

**Online-Seminare LIVE:****Die 10 wichtigsten Vertragsklauseln in Arbeitsverträgen****Live-Übertragung:** 9. Dezember 2024, 12.30 – 15.15 Uhr  
(inkl. 15 Min. Pause)**Nr.:** 014861**Typische Probleme im AGG-Rechtsstreit und aktuelle Rechtsprechung zum AGG****Live-Übertragung:** 9. Dezember 2024, 15.45 – 18.30 Uhr  
(inkl. 15 Min. Pause)**Nr.:** 014855**Zeitstunden:** je 2,5 – mit Bescheinigung  
nach §15 Abs.2 FAO**Kostenbeitrag:** je 135,- € (USt.-befreit)**Ermäßigt:** je 115,- € (USt.-befreit)  
für Mitglieder der kooperierenden  
RechtsanwaltskammernAnmeldung über die neue DAI-Webseite  
**www.anwaltsinstitut.de**  
mit vielen neuen Services:

Mit E-Mail-Adresse anmelden

E-Mail-Adresse

Kennwort

Kennwort vergessen?

Anmelden

Sie haben noch kein Konto? [Jetzt registrieren](#)

- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung: Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen auf Ihrer persönlichen Merkliste

**DAI-Newsletter – Jetzt anmelden**Einfach QR-Code scannen oder unter  
[www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/](http://www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/)**Die DAI Online-Seminare LIVE**

Die Teilnahme an diesem Online-Seminar LIVE erfolgt via Microsoft Teams. Ihre fachlichen Fragen können Sie jederzeit im direkten Austausch mit dem Referenten stellen und diskutieren. Dafür sind ein Mikrofon und/oder Webcam notwendig.

**Teilnahmebescheinigung nach §15 Abs.2 FAO**

Das DAI stellt die Voraussetzungen zum Nachweis der durchgängigen Teilnahme sowie die Möglichkeit der Interaktion während der Dauer der Fortbildung bereit. Die Online Vorträge LIVE werden damit wie Präsenzveranstaltungen anerkannt und können für die gesamten 15 Zeitstunden genutzt werden.

**Kontakt****Deutsches Anwaltsinstitut e.V.**Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum  
Tel. 0234 970640, Fax 0234 703507  
[support@anwaltsinstitut.de](mailto:support@anwaltsinstitut.de)

Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

**FAOcomplete – Ihr eLearning-Paket im DAI**Dieses eLearning-Angebot ist Bestandteil von FAOcomplete: Mit diesem eLearning-Paket können Sie sich aus unserem vielfältigen Angebot Ihre komplette FAO-Fortbildung in einem Fachinstitut komfortabel, flexibel und zu einem attraktiven Festpreis zusammenstellen. **Genauere Informationen finden Sie unter [www.anwaltsinstitut.de/faocomplete](http://www.anwaltsinstitut.de/faocomplete)****Fachinstitut für Arbeitsrecht****Online-Seminar LIVE****Die 10 wichtigsten Vertragsklauseln in Arbeitsverträgen**

– VIA MICROSOFT TEAMS –

**9. Dezember 2024**  
**12.30 – 15.15 Uhr**  
**Online****Typische Probleme im AGG-Rechtsstreit und aktuelle Rechtsprechung zum AGG**

– VIA MICROSOFT TEAMS –

**9. Dezember 2024**  
**15.45 – 18.30 Uhr**  
**Online****Dr. Guido Jansen**

Vors. Richter am Landesarbeitsgericht

[www.anwaltsinstitut.de](http://www.anwaltsinstitut.de)Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer,  
Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

**Referent****Dr. Guido Jansen**, Vors. Richter am Landesarbeitsgericht**9. Dezember 2024, 12.30 – 15.15 Uhr** · Nr. 014861**Die 10 wichtigsten Vertragsklauseln in Arbeitsverträgen****Inhalt**

Die Gestaltung des „Kleingedruckten“ im Arbeitsvertrag wirft zahlreiche praktische und rechtliche Probleme auf. Typische Klauseln, die aus Arbeitgebersicht zur Ausgestaltung des Arbeitsvertrages erforderlich sind, scheitern immer wieder an der Inhaltskontrolle nach §§ 305 ff. BGB. Im Vortrag werden die wichtigsten und beliebtesten Klauseln vorgestellt – und deren Schicksal bei Überprüfung durch die Arbeitsgerichte. Der Referent zeigt die aktuellen Entwicklungen in der Rechtsprechung auf. Er stellt typische Fehler dar und schlägt Formulierungen zur rechtssicheren Gestaltung vor. Teilnehmer erhalten eine instruktive Arbeitsunterlage des erfahrenen Referenten.

**Arbeitsprogramm****I. Grundlagen: Arbeitsvertrag und rechtliche Kontrolle**

1. Rechtskontrolle und Inhaltskontrolle
2. Auslegung von AGB
3. Überraschende Klauseln
4. Grundzüge der Inhaltskontrolle
5. Flucht aus der AGB-Kontrolle
6. Das (neue) Nachweisgesetz

**II. Einzelfälle**

1. Altersgrenze
2. Ausschlussfrist
3. Schriftformklausel
4. Arbeitszeit
  - a) Lage

- b) Dauer
- c) Entgelt
5. Vergütung
  - a) Entgelt ohne Arbeit (§ 616 BGB)
  - b) Sonderzahlungen
6. Versetzung
7. Urlaub
8. Kündigung
9. Freistellung
10. Vertragsstrafe

**9. Dezember 2024, 15.45 – 18.30 Uhr** · Nr. 014855**Typische Probleme im AGG-Rechtsstreit und aktuelle Rechtsprechung zum AGG****Inhalt**

Die Vorschriften des Allgemeine Gleichbehandlungsgesetzes AGG markieren den schmalen Grat zwischen legitimer Ungleichbehandlung und unerlaubter Benachteiligung. Die Vorgaben des AGG sind von der Stellenausschreibung bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses zu beachten. Die Rechtsprechung zum AGG entwickelt sich ständig weiter und stellt die betriebliche Praxis vor immer neue Herausforderungen. Der erfahrene Referent erläutert in dieser Update-Veranstaltung die aktuellen arbeitsgerichtlichen Entscheidungen zum AGG. Dabei werden ausführlich die Diskriminierungsformen und -merkmale behandelt. Dargestellt werden auch die Rechtsfolgen bei unzulässiger Diskriminierung (Entschädigung, Schadensersatz, Haftung des Arbeitgebers für Handlungen Dritter, Maßregelungsverbot, Beschwerde- und Leistungsverweigerungsrecht des Arbeitnehmers). Praxisnah wird insbesondere auf die typischerweise besonders sensiblen Bereiche (Stellenausschreibungen, Einstellungs- und

Auswahlverfahren, Gehaltsstrukturen, Beförderungen und Versetzungen, Kündigung) eingegangen. Der Referent weist auf Fallstricke und typische Fehler hin. Er gibt Empfehlungen, mit deren Hilfe die gesetzlichen Regelungen rechtssicher umgesetzt werden können; dabei finden auch Rechte und Pflichten des Betriebsrats Berücksichtigung.

Die Teilnehmer erhalten eine instruktive Arbeitsunterlage mit allen wichtigen Entscheidungen und Hinweisen.

**Arbeitsprogramm****I. Überblick****II. Verstoß gegen das Benachteiligungsverbot**

1. Anwendungsbereich
2. § 1 AGG – „verpönte“ Merkmale
3. Benachteiligung
4. „Wegen“

**III. Rechtfertigung von Benachteiligungen**

1. § 8 AGG
2. § 9 AGG
3. § 10 AGG
4. § 5 AGG

**IV. Sonderprobleme der Benachteiligung wegen Behinderung****V. § 11 AGG – Stellenausschreibung****VI. Ausschlussfristen****VII. § 15 Abs. 1 AGG – Schadensersatz****VIII. § 15 Abs. 2 AGG – Entschädigung****IX. Rechtsmissbrauch**