. Schon wegen der wirtschaftlichen Risiken (zum Beispiel Annahmeverzug) und der Vermeidung negativer Auswirkungen auf den operativen Geschäftsbetrieb (Motivation der Mitarbeiter, Verhältnis zum Betriebsrat) muss bei der Beratung der Arbeitgeberseite die arbeitsrechtliche Behandlung von Fragestellungen unter taktischen Gesichtspunkten beurteilt werden. Bezogen auf die typischen Situationen im Arbeitsverhältnis (Anbahnung und Vertragsgestaltung, laufendes Arbeitsverhältnis, Beendigung durch den Arbeitgeber) werden die besonderen Anforderungen aufgezeigt, die einschließlich ihrer jeweiligen betriebsverfassungsrechtlichen Implikationen von einem Arbeitgebervertreter zu beachten sind, und es werden praktische Lösungshinweise gegeben.

Bescheinigung

Über die Teilnahme wird eine qualifizierte Bescheinigung zur Vorlage bei der Rechtsanwaltskammer ausgestellt (§15 FAO).

Arbeitsprogramm**I. Vor Beginn des Arbeitsverhältnis**

1. Stellenausschreibung
2. Backgroundchecks / Einsatz von KI im Bewerbungsverfahren
3. Vorstellungsgespräch
4. Beteiligung des Betriebsrats

II. Abschluss des Arbeitsvertrags

1. Form des Arbeitsvertrags
2. Nachweisgesetz
3. Arbeitsvertragsgestaltung

III. Während des Arbeitsverhältnisses

1. Direktionsrecht / Versetzung / Änderungskündigung
2. Arbeitszeit und Arbeitszeiterfassung
3. Urlaub
4. Krankheit
5. Mutterschutz und Elternzeit
6. Teilzeit
7. Entgelttransparenz
8. Abmahnung

IV. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber

1. Kündigung
2. Aufhebungsvertrag
3. Massenentlassungen
4. Befristung / Beschäftigung jenseits der Altersgrenze
5. Kündigungsschutzprozess / Annahmeverzugslohn

V. Betriebsverfassungsrecht

1. Beteiligungsrechte
2. Betriebsänderungen (§§ 111 ff. BetrVG)
3. Betriebsratsvergütung

VI. Sonstiges

1. Prozessuale Themen
2. Betriebsübergang
3. Betriebliche Altersversorgung
4. Drittpersonaleinsatz: Risiko „Scheinselbständigkeit“ und Arbeitnehmerüberlassung
5. Beschäftigtendatenschutz