

Arbeitsrecht im Arbeitgebermandat

22. November 2024

Live-Stream/Berlin, DAI-Forum Berlin-Mitte
Nr. 014826

Kostenbeitrag: 275,- € (USt.-befreit)

Ermäßigter Kostenbeitrag für Mitglieder der kooperierenden Rechtsanwaltskammern

Anmeldung über die neue DAI-Webseite
www.anwaltsinstitut.de
mit vielen neuen Services:

Mit E-Mail-Adresse anmelden

[Kennwort vergessen?](#)

Anmelden

[Sie haben noch kein Konto?](#) [Jetzt registrieren](#)

- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung: Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen auf Ihrer persönlichen Merkliste

DAI-Newsletter – Jetzt anmelden

Einfach QR-Code scannen, oder
www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/



Kontakt

Deutsches Anwaltsinstitut e.V.

Fachinstitut für Arbeitsrecht
Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum
Tel. 0234 970640, Fax 0234 970647216
arbeitsrecht@anwaltsinstitut.de

Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

Veranstaltungszeiten

Freitag, 22. November 2024

13.00 – 15.00 Uhr

15.15 – 16.45 Uhr

17.00 – 18.30 Uhr

Dauer: 5 Zeitstunden

Veranstaltungsort

Berlin, DAI-Forum Berlin-Mitte

Voltairestraße 1
10179 Berlin
Tel. 0234 970640

Modernisierter Standort in Berlin



- > Aktuellste Veranstaltungstechnik für Hybrid-Veranstaltungen
- > Professionelles Aufnahmestudio für Online-Vorträge
- > Komfortable Raumgestaltung
- > Neuer, ausgebauter Pausenbereich

FAOcomplete – Ihr eLearning-Paket im DAI



Der Live-Stream dieser Hybrid-Veranstaltung ist Bestandteil von FAOcomplete: Mit diesem eLearning-Paket können Sie sich aus unserem vielfältigen Angebot Ihre komplette FAO-Fortbildung in einem Fachinstitut komfortabel, flexibel und zu einem attraktiven Festpreis zusammenstellen. **Genauere Informationen finden Sie unter www.anwaltsinstitut.de/faocomplete**

Fachinstitut für Arbeitsrecht



Live-Stream und Präsenz

Arbeitsrecht im Arbeitgebermandat

22. November 2024
Live-Stream/Berlin

Sie haben die Wahl:
Teilnahme vor Ort oder
online im Live-Stream!

Dr. Charlotte Beck

Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht



www.anwaltsinstitut.de

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer,
Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

Referentin

Dr. Charlotte Beck, Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht

Inhalt

Der Vortrag behandelt praxisrelevante arbeitsrechtliche Fragestellungen konsequent aus dem Blickwinkel des Arbeitgebers. Arbeitsrechtler, Rechtsanwälte und Fachanwälte für Arbeitsrecht, aber auch Entscheidungsträger im Personalwesen, insbesondere Personalleiter, erhalten so das unverzichtbare Rüstzeug, um die spezifischen Arbeitgeberinteressen gerichtlich oder außergerichtlich effektiv wahrnehmen zu können. Schon wegen der wirtschaftlichen Risiken (z. B. Annahmeverzug) und der Vermeidung negativer Auswirkungen auf den operativen Geschäftsbetrieb (Motivation der Mitarbeiter, Verhältnis zum Betriebsrat) muss bei der Beratung der Arbeitgeberseite die arbeitsrechtliche Behandlung von Fragestellungen unter taktischen Gesichtspunkten beurteilt werden. Bezogen auf die typischen Situationen im Arbeitsverhältnis (Anbahnung und Vertragsgestaltung, laufendes Arbeitsverhältnis, Beendigung durch den Arbeitgeber) werden die besonderen Anforderungen aufgezeigt, die einschließlich ihrer jeweiligen betriebsverfassungsrechtlichen Implikationen von einem Arbeitgebervertreter zu beachten sind, und es werden praktische Lösungshinweise gegeben.

Teilnehmer erhalten eine instruktive Arbeitsunterlage mit allen wichtigen Hinweisen der versierten Referentin.

Bescheinigung

Über die Teilnahme wird eine qualifizierte Bescheinigung zur Vorlage bei der Rechtsanwaltskammer ausgestellt (§15 FAO).

Arbeitsprogramm**I. Beginn des Arbeitsverhältnisses**

1. Stellenausschreibung diskriminierungsfrei gestalten
2. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG)
3. Vorstellungsgespräch diskriminierungsfrei gestalten
4. Zustimmung des Betriebsrats zur Einstellung
5. Befristung des Arbeitsvertrags
6. Probezeit
7. Form des Arbeitsvertrags/Nachweisgesetz
8. Arbeitsvertragsgestaltung

II. Während des Arbeitsverhältnisses

1. Direktionsrecht/Versetzung/Mitbestimmung des Betriebsrats
2. Betriebliche Übung
3. Arbeitszeit und Arbeitszeiterfassung
4. Urlaub
5. Krankheit
6. Mutterschutz und Elternzeit
7. Teilzeit
8. Entgelttransparenz
9. Abmahnung

III. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber

1. Kündigung
2. Aufhebungsvertrag

IV. Beteiligung des Betriebsrats

1. Beteiligungsfreier Bereich
2. Informations- und Beratungsrechte
3. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)
4. Betriebsänderungen (§§ 111 ff. BetrVG)
5. Mängel im Beteiligungsverfahren

V. Sonstiges

1. Wichtige Formvorschriften und Fristen
2. Arbeitsgerichtsprozess