

Online-Vortrag LIVE: Auslandsbeschäftigung: Arbeits-, sozial- und steuerrechtliche Besonderheiten**Live-Übertragung:** 9. Dezember 2025,
13.00 – 18.30 Uhr
(inkl. 30 Min. Pause)**Zeitstunden:** 5,0 – mit Bescheinigung
nach §15 Abs.2 FAO**Nr.:** 01246793Es gelten die auf der Homepage
ausgewiesenen Kostenbeiträge.Diese und weitere
Fortbildungen
aus dem Fachinstitut
finden Sie hierAnmeldung über die DAI-Webseite
www.anwaltsinstitut.de
mit vielen neuen Services:

Mit E-Mail-Adresse anmelden

E-Mail-Adresse

Kennwort

Kennwort vergessen?

Anmelden

Sie haben noch kein Konto? Jetzt registrieren

- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung: Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen auf Ihrer persönlichen Merkliste

Die DAI Online-Vorträge LIVE

Bei einem Online-Vortrag LIVE verfolgen Sie die Veranstaltung/Fortbildung zum angegebenen Termin über das eLearning Center. Ein moderierter textbasierter Chat ermöglicht Ihnen die Interaktion mit den Referierenden und anderen Teilnehmenden. Sie benötigen nur einen aktuellen Browser, eine stabile Internetverbindung und Lautsprecher. Die Arbeitsunterlage steht elektronisch zur Verfügung.

Teilnahmebescheinigung nach §15 Abs.2 FAO

Das DAI stellt die Voraussetzungen zum Nachweis der durchgängigen Teilnahme sowie die Möglichkeit der Interaktion während der Dauer der Fortbildung bereit. Die Online Vorträge LIVE werden damit wie Präsenzveranstaltungen anerkannt und können für die gesamten 15 Zeitstunden genutzt werden.

Kontakt**Deutsches Anwaltsinstitut e. V.**

Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum

Tel. 0234 970640, Fax 0234 703507

support@anwaltsinstitut.de

Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

FAOcomplete – Ihr eLearning-Paket im DAI

Dieses eLearning-Angebot ist Bestandteil von FAOcomplete: Mit diesem eLearning-Paket können Sie sich aus unserem vielfältigen Angebot Ihre komplette FAO-Fortbildung in einem Fachinstitut komfortabel, flexibel und zu einem attraktiven Festpreis zusammenstellen. **Genauere Informationen finden Sie unter www.anwaltsinstitut.de/faocomplete**

DAI-Newsletter – Jetzt anmelden

Einfach QR-Code scannen oder unter
www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/

**Fachinstitut für Arbeitsrecht**

Online-Vortrag LIVE

**Auslandsbeschäftigung:
Arbeits-, sozial- und steuerrechtliche
Besonderheiten**
9. Dezember 2025
13.00 – 18.30 Uhr
Online
Ebba Herfs-Röttgen

Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht

Dr. Martin Geraats

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Steuerrecht, Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht

**www.anwaltsinstitut.de**

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer,
Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

Referent/in

Ebba Herfs-Röttgen, Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht

Dr. Martin Geraats, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Steuerrecht, Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht

Inhalt

Der Auslandsbeschäftigung kommt in Zeiten zunehmender Internationalisierung wachsende Bedeutung zu. Mit seinen Bezügen zu unterschiedlichen Rechtsordnungen wirft der Auslandseinsatz eine Vielzahl rechtlicher Fragen auf, die nicht nur das Arbeits-, sondern auch das Sozialversicherungs- und das Steuerrecht betreffen. Primäre Aufgabe für den beratenden Anwalt ist es, eine adäquate arbeitsrechtliche Vertragsgestaltung bereitzustellen, die den besonderen Interessen des Unternehmens Rechnung trägt und dem Arbeitgeber zugleich ein beherrschbares Vertragsmanagement an die Hand gibt.

Mit der arbeitsrechtlichen Vertragsgestaltung werden aber zugleich wichtige Weichenstellungen für die Sozialversicherungspflicht des Mitarbeiters und die steuerrechtliche Behandlung der Vergütung vorgenommen. Dem Zusammenspiel dieser drei Rechtsgebiete wird in der Beratung oftmals zu wenig Beachtung geschenkt. Die Referenten nehmen deshalb die Schwerpunktthemen aus allen drei Rechtsgebieten wie auch deren Wechselwirkung in den Blick. Auf der Grundlage ihrer eigenen Beratungspraxis geben sie einen fundierten Überblick für die anwaltliche Tätigkeit in diesem komplexen Themenbereich.

Arbeitsprogramm**A. Arbeitsrechtliche Besonderheiten Auslandsbeschäftigung**

- I. Anwendbares Recht
- II. Internationale Zuständigkeit
- III. Vertragsgestaltung
 1. Vertragsmodelle und Abgrenzung zur Dienstreise
 2. Allgemeine Erwägungen zur Wahl des Vertragsmodells
 3. Entsendung i.e.S. (Einvertragsmodell) und Regelungsbedarfe
 4. Versetzung (Zweivertragsmodell) und Regelungsbedarfe
 5. Neueinstellung ausschließlich zum Auslandseinsatz und Regelungsbedarfe
 6. Übertritt
 7. Vor- und Nachteile der Vertragsmodelle
 8. Honorarvertrag als alternative Gestaltungsmöglichkeit für Auslandseinsätze
- IV. Befristete Auslandsbeschäftigung
 1. Bestandsschutz nach § 14 TzBfG und Vertragsinhaltsschutz nach den §§ 305ff. BGB
 2. Befristung mit und ohne Sachgrund
 3. Vertragsgestaltung bei Befristung
 4. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen – besonderer Prüfungsmaßstab bei Auslandsentsendung?
- V. Kündigung von Auslandsarbeitsverhältnissen
- VI. Beendigung des Auslandseinsatzes bei Entsendung i.e.S.
- VII. Beendigung des Auslandseinsatzes bei Versetzung
- VIII. Maßgeblichkeit von Arbeitnehmerschutzrechten

IX. Gleichbehandlung im Auslandsarbeitsverhältnis

X. Fürsorgepflicht des Arbeitgebers bei der Auslandsbeschäftigung

XI. Auslandsbeschäftigung und Betriebsverfassungsgesetz

B. Sozialversicherungsrechtliche Besonderheiten der Auslandsbeschäftigung

- I. Territorialitätsprinzip im deutschen Sozialversicherungssystem
- II. Bilaterale Sozialversicherungsabkommen
- III. Arbeiten innerhalb der EU – die Verordnungen VO (EG) 883/04 und VO (EG) 987/09
- IV. A1- oder anderweitige Entsendebescheinigungen
- V. Sozialversicherungsrechtliche Situation nach dem Brexit

C. Aktuell im Trend: „workation, remote work im Ausland, employer of record“**D. Auslandsbeschäftigung und ihre steuerlichen Folgen**

- I. Arbeitnehmerentsendung im steuerrechtlichen Sinne
 1. Abgrenzung
 2. Interessenlage
 3. Konstellationen (Inbound – Outbound)
- II. Steuerliche Behandlung der Arbeitnehmerentsendung
 1. Systematik des Art. 15 OECD-Musterabkommen
 2. DBA-Fälle
 3. Nicht-DBA-Fälle
- III. Kassenstaatsprinzip
- IV. Vergütungsbestandteile
- V. Gestaltungsvorschläge