

Online-Seminar LIVE: Überwachung von Beschäftigten – Arbeits- und datenschutzrechtliche Aspekte**Live-Übertragung:** 14. Oktober 2025, 13.00 – 18.30 Uhr (inkl. 30 Min. Pause)**Zeitstunden:** 5,0 – mit Bescheinigung nach §15 Abs.2 FAO**Kostenbeitrag:** 275,- € (USt.-befreit)
Ermäßigt für Mitglieder der kooperierenden Rechtsanwaltskammern**Nr.:** 01246461

Diese und weitere Fortbildungen aus dem Fachinstitut finden Sie hier

Anmeldung über die neue DAI-Webseite **www.anwaltsinstitut.de** mit vielen neuen Services:

Mit E-Mail-Adresse anmelden

E-Mail-Adresse

Kennwort

Kennwort vergessen?

Anmelden

Sie haben noch kein Konto? [Jetzt registrieren](#)

- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung: Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen auf Ihrer persönlichen Merkliste

Die DAI Online-Seminare LIVE

Die Teilnahme an diesem Online-Seminar LIVE erfolgt via Microsoft Teams. Ihre fachlichen Fragen können Sie jederzeit im direkten Austausch mit dem Referenten stellen und diskutieren. Dafür sind ein Mikrofon und/oder Webcam notwendig.

Teilnahmebescheinigung nach §15 Abs.2 FAO

Das DAI stellt die Voraussetzungen zum Nachweis der durchgängigen Teilnahme sowie die Möglichkeit der Interaktion während der Dauer der Fortbildung bereit. Die Online-Vorträge LIVE werden damit wie Präsenzveranstaltungen anerkannt und können für die gesamten 15 Zeitstunden genutzt werden.

Kontakt**Deutsches Anwaltsinstitut e. V.**

Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum

Tel. 0234 970640

support@anwaltsinstitut.de

Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

FAOcomplete – Ihr eLearning-Paket im DAIDieses eLearning-Angebot ist Bestandteil von FAOcomplete: Mit diesem eLearning-Paket können Sie sich aus unserem vielfältigen Angebot Ihre komplette FAO-Fortbildung in einem Fachinstitut komfortabel, flexibel und zu einem attraktiven Festpreis zusammenstellen. **Genauere Informationen finden Sie unter www.anwaltsinstitut.de/faocomplete****DAI-Newsletter – Jetzt anmelden**Einfach QR-Code scannen oder unter www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/**Fachinstitute für Arbeitsrecht/
Informationstechnologierecht**

Online-Seminar LIVE

**Überwachung von Beschäftigten –
Arbeits- und datenschutzrechtliche
Aspekte**

– VIA MICROSOFT TEAMS –

**14. Oktober 2025
13.00 – 18.30 Uhr
Online****Dr. Michael Wittler**

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

**www.anwaltsinstitut.de**

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer, Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

Referent

Dr. Michael Witteler, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Inhalt

Auf Seiten von Arbeitgebern besteht immer wieder das Bedürfnis nach Überwachung der Mitarbeiter, um bei entsprechenden Verdachtslagen die Verletzung von Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis nachweisen zu können. Aus datenschutzrechtlicher Sicht stellt sich dabei regelmäßig die Frage, welche Überwachungsmaßnahmen (noch) zulässig sind und gegebenenfalls mit dem Betriebsrat vereinbart werden können. Anhand zahlreicher Praxisbeispiele erläutert der erfahrene Referent dieses Spannungsfeld zwischen dem Bedürfnis nach einer effektiven Steuerung des Betriebs bei gleichzeitiger Einhaltung der datenschutzrechtlichen Regelungen. Dabei werden auch die arbeitsrechtlichen Aspekte von Überwachungsmaßnahmen näher beleuchtet.

Teilnehmer erhalten eine instruktive Arbeitsunterlage mit allen wichtigen Hinweisen des versierten Referenten.

Arbeitsprogramm**I. Datenschutzrechtlicher Rahmen von Überwachungsmaßnahmen**

1. Grundbegriffe des Datenschutzes: Eine Einführung in die relevanten Definitionen und Prinzipien, die bei der Verarbeitung personenbezogener Daten im Arbeitsverhältnis zu beachten sind.
2. Transparenzpflichten: Welche Informationen müssen Arbeitgeber ihren Beschäftigten über die Art und den Umfang der Datenverarbeitung bereitstellen?
3. Datenschutz-Folgeabschätzung (DSFA): Wann ist eine DSFA erforderlich und wie wird sie korrekt durchgeführt?

II. Risiken für den Arbeitgeber bei Nichtbeachtung

1. Schadensersatzforderungen der betroffenen Mitarbeiter: Welche Ansprüche können Beschäftigte bei rechtswidriger Überwachung geltend machen?
2. Behördliche Maßnahmen: Drohen Prüfungen und Anordnungen durch Datenschutzaufsichtsbehörden?
3. Bußgelder: Welche finanziellen Sanktionen können bei Verstößen gegen das Datenschutzrecht verhängt werden?
4. Folgen einer rechtswidrigen Überwachung für arbeitgeberseitige Maßnahmen (Kündigung/ Abmahnung): Wie wirkt sich eine unrechtmäßige Überwachung auf arbeitsrechtliche Konsequenzen aus?

III. Konkrete Überwachungsformen und ihre Voraussetzungen

1. Technische Möglichkeiten der Überwachung: Ein Überblick über gängige Überwachungstechnologien im Unternehmenskontext.

2. Voraussetzungen für eine rechtmäßige Verarbeitung personenbezogener Daten: Wann ist eine Datenverarbeitung im Rahmen der Mitarbeiterüberwachung zulässig?
3. Überwachung von E-Mail-Accounts und Internet-Browsern: Welche rechtlichen Besonderheiten sind hier zu beachten?
4. Einsatz von Videokameras: Wann und unter welchen Bedingungen ist eine Videoüberwachung am Arbeitsplatz erlaubt?
5. GPS-Ortung: Regelungen zur Positionsbestimmung von Dienstfahrzeugen und Mitarbeitern.
6. Datenschutz bei Hinweisgebersystemen (Whistleblowing-Hotlines): Anforderungen an die datenschutzkonforme Ausgestaltung von Meldesystemen.

IV. Künstliche Intelligenz und Mitarbeiterüberwachung

1. Was ändert sich durch den Einsatz von KI?: Neue Herausforderungen und Fragestellungen, die sich aus der Nutzung künstlicher Intelligenz im Rahmen der Mitarbeiterüberwachung ergeben.
2. Anforderungen der KI-Verordnung (KI-VO): Ein Ausblick auf die zukünftigen rechtlichen Rahmenbedingungen für den Einsatz von KI-Systemen.

V. Stellung des Betriebsrats bei der Überwachung von Beschäftigten

1. Informationsansprüche: Welche Auskunftsrechte hat der Betriebsrat bei der Planung und Umsetzung von Überwachungsmaßnahmen?
2. Mitbestimmungsrechte: Wann muss der Betriebsrat einer Überwachungsmaßnahme zustimmen und welche Gestaltungsmöglichkeiten hat er?