

Online-Vortrag LIVE: Arbeitnehmerdaten rechtssicher nutzen – HR-Prozesse zwischen KI-VO, DSGVO, BDSG und Betriebsrat

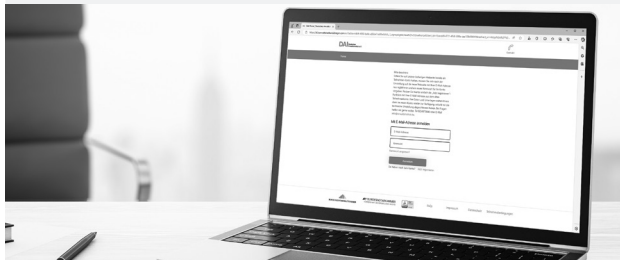
Live-Übertragung: 29. Dezember 2026,
13.00 – 18.30 Uhr
(inkl. 30 Min. Pause)

Zeitstunden: 5,0 – mit Bescheinigung
nach §15 Abs.2 FAO

Kostenbeitrag: ab 265,– € (USt.-befreit)
für Mitglieder der kooperierenden
Rechtsanwaltskammern
305,– € (USt.-befreit) regulär

Nr.: 01257784

Anmeldung über die DAI-Webseite
www.anwaltsinstitut.de
mit vielen neuen Services:



- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung:
Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen
auf Ihrer persönlichen Merkliste

Die DAI Online-Vorträge LIVE

Bei einem Online-Vortrag LIVE verfolgen Sie die Veranstaltung/Fortbildung zum angegebenen Termin über das eLearning Center. Ein moderierter textbasierter Chat ermöglicht Ihnen die Interaktion mit den Referierenden und anderen Teilnehmenden. Sie benötigen nur einen aktuellen Browser, eine stabile Internetverbindung und Lautsprecher. Die Arbeitsunterlage steht elektronisch zur Verfügung.

Teilnahmebescheinigung nach §15 Abs.2 FAO

Das DAI stellt die Voraussetzungen zum Nachweis der durchgängigen Teilnahme sowie die Möglichkeit der Interaktion während der Dauer der Fortbildung bereit. Die Online-Vorträge LIVE werden damit wie Präsenzveranstaltungen anerkannt und können für die gesamten 15 Zeitstunden genutzt werden.

Kontakt

Deutsches Anwaltsinstitut e. V.
Gerard-Mortier-Platz 3, 44793 Bochum
Tel. 0234 970640
info@anwaltsinstitut.de
Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

FAOcomplete – Ihr eLearning-Paket im DAI



Dieses eLearning-Angebot ist Bestandteil von FAOcomplete: Mit diesem eLearning-Paket können Sie sich aus unserem vielfältigen Angebot Ihre komplette FAO-Fortbildung in einem Fachinstitut komfortabel, flexibel und zu einem attraktiven Festpreis zusammenstellen. **Genauere Informationen finden Sie unter www.anwaltsinstitut.de/faocomplete**

DAI-Newsletter – Jetzt anmelden

Einfach QR-Code scannen oder unter
www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/



Fachinstitute für Arbeitsrecht/ Informationstechnologierecht



Online-Vortrag LIVE

Arbeitnehmerdaten rechtssicher nutzen – HR-Prozesse zwischen KI-VO, DSGVO, BDSG und Betriebsrat

29. Dezember 2026
13.00 – 18.30 Uhr
Online

Dr. Michael Witteler

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht



Fachinstitut Arbeitsrecht



Fachinstitut Informations-
technologierecht

www.anwaltsinstitut.de

Gemeinnützige Einrichtung der Bundesrechtsanwaltskammer,
Bundesnotarkammer, Rechtsanwaltskammern und Notarkammern.

Referent

Dr. Michael Witteler Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Inhalt

Die rechtssichere Nutzung von Arbeitnehmerdaten gehört zu den größten Herausforderungen moderner Personalarbeit. Ob Mitarbeiterüberwachung, Leistungs- und Verhaltenskontrollen, digitale HR-Systeme oder interne Untersuchungen – Unternehmen bewegen sich dabei im Spannungsfeld von KI-VO, DSGVO, BDSG und betrieblicher Mitbestimmung. Die Veranstaltung beleuchtet, welche datenschutz- und arbeitsrechtlichen Grenzen bei Kontrollmaßnahmen zu beachten sind und wie sich Überwachungs- und Compliance-Prozesse rechtssicher gestalten lassen. Fachanwältinnen und Fachanwälte für Arbeitsrecht und für IT-Recht erhalten wichtiges Praxis-Knowhow des versierten Referenten zu aktuellen Entwicklungen, typischen Konfliktfällen und wirksamen Strategien zur Vermeidung rechtlicher Risiken im Arbeitnehmerdatenschutz.

Teilnehmer erhalten eine instruktive Arbeitsunterlage.

Arbeitsprogramm**I. Arbeitnehmerdatenschutz: Rechtsgrundlagen und aktuelle Entwicklungen**

1. Datenschutz im Beschäftigungsverhältnis
 - Grundlagen des Beschäftigtendatenschutzes nach DSGVO und BDSG / Besonderheiten der Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis
2. Rechtsgrundlagen der Verarbeitung von Arbeitnehmerdaten
 - Voraussetzungen für die Verarbeitung von Arbeitnehmerdaten nach Art. 6 DSGVO, § 26 BDSG und kollektivrechtlichen Regelungen
3. Transparenz- und Informationspflichten
 - Welche Informationen Arbeitgeber Beschäftigten bereitstellen müssen und welche Fehler in der Praxis häufig auftreten
4. Aktuelle Entwicklungen in Rechtsprechung und Behördenpraxis
 - Überblick über aktuelle Entscheidungen mit Auswirkungen auf die Personalarbeit

II. Arbeitnehmerdaten entlang des Employee Lifecycle

1. Recruiting und Bewerbungsverfahren
 - Zulässige Datenerhebungen, Background Checks, Bewerbermanagementsysteme und Einsatz von KI im Recruiting
2. Personalverwaltung und laufendes Arbeitsverhältnis
 - Verarbeitung von Personalstamm-, Leistungs- und Kommunikationsdaten im Tagesgeschäft
3. Leistungsbeurteilungen und HR-Analytics
 - Rechtliche Grenzen datenbasierter Auswertungen und People Analytics
4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - Löschpflichten, Aufbewahrungsfristen und datenschutzkonforme Offboarding-Prozesse

III. Künstliche Intelligenz in HR-Prozessen

1. KI-Systeme im Personalbereich
 - Typische Anwendungsfelder von KI in Recruiting, Talent Management, Workforce Planning und Performance Management
2. Anforderungen der KI-Verordnung (KI-VO)
 - Risikoklassifizierung von HR-Anwendungen und Folgen für Arbeitgeber als Betreiber und Nutzer von KI-Systemen
3. Zusammenspiel von KI-VO und DSGVO
 - Schnittstellen zwischen Transparenz-, Dokumentations- und Governance-Pflichten
4. Automatisierte Entscheidungen
 - Grenzen automatisierter Personalentscheidungen nach Art. 22 DSGVO
5. Praktische Governance-Anforderungen
 - KI-Richtlinien, Schulungen, Risikobewertungen und interne Kontrollmechanismen

IV. Kontrolle und Überwachung

1. Technische Möglichkeiten der Mitarbeiterüberwachung
 - Überblick über moderne Überwachungs- und Auswertungstechnologien

2. E-Mail-, Browser- und Kommunikationsdaten
 - Voraussetzungen für die rechtmäßige Nutzung und Auswertung digitaler Kommunikationsdaten
3. Videotechnologien, GPS und Zutrittskontrollen
 - Rechtliche Anforderungen an besonders eingriffsintensive Verarbeitungen
4. Interne Ermittlungen und Hinweisgebersysteme
 - Datenschutzkonforme Aufklärung von Compliance-Verstößen
5. Datenschutz-Folgenabschätzung in der HR-Praxis
 - Wann eine DSFA erforderlich ist und wie sie rechtssicher durchgeführt wird

V. Mitbestimmung des Betriebsrats bei datengetriebenen HR-Prozessen

1. Informationsrechte des Betriebsrats
 - Umfang der Beteiligungsrechte bei Einführung neuer HR-Systeme und KI-Anwendungen
2. Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG
 - Anforderungen bei technischen Einrichtungen zur Verhaltens- und Leistungskontrolle
3. Typische Konfliktfelder in Einigungsstellenverfahren
 - Erfahrungen aus der betrieblichen Praxis und aktuelle Entwicklungen

VI. Haftungsrisiken und Best Practices für Arbeitgeber

1. Bußgelder, Schadensersatz und arbeitsrechtliche Risiken
 - Folgen datenschutzwidriger Verarbeitungen im Beschäftigungskontext
2. Behördliche Prüfungen und Verfahren
 - Umgang mit Anfragen von Datenschutzaufsichtsbehörden