

Online-Vortrag LIVE: Neues zu Kündigung, Aufhebung und Befristung im Arbeitsrecht

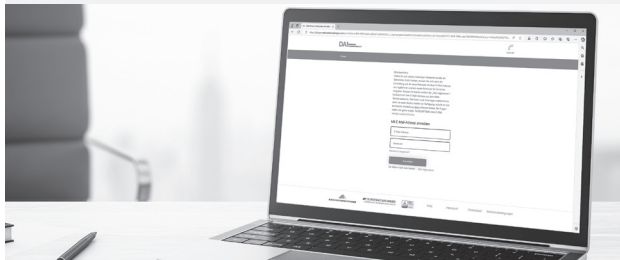
Live-Übertragung: 4. Mai 2026,
13.00 – 18.30 Uhr
(inkl. 30 Min. Pause)

Zeitstunden: 5,0 – mit Bescheinigung
nach §15 Abs.2 FAO

Kostenbeitrag: **ab 265,— €** (USt.-befreit)
für Mitglieder der kooperierenden
Rechtsanwaltskammern

Nr.: **305,— €** (USt.-befreit) regulär
01257329

Anmeldung über die DAI-Webseite
www.anwaltsinstitut.de
mit vielen neuen Services:



- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung: Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen auf Ihrer persönlichen Merkliste

Die DAI Online-Vorträge LIVE

Bei einem Online-Vortrag LIVE verfolgen Sie die Veranstaltung/Fortbildung zum angegebenen Termin über das eLearning Center. Ein moderierter textbasierter Chat ermöglicht Ihnen die Interaktion mit den Referierenden und anderen Teilnehmenden. Sie benötigen nur einen aktuellen Browser, eine stabile Internetverbindung und Lautsprecher. Die Arbeitsunterlage steht elektronisch zur Verfügung.

Teilnahmebescheinigung nach §15 Abs.2 FAO

Das DAI stellt die Voraussetzungen zum Nachweis der durchgängigen Teilnahme sowie die Möglichkeit der Interaktion während der Dauer der Fortbildung bereit. Die Online-Vorträge LIVE werden damit wie Präsenzveranstaltungen anerkannt und können für die gesamten 15 Zeitstunden genutzt werden.

Kontakt

Deutsches Anwaltsinstitut e.V.
Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum
Tel. 0234 970640
support@anwaltsinstitut.de
Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

FAOcomplete – Ihr eLearning-Paket im DAI

Dieses eLearning-Angebot ist Bestandteil von FAOcomplete: Mit diesem eLearning-Paket können Sie sich aus unserem vielfältigen Angebot Ihre komplette FAO-Fortbildung in einem Fachinstitut komfortabel, flexibel und zu einem attraktiven Festpreis zusammenstellen. **Genauere Informationen finden Sie unter www.anwaltsinstitut.de/faocomplete**

DAI-Newsletter – Jetzt anmelden

Einfach QR-Code scannen oder unter
www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/

**Fachinstitut für Arbeitsrecht****Online-Vortrag LIVE****Neues zu Kündigung, Aufhebung und Befristung im Arbeitsrecht**

4. Mai 2026
13.00 – 18.30 Uhr
Online

Prof. Dr. Markus Stoffels

Universitätsprofessor,
Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

**www.anwaltsinstitut.de**

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer,
Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

Referent

Prof. Dr. Markus Stoffels, Universitätsprofessor,
Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

Inhalt

In dem Online-Vortrag werden aktuelle Trends in Rechtsprechung und Literatur zu den praktisch relevanten Gebieten des Arbeitsrechts, d. h. zum Kündigungsrecht, zum Aufhebungsvertrag und zum Befristungsrecht dargestellt. Für ausgewählte Entscheidungen erläutert der Referent deren Kontext und Auswirkungen für die Praxis, zeigt vermeidbare Fehler auf und gibt Handlungsanleitungen. Ein besonderes Augenmerk wird dabei auf Fehlerquellen bei der betriebsbedingten Kündigung, die in der derzeitigen Krise zunehmend an praktischer Bedeutung gewinnt, liegen. Darüber hinaus erläutert der erfahrene Referent Besonderheiten bei Kurzarbeit, Änderungskündigung und bei der Kündigung des GmbH-Geschäftsführers. Beim Aufhebungsvertrag wird die nachträgliche Lösung vom Aufhebungsvertrag ebenso behandelt wie aktuelle Besonderheiten der AGB-Kontrolle und die Abgrenzung zur nachträglichen Befristung. Ein aktuelles Update zum Befristungsrecht rundet den Online-Vortrag ab.

Arbeitsprogramm**A. Kündigung**

- I. Unternehmerische Entscheidung – Aufgabenverlagerung im Konzern
- II. Berücksichtigung der Rentennähe bei der Sozialauswahl
- III. Wartezeitkündigung eines schwerbehinderten Menschen – kein Präventionsverfahren
- IV. Prozessbeschäftigung und Annahmeverzug
- V. Anscheinsbeweis für Zugang/Zugangszeitpunkt
- VI. Änderungskündigung zur Absenkung der Vergütung
- VII. Änderungskündigung zur Einführung von Kurzarbeit
- VIII. Homeoffice als Alternative zur betriebsbedingten Änderungskündigung?
- IX. Betriebsübergang und Kündigung
- X. Nachweis des bei der Kündigung des Arbeitsverhältnisses von Arbeitgeber und Arbeitnehmer einzuhaltenden Verfahrens (§ 2 Abs. 1 Nr. 14 NachwG)

B. Aufhebungsvertrag

- I. Nachträgliche Lösung vom Aufhebungsvertrag
- II. Abgrenzung zur nachträglichen Befristung
- III. „Vorteilhafter“ Aufhebungsvertrag mit Betriebsratsmitglied als „Begünstigung“
- IV. Fristlose Kündigung nach Abschluss eines Aufhebungsvertrags

C. Befristungsrecht

- I. Schriftformerfordernis
 1. Umfang des Schriftformerfordernisses
 2. Koalitionsvertrag: Abschaffung vereinbart?
- II. Sachgrundbefristung
 1. Angabe eines Sachgrunds
 2. Die Sachgründe im Einzelnen
 3. Kettenbefristungen - Missbrauchskontrolle
- III. Sachgrundlose Befristung
 1. Zeitliche Reichweite des Vorbeschäftigungsverbots
 2. Derselbe Arbeitgeber
 3. Neuabschluss und Verlängerungsvereinbarung
- IV. Bewerbungsverfahrensanspruch – Ausschreibung für sachgrundlose Befristung und Herausnahme von „Vorbeschäftigten“
- V. Befristetes Arbeitsverhältnis eines Betriebsratsmitglieds – Folgevertrag
- VI. Neu eingefügter § 15 Abs. 3 TzBfG in Umsetzung der Arbeitsbedingungen-RiLi

D. Altersgrenze

- I. Zulässigkeit und Auslegung
- II. Neu: Textform anstatt Schriftform
- III. Einführung einer Altersgrenze durch Betriebsvereinbarung
- IV. Altersbedingte Verweigerung der Wiedereinstellung

E. Altersbefristung

- I. Fortführung über die Altersgrenze hinaus
- II. Sachgrundlose Befristung nach neuem Recht