

Arbeitsunfähigkeit und Krankheit – Personenbedingte Herausforderungen für Unternehmen

20. November 2025

Live-Stream/Berlin, DAI-Forum Berlin-Mitte
Nr. 01246503

Es gelten die auf der Homepage
ausgewiesenen Kostenbeiträge.

Diese und weitere
Fortbildungen
aus dem Fachinstitut
finden Sie hier



Anmeldung über die neue DAI-Webseite
www.anwaltsinstitut.de
mit vielen neuen Services:

Mit E-Mail-Adresse anmelden

[Kennwort vergessen?](#)

Anmelden

[Sie haben noch kein Konto?](#) [Jetzt registrieren](#)

- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung:
Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen
auf Ihrer persönlichen Merkliste

DAI-Newsletter – Jetzt anmelden
Einfach QR-Code scannen oder unter
www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/



Kontakt

Deutsches Anwaltsinstitut e.V.
Fachinstitut für Arbeitsrecht
Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum
Tel. 0234 970640
arbeitsrecht@anwaltsinstitut.de
Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

Veranstaltungszeiten

Donnerstag, 20. November 2025

13.00 – 14.30 Uhr

14.45 – 16.15 Uhr

16.30 – 18.30 Uhr

Dauer: 5 Zeitstunden

Veranstaltungsort

Berlin, DAI-Forum Berlin-Mitte
Voltairestraße 1
10179 Berlin
Tel. 0234 970640

Modernisierter Standort in Berlin



- > Aktuellste Veranstaltungstechnik
für Hybrid-Veranstaltungen
- > Professionelles Aufnahmestudio für
Online-Vorträge
- > Komfortable Raumgestaltung
- > Neuer, ausgebauter Pausenbereich

FAOcomplete – Ihr eLearning-Paket im DAI



Der Live-Stream dieser Hybrid-Veranstaltung ist Bestandteil von FAOcomplete: Mit diesem eLearning-Paket können Sie sich aus unserem vielfältigen Angebot Ihre komplette FAO-Fortbildung in einem Fachinstitut komfortabel, flexibel und zu einem attraktiven Festpreis zusammenstellen. **Genauere Informationen finden Sie unter www.anwaltsinstitut.de/faocomplete**

Fachinstitute für Arbeitsrecht/Sozialrecht



Hybrid

Arbeitsunfähigkeit und Krankheit – Personenbedingte Herausforderungen für Unternehmen

20. November 2025
Live-Stream/Berlin

Prof. Dr. Michael Fuhlrott

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Dr. Burcu Zimmerling

Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin),
Fachanwältin für Arbeitsrecht, Fachreferentin
Arbeitsrecht, DAK-Gesundheit



www.anwaltsinstitut.de

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer,
Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

Referent/in

Prof. Dr. Michael Fuhlrott, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg

Dr. Burcu Zimmerling, Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin), Fachanwältin für Arbeitsrecht, Fachreferentin Arbeitsrecht, DAK-Gesundheit

Inhalt

Hohe Arbeitsunfähigkeitszeiten und Krankheitszeiträume stellen Unternehmen vor große Herausforderungen. Wie reagieren Unternehmen hierauf richtig, welche arbeitsrechtlichen Vorgaben sind zu beachten? Neben Gestaltungsmöglichkeiten zur Reduzierung hoher Krankenzustände, die insbesondere in Zeiten des vielbeschworenen Fachkräftemangels von zunehmender Bedeutung sind, werden im Seminar die Möglichkeiten krankheitsbedingter Kündigungen ausführlich besprochen. Fragen der richtigen Durchführung des betrieblichen Eingliederungsmanagements im Zusammenspiel mit datenschutzrechtlichen Vorgaben und kollektiven Beteiligungsrechten werden dabei ebenfalls erörtert wie das sinnvolle prozesstaktische Vorgehen nach Ausspruch einer krankheitsbedingten Kündigung.

Bescheinigung

Über die Teilnahme wird eine qualifizierte Bescheinigung zur Vorlage bei der Rechtsanwaltskammer ausgestellt (§ 15 FAO).

Arbeitsprogramm**I. Einleitung****II. Begriffliche Grundlagen**

1. Krankheit
2. Arbeitsunfähigkeit
3. Schwerbehinderung

III. Rechtsfolgen der Arbeitsunfähigkeit

1. Anspruch auf Entgeltfortzahlung
2. Erholungsurlaub

IV. Die ordnungsgemäße Arbeitsunfähigkeitsmeldung

1. Rechtliche Vorgaben nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz
2. Ordnungsgemäße Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
3. Beweiskraft der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
4. Die elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung

V. Kontroll- und Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers

1. Einschaltung des Medizinischen Dienstes
2. Anrufe und Krankenbesuche durch den Arbeitgeber
3. Anordnung einer Untersuchung durch einen Vertrauens- oder Amtsarzt
4. Ärztliche Untersuchung nach § 3 Abs. 5 TV-L/ § 3 Abs. 4 TVöD
5. Einbehalten der Entgeltfortzahlung/ „Lohnkürzung“
6. Beauftragung von Detektiven
7. Vorlage einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung bzw. Feststellungspflicht bereits ab dem ersten Tag

8. Krankenrückkehrgespräche

9. Personalgespräche während der Arbeitsunfähigkeit

10. Anwesenheitsprämien

VI. Umgang mit besonderen Fällen

1. Die „Online-Krankschreibung“
2. „Befreiung von der Telefonie“
3. „Spontangeneseung“

VII. Arbeitsunfähigkeit im laufenden Arbeitsverhältnis

1. Betriebliches Eingliederungsmanagement
 - a) Sinn und Zweck
 - b) Vorgaben an die Einladung
 - c) Gestaltung der Durchführung
 - d) Folgen für spätere Kündigungen
2. Stufenweise Wiedereingliederung

VIII. Arbeitsunfähigkeit im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

1. Krankheitsbedingte Kündigung
 - a) Abgrenzung nach Krankheitsbild
 - b) Formale Anforderungen
 - c) Betriebsratsanhörung
 - d) Sonderfall: Schwerbehinderung und Krankheit
 - e) Sonderfall: Ordentliche Unkündbarkeit
2. Abgrenzung: Verhaltensbedingte Kündigung
3. Krankheitsbedingte Kündigung außerhalb des KSchG

IX. Prozesstaktik

1. Wann eine Kündigung aussprechen?
2. Wie im Verfahren vortragen?