

DAIvent an der Ostsee: Aktuelles Arbeitsrecht

Lübeck-Travemünde (vor Ort)/ Live-Stream

12. August 2026 · Teil 1 · Nr. 01257125

Kostenbeitrag: 375,- € (USt.-befreit)

13. August 2026 · Teil 2 · Nr. 01257126

Kostenbeitrag: 375,- € (USt.-befreit)

14. August 2026 · Teil 3 · Nr. 01257144

Kostenbeitrag: 375,- € (USt.-befreit)

Paketbuchung · Teil 1, 2, 3

(15 Zeitstunden)

Kostenbeitrag: 990,- € (USt.-befreit)

Ermäßigter Kostenbeitrag für Mitglieder der
Schleswig-Holsteinischen Rechtsanwaltskammer.

Anmeldung über die DAI-Webseite
www.anwaltsinstitut.de
mit vielen neuen Services:



Mit E-Mail-Adresse anmelden

[Kennwort vergessen?](#)

[Sie haben noch kein Konto?](#) [Jetzt registrieren](#)

- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung:
Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen
auf Ihrer persönlichen Merkliste

DAI-Newsletter – Jetzt anmelden

Einfach QR-Code scannen oder unter
www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/



Kontakt

Deutsches Anwaltsinstitut e. V.

Fachinstitut für Arbeitsrecht

Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum

Tel. 0234 970640

arbeitsrecht@anwaltsinstitut.de

Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

Veranstaltungszeiten

12. August 2026

13.00 – 15.00 Uhr

15.15 – 16.45 Uhr

17.00 – 18.30 Uhr

13./14 August 2026

9.00 – 11.00 Uhr

11.15 – 12.45 Uhr

13.30 – 15.00 Uhr

Dauer: jeweils 5 Zeitstunden

Veranstaltungsort/Übernachtungsmöglichkeit

Lübeck-Travemünde, A-Rosa Travemünde

Außenallee 10

23570 Lübeck-Travemünde

Tel. 04502 30700

Zimmerreservierung

EZ 233,- €/Nacht inkl. Frühstücksbuffet

Ein begrenztes Zimmerkontingent steht für den Zeitraum vom 11. bis 14. August 2026 zur Verfügung und kann ab sofort bis zum 17. Juni 2026 unter dem Stichwort „DAI Arbeitsrecht“ abgerufen werden. Bitte nutzen Sie für die Buchung das auf unserer Homepage unter der Veranstaltung hinterlegte Formular.

Bescheinigung

Über die Teilnahme wird eine qualifizierte Bescheinigung zur Vorlage bei der Rechtsanwaltskammer ausgestellt (§15 FAO).

Fachinstitut für Arbeitsrecht



Hybrid

DAIvent an der Ostsee: Aktuelles Arbeitsrecht

Teil 1: Die aktuellen Top 20 Entscheidungen im Arbeitsrecht – Version 2026

Prof. Dr. Tim Husemann,

Dr. Thomas Rothballer

12. August 2026, Lübeck-Travemünde/ Live-Stream

Teil 2: Meinungsfreiheit, Mobiles Arbeiten und Homeoffice

Prof. Dr. Christian Picker

13. August 2026, Lübeck-Travemünde/ Live-Stream

Teil 3: Kündigungsschutzrecht 2026 Matthias Notzon

14. August 2026, Lübeck-Travemünde/ Live-Stream

in Zusammenarbeit mit der
Schleswig-Holsteinischen Rechtsanwaltskammer

www.anwaltsinstitut.de

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer,
Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

Leitung

Dr. Thomas Rothballer, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Referenten

Dr. Thomas Rothballer, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Prof. Dr. Tim Husemann, Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (HdBA)

Prof. Dr. Christian Picker, Universitätsprofessor

Matthias Notzon, Richter am Arbeitsgericht

12. August 2026 – Teil 1 – Die aktuellen Entscheidungen im Arbeitsrecht – Version 2026 (Rothballer, Husemann)

- A. Arbeitszeit
- B. Überstundenzuschläge
- C. Rentnerdiskriminierung
- D. Entgelttransparenz
- E. Arbeitsunfähigkeit
- F. Fortbildungskosten
- G. Klauselkontrolle
- H. Präventionsverfahren
- I. Diskriminierung
- J. Zugangsnachweis
- K. Kündigungsschutzklage
- L. Annahmeverzug
- M. Catch-all-Klausel
- N. Schadensersatz nach DSGVO
- O. Betriebsvereinbarung und Datenschutz
- P. Aktenoptionen
- Q. Zielvereinbarung
- R. Urlaub
- S. Betriebsratsgründung
- T. Außerordentliche Kündigung

13. August 2026 – Teil 2 – Meinungsfreiheit, Mobiles Arbeiten und Homeoffice (Picker)

A. Meinungsfreiheit und Arbeitsrecht

- I. Grundlagen der Meinungsfreiheit
 1. Ausgangspunkt: Meinungsäußerungsfreiheit
 2. Funktion
 3. Schutzbereich (Art. 5 Abs. 1 S. 1 GG)
 4. Schranken (Art. 5 Abs. 2 GG)
 5. Verhältnismäßigkeitsgebot (Schranken-Schranke)
- II. Außerdienstliches (Fehl-)Verhalten
 1. Der (Vor-)Fall auf Sylt
 2. Die politischen Reaktionen
 3. Die arbeitsrechtlichen Reaktionen
 4. Die rechtsstaatlich-freiheitliche Linie der Arbeitsgerichtsbarkeit
 5. Stellungnahme und Ausblick
- III. Dienstliches (Fehl-)Verhalten
 1. Individuelle Meinungsfreiheit und Betriebsfriede
 2. Konsequenz: Begrenzung individueller Meinungsfreiheit im Betrieb

B. Mobiles Arbeiten und Homeoffice

- I. Grundlagen
 1. Terminologie: Telearbeit – mobile Arbeit – Homeoffice
 2. Rechtliche Einordnung als Arbeitnehmer?
 3. Bestandsaufnahme – empirisch
 4. Interessenlage der Arbeitnehmer (AN)
 5. Interessenlage der Arbeitgeber (ArbG)
 6. Fazit: Realität unserer modernen Arbeitswelt
- II. Aktuelle Rechtslage
 1. Kein genereller Rechtsanspruch auf Homeoffice
 2. Notwendigkeit eines vertraglichen Anspruchs
 3. Konkludente Vertragsänderung durch bloße „Gestattung“?
 4. Direktionsrecht und billiges Ermessen

5. „Vertragsanpassungspflicht“ aus § 241 II BGB

III. Wichtige Einzelfragen

1. Arbeitsschutz
2. Arbeitszeit
3. Beteiligung des Betriebsrats
4. Unfallversicherungsschutz
5. Mobiles Arbeiten im Ausland – insb. „Workation“

IV. Künftige Rechtslage?

1. Diskussion: Rechtsanspruch auf Homeoffice
2. „Harter“ Rechtsanspruch?
3. „Weicher“ Verhandlungsanspruch?
4. Unionsrechtliche Vorgaben – RL (EU) 2019/1158

14. August 2026 – Teil 3 – Kündigungsschutzrecht 2026 (Notzon)

A. Verhaltensbedingte Kündigung

- u.a. Verdachtskündigung und Anhörung (z.B. BAG v. 04.12.2025 - 2 AZR 55/25), Erschleichen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (z.B. LAG Hamm v. 05.09.2025, 14 SLa 145/25), Koinzidenz und Verdachtskündigung

B. Personenbedingte Kündigung

- u.a. BEM und Externe (LAG Baden-Württemberg v. 14.1.2025 – 15 Sa 22/24), Präventionsverfahren (BAG v. 03.04.2025, 2 AZR 178/24), Low Performing (LAG Köln v. 15.07.2025, 7 SLa 9/25)

C. Betriebsbedingte Kündigung

- u.a. Neues zur Massenentlassung BAG feat. EuGH (C-134/22 v. 13.07.2023, C-134/24 v.30.10.2025) 15.07.2025, 7 SLa 9/25), unternehmerische Entscheidung, Wegfall des Beschäftigungsbedarf, Outsourcing und die Probleme

IV. Weitere Problemfelder

- u.a. Zugang, Betriebsratsanhörung, Integrationsamt und BEM, Änderungskündigung, Probezeit und Schwerbehinderung

Abrufkontingent

Abrufcode

Limitiertes Kontingent, buchbar bis

Reservierung Stornierung

Gastinformation

Name, Vorname

Begleitperson

Straße

PLZ, Ort

Firmenrechnungsadresse für Check-out vor Ort

Fax

Telefon

E-Mail

Gebuchte Zimmerkategorie

Anreise

Abreise

Zimmer pro Nacht im EZ

- Doppelzimmer (**40€** Aufschlag pro Zimmer/Nacht)
- Meerblick (**40€** Aufschlag pro Zimmer/Nacht)
- Halbpension/Vitalbuffet (**35€** Aufschlag pro Person/Nacht)
- Hund (**35€** Aufschlag pro Nacht) auf Anfrage/nach Verfügbarkeit

Für Sie als Selbstzahler enthalten die oben angegebenen **Preise pro Zimmer und Nacht** das Frühstücksbuffet, Nutzung unseres SPA-ROSA, Bedienungsgeld, sowie Mehrwertsteuer. Eine kostenfreie **Stornierung ist bis 5 Tage vor Anreise** möglich. Bei einer späteren Stornierung oder Nichtanreise berechnen wir eine **Stornogebühr (No-Show) von 90 %** des Zimmerpreises.

Bestätigt durch

Reservierungsnummer

Datum, Unterschrift Gast

Datum, Unterschrift A-ROSA

Für weitere Fragen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung. **A-ROSA Travemünde**, Außenallee 10, 23570 Lübeck-Travemünde
Tel. +49 4502 3070-740 Fax +49 4502-3070-700 E-Mail event.travemuende@a-rosa.de