

Fachinstitute für Mediation und außergerichtliche Konfliktbeilegung / Kanzleimanagement

## **Online-Vortrag LIVE: Persönlichkeitsstrukturen in der Mediation sowie in der anwaltlichen Kommunikation und Verhandlung und der konstruktive Umgang mit ihnen (284112)**

**16. September 2024, 10.00 – 12.45 Uhr**  
**Live-Übertragung im DAI eLearning Center**

Referent:

**Andrej Marc Gabler**, Vors. Richter am Schleswig-Holsteinischen Oberlandesgericht

### **Gliederung**

#### **I. Die Persönlichkeitsstrukturen nach dem Riemann-Thomann-Modell**

1. Einführung – die Grundformen der Angst
  - a) Die vier Grundformen schizoid, depressiv, zwanghaft und hysterisch im Überblick
  - b) Distanz, Nähe, Dauer und Wechsel
  - c) Ihr Verhältnis im Quadranten nach Riemann zueinander
2. Die persönlichen Strukturen im Einzelnen
  - a) Distanz: Die schizoiden Persönlichkeiten und ihre Angst vor der Hingabe
    - aa) Überblick
    - bb) Lebensgeschichtlicher Hintergrund
    - cc) Stärken und Schwächen
    - dd) Bedeutung für Konfliktentstehung, Kommunikation und Mediation
  - b) Nähe: Die depressiven Persönlichkeiten und ihre Angst vor der Selbstwerbung
    - aa) Überblick
    - bb) Lebensgeschichtlicher Hintergrund
    - cc) Stärken und Schwächen
    - dd) Bedeutung für Konfliktentstehung, Kommunikation und Mediation
  - c) Dauer: Die zwanghaften Persönlichkeiten und ihre Angst vor der Veränderung
    - aa) Überblick
    - bb) Lebensgeschichtlicher Hintergrund
    - cc) Stärken und Schwächen

- dd) Bedeutung für Konfliktentstehung, Kommunikation und Mediation
- d) Wechsel: Die hysterischen Persönlichkeiten und ihre Angst vor der Notwendigkeit
  - aa) Überblick
  - bb) Lebensgeschichtlicher Hintergrund
  - cc) Stärken und Schwächen
  - dd) Bedeutung für Konfliktentstehung, Kommunikation und Mediation

## **II. Die Persönlichkeitsstrukturen des BIG-FIVE-Modells nach Allport/Odbert**

1. Einführung: OCEAN-Modell
  - a) Openness/Offenheit
  - b) Conscientiousness/Gewissenhaftigkeit
  - c) Extraversion/Extraversion
  - d) Agreeableness/Verträglichkeit
  - e) Neuroticism/Neurotizismus
2. Die Bedeutung des Fünf-Faktorenmodells in der Mediation
  - a) Erbllichkeit
  - b) Entwicklungsaspekte
  - c) Welche Chancen und Risiken haben welche Persönlichkeitsstrukturen bei MediatorInnen?

## **III. Zusammenfassung und Resümee**