

**Online-Vortrag LIVE:****Vergütung ohne Arbeit: Entgeltfortzahlung – Annahmeverzug – Urlaubsrecht****Live-Übertragung:** 12. September 2024, 13.00 – 18.30 Uhr (inkl. 30 Min. Pause)**Zeitstunden:** 5,0 – mit Bescheinigung nach §15 Abs.2 FAO**Kostenbeitrag:** 275,- € (USt.-befreit)

Ermäßigter Kostenbeitrag für Mitglieder der kooperierenden Rechtsanwaltskammern

**Nr.:** 014838

Anmeldung über die neue DAI-Webseite

**www.anwaltsinstitut.de**

mit vielen neuen Services:

Mit E-Mail-Adresse anmelden

E-Mail-Adresse

Kennwort

Kennwort vergessen?

Anmelden

Sie haben noch kein Konto? Jetzt registrieren

- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung: Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen auf Ihrer persönlichen Merkliste

**Die DAI Online-Vorträge LIVE**

Bei einem Online-Vortrag LIVE verfolgen Sie die Veranstaltung/Fortbildung zum angegebenen Termin über das eLearning Center. Ein moderierter textbasierter Chat ermöglicht Ihnen die Interaktion mit den Referierenden und anderen Teilnehmenden. Sie benötigen nur einen aktuellen Browser, eine stabile Internetverbindung und Lautsprecher. Die Arbeitsunterlage steht elektronisch zur Verfügung.

**Teilnahmebescheinigung nach § 15 Abs.2 FAO**

Das DAI stellt die Voraussetzungen zum Nachweis der durchgängigen Teilnahme sowie die Möglichkeit der Interaktion während der Dauer der Fortbildung bereit. Die Online-Vorträge LIVE werden damit wie Präsenzveranstaltungen anerkannt und können für die gesamten 15 Zeitstunden genutzt werden.

**Kontakt****Deutsches Anwaltsinstitut e.V.**

Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum

Tel. 0234 970640

support@anwaltsinstitut.de

Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

**FAOcomplete – Ihr eLearning-Paket im DAI**

Dieses eLearning-Angebot ist Bestandteil von FAOcomplete: Mit diesem eLearning-Paket können Sie sich aus unserem vielfältigen Angebot Ihre komplette FAO-Fortbildung in einem Fachinstitut komfortabel, flexibel und zu einem attraktiven Festpreis zusammenstellen. **Genauere Informationen finden Sie unter [www.anwaltsinstitut.de/faocomplete](http://www.anwaltsinstitut.de/faocomplete)**

**Fachinstitut für Arbeitsrecht**
**Online-Vortrag LIVE**
**Vergütung ohne Arbeit:  
Entgeltfortzahlung – Annahmeverzug –  
Urlaubsrecht**
**12. September 2024  
13.00 – 18.30 Uhr  
Online**
**Günter Marschollek**

Vors. Richter am Landesarbeitsgericht

**www.anwaltsinstitut.de**

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer, Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

**Referent**

**Günter Marschollek**, Vors. Richter am  
Landesarbeitsgericht

**Inhalt**

Die Veranstaltung gibt ein aktuelles Update zu den Themen „Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall“ und „Annahmeverzug“. Der erfahrene Referent erläutert dabei zunächst die Anspruchsvoraussetzungen (§§ 3 ff. EFZG) um anschließend die aktuellen Besonderheiten bei Meldung, Nachweis und Begutachtung der Arbeitsunfähigkeit praxisnah in den Fokus zu nehmen. Weitere Themenbereiche bilden die Entgeltfortzahlungsversicherung nach dem AAG (Aufwendungsausgleichsgesetz), die Entgeltfortzahlung an Feiertagen (§ 2 EFZG), nach § 616 BGB sowie nach dem MuschG.

Im zweiten Teil werden die Anspruchsvoraussetzungen des Annahmeverzug (§§ 611a Abs. 2, § 615 S. 1 BGB i. V. m. §§ 294-296 BGB) im ungekündigten und gekündigten Arbeitsverhältnis erläutert. Besonderheiten zur Leistungsfähigkeit und -unwilligkeit des Arbeitnehmers (§ 297 BGB) und zur Höhe des Annahmeverzugsentgelts (§ 615 S. 1 und S. 2 BGB) sowie zur Anrechnung eines anderweitigen Verdienstes runden den Online-Vortrag LIVE ab.

Im dritten Teil erörtert der erfahrene Referent die praxisrelevanten Neuerungen im Urlaubsrecht und gibt einen Überblick über die jüngste Rechtsprechung des EuGH und des BAG zum Thema Urlaub, einschließlich der Konsequenzen für die arbeitsrechtliche Praxis. Behandelt werden u.a. die Verjährung des Urlaubsanspruchs, die Vererblichkeit des Urlaubsabgeltungsanspruchs, die Befristung des Urlaubsanspruchs unter Berücksichtigung von Mitwirkungsobliegenheiten der Arbeitgeber und bei Langzeiterkrankungen, die Tilgungsreihenfolge bei Erfüllung von Urlaubsansprüchen und der Verfall von Urlaubsabgeltungsansprüchen.

Teilnehmer erhalten eine instruktive Arbeitsunterlage mit allen wichtigen Hinweisen des Referenten.

**Arbeitsprogramm**

1. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall – EFZG Voraussetzungen des Anspruchs auf Entgeltfortzahlung
2. Erfüllung der vierwöchigen Wartezeit des § 3 Abs. 3 EFZG
3. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit alleinige Ursache für den Arbeitsausfall
4. Kein anspruchsausschließendes Verschulden
5. Mitteilungspflicht des Arbeitnehmers und Neuregelung der Nachweispflicht seit dem 01.01.2023 sowie Beweiswert der ärztlichen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
6. Beschränkung der Entgeltfortzahlung für die Dauer von 6 Wochen – Grundsatz der Einheit des Verhinderungsfalls – Fortsetzungserkrankungen
7. Höhe der Entgeltfortzahlung, §§ 3, 4 EFZG Vorübergehender Verhinderung aus persönlichen Gründen einschließlich Pflege naher Angehöriger (PflegeZG, § 616 BGB)
8. Wahrnehmung eines Gerichtstermins
9. Arztbesuch während der Arbeitszeit
10. Familiäre Anlässe
11. Pflege kranker Angehöriger
12. Feiertagsvergütung, § 2 EFZG
13. Annahmeverzug und Betriebsrisiko, § 615 BGB
14. Begründung des Annahmeverzuges
15. Ausschluss des Annahmeverzuges durch Leistungsunfähigkeit/Leistungsunwilligkeit des Arbeitnehmers, § 297 BGB
16. Anrechnung des erzielten oder böswillig unterlassenen Zwischenverdienstes
17. Beendigung des Annahmeverzuges
18. Annahmeverzug, Arbeitszeitkonto und Arbeitnehmerüberlassung
19. Annahmeverzug – Klageantrag – Verfallfristen – Insolvenz des Arbeitgebers
20. Urlaub, BUrlG
21. Entstehung des Urlaubsanspruchs
22. Entstehung des Teilurlaubsanspruchs nach § 5 BUrlG sowie des gesetzlichen Vollurlaubsanspruchs nach § 3 BUrlG – Anrechnung des Urlaubs bei einem anderen Arbeitsverhältnis
23. Befristung des Urlaubsanspruchs – Mitwirkungsobliegenheit des Arbeitgebers – Verjährung
24. Erfüllung des Urlaubsanspruchs
25. Höhe des Urlaubsentgelts, § 11 BUrlG
26. Urlaubsabgeltung – Verfallfristen – Verjährung und Insolvenz des Arbeitgebers
27. Differenzierung zwischen dem gesetzlichen und dem sog. übergesetzlichen Urlaub
28. Mutterschutzlohn und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld, §§ 18, 20 MuSchG
29. Arbeitsverhinderung wegen Betriebsratstätigkeit, §§ 37, 38 BetrVG