JURIST FORBUNDET
Privat

Årsberetning 2024–2026



Ord fra styreleder

Kjære medlem av Juristforbundet – Privat,

Juristforbundet er en arena hvor vi kombinerer det sosiale med det faglige. Som medlem skal du få støtte til både profesjonell og personlig utvikling. Med nesten 7 000 medlemmer i privat sektor representerer vi et bredt spekter av juristroller: Bedriftsjurister, finansjurister, internadvokater, advokater, advokatfullmektiger, arbeidslivsjurister, næringsdrivende og jurister i helseforetak. Til tross for våre forskjellige roller deler vi felles interesser og mål, og sammen med resten av forbundet utgjør vi et voksende fellesskap på over 25 000 medlemmer.

Samtidig skal vi være ærlige: Medlemstallet i seksjonen har stagnert i perioden, selv om forbundet samlet sett vokser. Det er et alvorlig signal, men potensialet er desto større. Rundt 7 000 advokater står i dag utenfor forbundet, og resten av privatmarkedet har vi ikke engang full oversikt over. Denne utfordringen har vært bakteppet for alt styret har gjort i perioden.

Svaret vårt har vært å bygge organisasjon. Vi har stiftet Forening for næringsdrivende, slik at juristene som driver for seg selv endelig har fått sin egen medlemsforening, og vi er i full gang med å etablere Forening for advokatfullmektiger, en egen kanal inn i forbundet for dem som er i starten av advokatløpet. Styret har også opprettet to stående utvalg. Advokatbransjeutvalget er vårt verktøy for en egen satsing på advokatbransjen, med bransjens utvikling, rekruttering og arbeidsvilkår som arbeidsfelt. Rettssikkerhetsutvalget skal drive frem arbeidet med innbyggernes rettssikkerhet, med borgernes rett til å få sin sak vurdert av advokat som en av hovedsakene. Utvalgene gir kontinuitet i arbeidet, og de vil bygge opp kunnskap som over tid blir verdifull for styret, for Hovedstyret og for resten av organisasjonen. Og vi har forberedt forslag til nye vedtekter med en delegatbasert årsmøtemodell, etter samme mønster som seksjonene Stat og Kommune, som årsmøtet i november tar stilling til.

Perioden har også handlet om å følge opp advokatfullmektigenes arbeidsvilkår, en sak seksjonen har drevet systematisk siden 2022. Da Dagens Næringsliv avdekket ulovlig lange arbeidsuker i flere av landets største advokatfirmaer, krevde vi at Arbeidstilsynet kom på banen, og i januar 2026 åpnet tilsynet tilsyn med tolv av de største firmaene. Det viser at langsiktig og tålmodig påvirkningsarbeid virker.

Styret har også løftet vekst i privat sektor til en sak for hele forbundet. Frem mot landsmøtet i november 2026 fremmet seksjonen en rekke saker for å løfte privat sektor og rettsstaten, og sakene våre har satt preg på forslagene til ny politisk og organisatorisk plattform: en regelmessig melding til Stortinget om rettsstatens tilstand, utredning av en ordning der borgerne gis rett til å få sin sak vurdert av advokat, økt tariffavtaledekning i privat sektor og prioritert rekruttering av jurister i privat sektor. Juristforbundet satser på privat sektor, og vi skal levere.

Til slutt vil jeg rette en stor takk til alle våre tillitsvalgte, som har bidratt med forhandlinger, kurs og aktiviteter til stor nytte for medlemmene. Tillitsvalgte er ryggraden i en forening som vår. En stor takk også til vårt dyktige sekretariat, som gjør det mulig for oss å stå sterkt sammen.

Anders Schrøder Amundsen, styreleder



Styreleder Anders Schrøder Amundsen.

Innledning

2025 og 2026 har vært år der Juristforbundet – Privat har bygget ny organisasjon og tatt politisk posisjon. Retningen ble satt av seksjonens årsmøte i 2024, med to spor: organisasjonsbygging og likhet for loven. Hovedprioriteringene i styrets arbeid har vært å etablere nye medlemsforeninger og utvalg for grupper som tidligere har manglet et eget fellesskap, å fremme privat sektors og rettsstatens saker frem mot landsmøtet 2026, og å styrke det kollektive arbeidet med tariffavtaler og tillitsvalgte i privat sektor. Denne beretningen gir en gjennomgang av styrets arbeid, beslutninger og milepæler i perioden.

Hovedaktiviteter og prioriteringer

Nye foreninger og utvalg

Forening for næringsdrivende ble stiftet på stiftelsesmøte i Trondheim 1. september 2026, med mulighet for digital deltakelse. Foreningen viderefører og formaliserer arbeidet fra Forum for næringsdrivende, og gir selvstendig næringsdrivende jurister en egen medlemsforening under seksjonen med de rettigheter det gir i organisasjonen. Styret konstituerte seg 29. september 2026 med Lise Reiersen som leder, Terje Svendsen som nestleder og Anne-Marie Berg som økonomiansvarlig, og med Siri Trude Øvstebø og Joachim Benno som øvrige styremedlemmer.



Fra stiftelsesmøtet for Forening for næringsdrivende 1. september 2026, med deltakere både i rommet og digitalt.

Styret vedtok i mars 2026 at det skal opprettes en egen Forening for advokatfullmektiger. Foreningen springer ut av forbundets undersøkelse blant advokatfullmektigene, der interessen for et eget talerør var tydelig, og styreleder varslet etableringen i Juristen vinteren 2026. Invitasjon til å melde interesse for styreverv ble sendt fullmektigmedlemmene i oktober 2026, og foreningen etableres i forbindelse med seksjonens årsmøte. Foreningen skal gi advokatfullmektigene en tydelig stemme i forbundet, med direkte linje til seksjonsstyret og hovedstyret, i en periode der fullmektigenes arbeidsvilkår og vei mot bevilling står høyt på dagsordenen.

I oktober 2026 opprettet styret to stående utvalg. Advokatbransjeutvalget skal arbeide med utviklingen i advokatbransjen, gi råd til seksjonsstyret og foreslå tiltak for medlemsvekst blant advokater. Rettssikkerhetsutvalget skal utvikle og fremme seksjonens politikk for innbyggernes rettssikkerhet og adgang til rettshjelp, og følge opp plattformpunktene på feltet. Begge utvalg bemannes etter åpen interessemelding blant medlemmene og oppnevnes av seksjonsstyret.

Forslag til nye vedtekter og delegatbasert årsmøte

Styret satte tidlig i 2025 i gang en full revisjon av seksjonens vedtekter, med bistand fra sekretariatet og med vedtektene for JF-Kommune, JF-Stat og Hovedstyret som referanse. Arbeidet ble delt i to spor: struktur og ordlyd, og spørsmålet om representasjon og stemmegivning på årsmøtet. Kjernen i forslaget er en delegatbasert årsmøtemodell, det samme systemet som seksjonene Stat og Kommune allerede har. Modellen bygger på representativt demokrati: Delegater fordeles på medlemsforeningene etter medlemstall, slik at hver stemme i seksjonen blir hørt gjennom valgte delegater, og årsmøtets beslutninger speiler hele medlemsmassen, ikke bare dem som har anledning til å møte selv. Det ble innkalt til ekstraordinært årsmøte i mai 2026 for å behandle forslaget, men møtet ble utsatt. Forslaget til nye vedtekter fremmes derfor for det ordinære årsmøtet i november 2026, sammen med forslag til overgangsordning som sikrer de nyetablerte foreningene representasjon.

Politisk arbeid og landsmøtet 2026

Frem mot landsmøtet 13.–14. november 2026 meldte seksjonen inn syv saker: en regelmessig rettsstatsmelding til Stortinget, et rettshjelpsutvalg for innbyggernes adgang til rettslig bistand, en strategi for vekst i advokatbransjen med plan for tariffavtaler, nyutdannede juristers vei inn i yrkeslivet og rekruttering av advokatfullmektiger, lovfestet etterutdanningskrav knyttet til juristtittelen, styrket medieprofil og bedre vilkår for tillitsvalgte.

Gjennom høringsinnspill til politisk plattform i august 2026 og dialog med hovedstyret gjennom høsten er innholdet i sakene innarbeidet i forslagene til ny politisk og organisatorisk plattform. Rettsstatsmelding og utredning av en ordning der borgerne gis rett til å få sin sak vurdert av advokat står som prioriterte saker i forslaget til politisk plattform, sammen med økt tariffavtaledekning i privat sektor. I forslaget til organisatorisk plattform er rekruttering av jurister i privat sektor et prioritert område, og forbundet skal kartlegge organisasjonsgraden blant advokater og advokatfullmektiger. Hovedstyret vedtok i oktober 2026 at det skal utarbeides en strategi for vekst i privat sektor. Seksjonen har på denne bakgrunn trukket sakene som egne landsmøtesaker, slik at innholdet behandles samlet gjennom plattformene.

Seksjonen har også engasjert seg løpende i rettspolitiske spørsmål. Styreleder skrev vinteren 2026 kronikk sammen med lederen av Juristforbundet-Student om forslag om at unge skal få rett til gratis advokat. Styret har fulgt opp salærsaken og bedt presidentskapet følge opp tolkeaksjonen. Advokatfullmektigenes arbeidsvilkår omtales i eget kapittel nedenfor.

Advokatfullmektigenes arbeidsvilkår

Advokatfullmektigenes arbeidsvilkår har vært seksjonens mest langvarige påvirkningssak, drevet systematisk siden 2022. Saken har stått som fast punkt på styrets agenda, seksjonen har sendt innsynsbegjæringer og gjennomført undersøkelser av arbeidsbelastningen i bransjen, og budskapet har hele veien vært at ryddige arbeidsvilkår og tariffavtaler med Juristforbundet er løsningen. Landsmøtet ga i 2024 arbeidet forankring gjennom resolusjonen «Bedre balanse mellom privatliv og arbeid», og forbundets egen undersøkelse av arbeidsmengden blant advokatfullmektiger viste at én av fire jobber ulovlig mye.



Styreleder Anders Schrøder Amundsen på forsiden av Dagens Næringsliv i november 2024 og oktober 2025. Faksimile: Dagens Næringsliv.

I denne perioden fikk saken sitt gjennombrudd. Da Dagens Næringsliv gjennom høsten 2025 avdekket ulovlig lange arbeidsuker for advokatfullmektiger i flere av landets største advokatfirmaer, frontet styreleder saken i avisens dekning og advarte mot helseskadelige arbeidsuker på over 80 timer. I oktober 2025 krevde styreleder på vegne av forbundet at Arbeidstilsynet skulle gripe inn, føre tilsyn og kreve utlevering av timelister. Få dager senere varslet Arbeidstilsynets direktør at tilsynet ville følge opp advokatbransjen, og uttalte til Dagens Næringsliv: «Vi er glade for at Juristforbundet er tydelige her.» Også arbeidsministeren slo fast at det var nødvendig at Arbeidstilsynet gikk inn i advokatbransjen. Presidenten møtte bransjen til debatt i Dagsnytt 18 i november 2025. I januar 2026 åpnet Arbeidstilsynet tilsyn med tolv av landets største advokatfirmaer, og våren 2026 ble det gjennomført møter mellom forbundet og tilsynet. I mai 2026 forelå tilsynsrapportene: Arbeidstilsynet avdekket det tilsynet selv kaller betydelige mangler, og alle de tolv firmaene fikk varsel om pålegg, sju av dem om registrering av arbeidstid. «Det vi ser er en kraftig korreksjon til en bransje som over tid har hatt for dårlig kontroll på egen arbeidstid», sa president Sverre Bromander til Juristen, og Arbeidstilsynet peker på at det nå er et felles ønske om kulturendring i bransjen etter diskusjonene med blant andre Juristforbundet.



President Sverre Bromander i Dagsnytt 18 om advokater og arbeidstid, november 2025. Skjermbilde: NRK.



Wikborg Rein og Thommessen er blant firmaene som får tilsyn. (Foto: Kjetil Kolsrud)

DN: Arbeidstilsynet åpner tilsyn med 12 advokatfirmaer

Dagens Næringsliv skriver mandag at Arbeidstilsynet vil be 12 av landets største advokatfirmaer om å utarbeide oversikter over de ansattes arbeidstid.

Rett24

12. januar 2026 kl. 12:23

DN har i en omfattende artikkelserie fokusert på hvor mye det jobbes i advokatbransjen, og blant annet avdekket at en fullmektig i Wiersholm jobbet over 100 timer på en uke. Før jul opplyste Arbeidstilsynet at det ville se nærmere på forholdene, og mandag skriver avisen at 12 advokatfirmaer har fått beskjed om å dokumentere arbeidsforholdene for de ansatte.

Arbeidstilsynet åpner tilsyn med tolv advokatfirmaer, januar 2026. Faksimile: Rett24.

I januar 2026 fulgte styreleder og presidenten opp med innlegget «Da damene dro – fra advokatfirmaene» i Dagens Næringsliv, om hvordan arbeidsbelastningen i bransjen også presser kvinner ut og holder andelen kvinnelige partnere nede. Saken ble også presentert for tillitsvalgte på Juristforbundets tariffkonferanse i mars 2026. Da deler av bransjen tok til orde for videre unntak fra arbeidstidsreglene, avviste styreleder dette i Juristen og pekte i stedet på tariffavtaler forhandlet mellom likeverdige parter som veien til fleksibilitet uten svekket vern: «Hvis det er én bransje som bør klare å følge loven, så er det vel advokatbransjen.» Saken henger tett sammen med seksjonens landsmøtesak om nyutdannede juristers vei inn i yrkeslivet, etableringen av Forening for advokatfullmektiger og arbeidet for tariffavtaler i advokatbransjen.



Advokatbladet Jussnytt Meninger Utgaver Stillinger Annonsere

ADVOKATFULLMEKTIGERS ARBEIDSFORHOLD

En av fire advokatfullmektiger jobber ulovlig mye, ifølge ny undersøkelse

Advokatfullmektiger i små firmaer har flest lange uker, viser Juristforbundets undersøkelse av arbeidsmengden blant advokatfullmektiger. – Varsellampene bør blinke ildrødt hos ledelsen, sier president Sverre Bromander.

«Varsellampene bør blinke ildrødt hos ledelsen», sa president Sverre Bromander da Juristforbundets undersøkelse viste at én av fire advokatfullmektiger jobber ulovlig mye. Faksimile: Advokatbladet, november 2025.

Kollektivt arbeid og tariff

Arbeidet med å styrke det kollektive fundamentet i privat sektor er videreført. Det er etablert bedriftsgruppe og inngått samarbeidsavtale i NAF sammen med de øvrige Akademikerforeningene, og det er fremmet krav om direkteavtaler i blant annet NHO Geneo og NHO Byggenæringen. Verdien av det kollektive arbeidet ble tydelig da bedriftsgruppen i DNB, med om lag 110 medlemmer, sto i nedbemanning vinteren 2025 og de tillitsvalgte krevde god dialog og reell medvirkning for de ansatte. Mathias Gellein tok i samme periode over som hovedtillitsvalgt i DNB. Styret pekte i desember 2025 på behovet for en tydelig strategi for organisering og økt tariffavtaledekning i privat sektor, et arbeid som nå løftes inn i forbundets samlede vekstsatsing. Arbeidet fikk ytterligere kraft da Hans Christian Apenes ble ansatt som ny forhandlingssjef i Juristforbundet med tiltredelse 1. juni 2026. Apenes har selv pekt på vekst i både offentlig og privat sektor som ambisjon, og sier til Juristen at han gjerne vil bidra til flere bedriftsgrupper og legge til rette for at forbundets sentrale tillitsvalgte kan drive forhandlinger.

Tariffområde	Virksomheter med ≥3 aktive medlemmer	Antall juristgrupper	Potensial for nye juristgrupper*
Privat	355	11	344
NHO	117	13	104
Spekter	61	6	55
VIRKE	7	0	7
Totalt	540	30	510

Tariffområde	Unike tillitsvalgte
NHO	36
Privat	32

Tariffområde	Unike tillitsvalgte
Spekter	32
VIRKE	7
KA-området	1
Totalt	108



Hans Christian Apenes:

– Vil gjerne bidra til flere bedriftsgrupper

Juristforbundets nye forhandlingssjef ønsker å få til vekst i både offentlig og privat sektor.

Trine Lejon

Som forhandlingssjef for Juristforbundet blir Hans Christian Apenes (57) den øverste faglig ansvarlige for tariffarbeidet i Juristforbundets sekretariat. Apenes tiltrer 1. juni og er klar på hva han ser aller mest frem til i rollen som forhandlingsleder:

– Det er å være til nytte med min bakgrunn og kompetanse for Juristforbundet, som organiserer viktige arbeidstakergrupper i offentlig og privat sektor. Juristforbundet sentrale tillitsvalgte kan drive forhandlinger. Da må vi tilrettelegge for at de skal kunne gjøre det, sier Hans Christian Apenes til Juristen.

Apenes kommer fra stillingen som advokat og spesialrådgiver i Tekna. Han har tidligere blant annet vært forhandlingssjef i Jordmorforeningen og assisterende generalsekretær i Samfunnsviterne. Han har også vært daglig leder i Jussbuss og politisk rådgiver for SVs stortingsgruppe.

Frontfaget

– Hva blir det mest utfordrende i rollen?

– Frontfaganslaget gjennomsyrer norske tarifforhandlinger stadig mer. Det opplever Juristforbundet – som de fleste andre. Hva skal vi med lokale forhandlinger når fasiten ligger der fra før av? Det gjør at det blir vanskelig å motivere tillitsvalgte hvis de skal bruke mye tid og for at de vil gjøre den jobben. Det er ingen raske løsninger på det, sier Apenes og legger til:

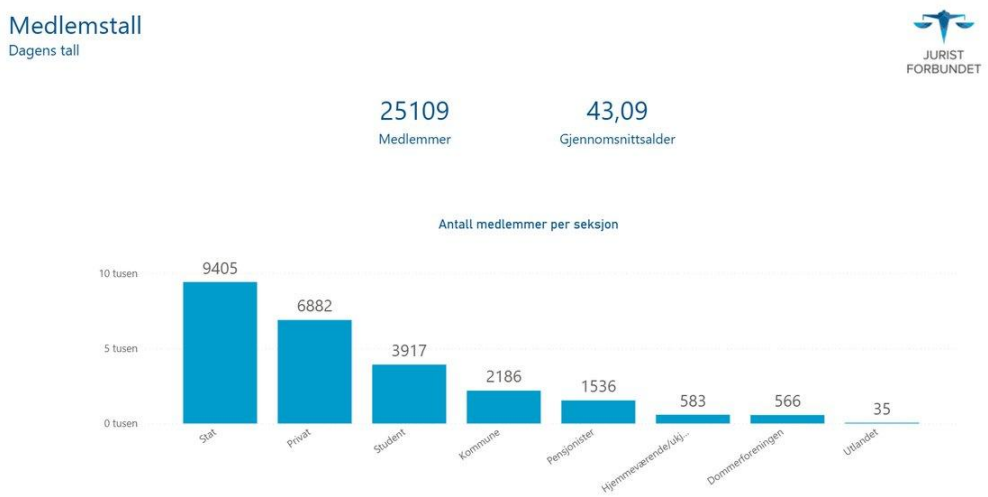
– Men jeg håper at medlemmene ønsker å bli tillitsvalgte av mange grunner. Jeg tenker at jurister bør være faglig interessert i hva det dreier seg om. Det å få oversikten over mekanismer, rettslige avtaler og juridisk og interessemotsetninger som man forsøker å løse, det er midt i deres fagområde.

Foto: Tekna

Ny forhandlingssjef Hans Christian Apenes vil bidra til flere bedriftsgrupper og vekst i privat sektor. Faksimile: Juristen.

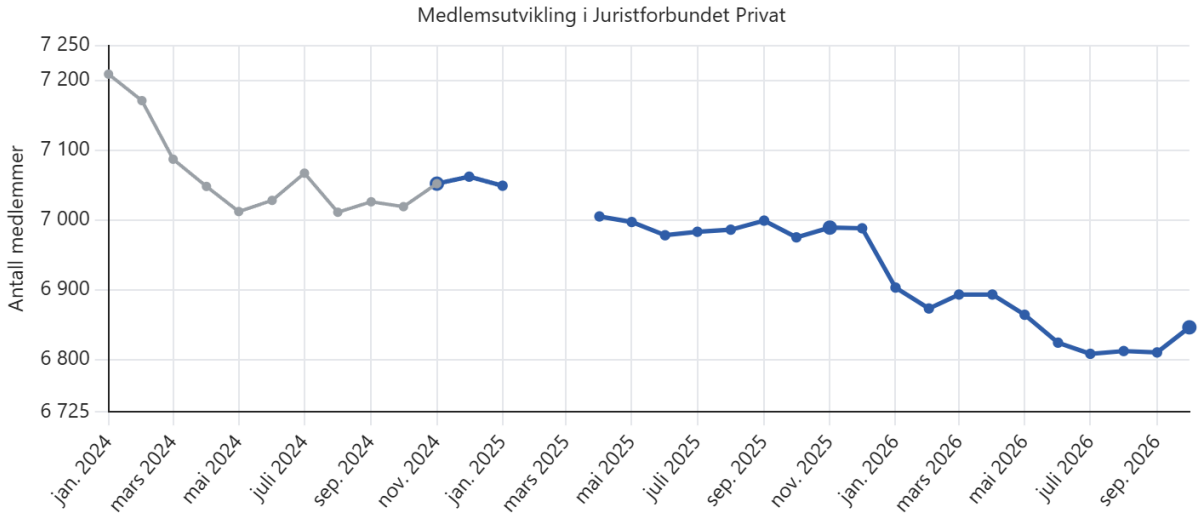
Medlemsutvikling og engasjement

Ved utgangen av oktober 2026 hadde seksjonen 6 846 medlemmer, av Juristforbundets 25 109 medlemmer totalt. Privat er med det forbundets nest største seksjon, men medlemstallet har gått ned i perioden. Nedgangen står i kontrast til potensialet: Rundt 7 000 advokater er i dag ikke medlem av Juristforbundet, og for resten av privatmarkedet, bedriftsjurister og øvrige jurister i næringslivet, finnes det ingen samlet oversikt. Det er dette kartleggingen av organisasjonsgraden i forslaget til organisatorisk plattform skal bøte på.



Medlemstall per seksjon, oktober 2026. Kilde: Juristforbundets medlemsstatistikk.

Tidspunkt	Antall medlemmer
1. november 2024	7 052
1. november 2025	6 989
1. oktober 2026	6 846



Denne utviklingen er bakteppet for styrets viktigste prioritering i perioden; å gjøre vekst i privat sektor til en sak for hele forbundet. Landsmøtesakene seksjonen fremmet, hovedstyrets vedtak om en strategi for vekst i privat sektor, kartleggingen av organisasjonsgraden blant advokater og advokatfullmektiger i forslaget til organisatorisk plattform, og etableringen av Forening for næringsdrivende, Forening for advokatfullmektiger og de to nye utvalgene er alle svar på samme utfordring. Skal medlemskurven igjen peke oppover, må forbundet være relevant for juristene der de faktisk jobber, med egne fellesskap, kollektiv styrke og politikk som angår deres hverdag.

Seksjonens arrangementer har som tidligere vært åpne for alle jurister i forbundet og har kombinert faglig utvikling med sosialt fellesskap. Seksjonen har totalt sett arrangert 35 kurs og arrangementer for medlemmer og tillitsvalgte i perioden.

Lønnsoppgjørene 2025–2026

Juristforbundet – Privat har tariffavtaledekning gjennom hovedavtaler med NHO, Spekter, Virke og KA. I Spekter-området skjer dette gjennom Akademikerne Helse for medlemmer i helseforetakene og SAN for medlemmer i øvrige Spekter-virksomheter. Tariffområdene har ulike forhandlingsmodeller, men lokale forhandlinger står sentralt i lønnsdannelsen på alle områdene.

Sekretariatet har i perioden deltatt i tariffutvalg og forhandlingsdelegasjoner og bistått lokale tillitsvalgte med utforming av krav, lønnsdata, forberedelse og gjennomføring av lokale forhandlinger. Arbeidet har vært rettet mot å sikre reelle forhandlinger og konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for Juristforbundets medlemmer.

Mellomoppgjøret 2025

Mellomoppgjøret i 2025 ga gjennomgående resultater som la til rette for reallønnsvekst. Oppgjøret viste samtidig at resultatene varierer mellom tariffområder og virksomheter, og at gode lokale prosesser er avgjørende for å utnytte handlingsrommet i avtalene.

Spekter – Akademikerne Helse

I helseforetakene ble lønn regulert gjennom lokale, kollektive forhandlinger. Resultatene fulgte i stor grad frontfagsrammen, selv om Spekter-modellen åpner for at de lokale partene skal foreta selvstendige vurderinger av økonomi, rekrutteringsbehov, kompetanse og lokale lønnsmessige utfordringer.

Erfaringene fra oppgjøret understreket behovet for at lokale tillitsvalgte får relevante lønnsdata i god tid, at kriteriene for lønnsfastsettelsen er kjent, og at det gjennomføres reelle lønnssamtaler og forhandlinger.

Spekter – SAN

Også i SAN-området ble lønnsoppgjøret gjennomført lokalt. Frontfaget blir også brukt i stor grad her, men med noen større variasjoner enn i Spekter Helse. Erfaringene viste betydningen av tydelige kriterier, dokumenterte vurderinger og et godt lokalt forhandlingsgrunnlag.

NHO

I NHO-området gjennomføres lønnsoppgjørene lokalt med utgangspunkt i den enkelte virksomhetens økonomiske situasjon, produktivitet, konkurranseevne og framtidsutsikter. Resultatene varierte derfor mellom virksomhetene.

Etablerte juristgrupper og samarbeid med andre akademikerforeninger ga et bedre grunnlag for å påvirke både den økonomiske rammen, fordelingen og prosessen. Enkelte steder oppsto det spørsmål om forhandlingsgrunnlaget, fremdriften eller om forhandlingene var reelle. Sekretariatet ga råd og bistand i slike saker, og det ble avholdt flere organisasjonsmessige møter med ulike landsforeninger under NHO., særlig i finansbransjen.

Virke HUK

Virke HUK omfatter virksomheter innen blant annet helse, sosiale tjenester, utdanning og kultur. Flere av landsoverenskomstene bygger på lønns- og avtalesystemene i staten eller KS. Resultatene fra offentlig sektor legger derfor viktige føringer for oppgjørene på HUK-området, men Juristforbundets medlemmer har lokal lønnsdannelse.

Sekretariatets oppfølging var særlig knyttet til forståelsen av avtaleverket, utforming av lokale krav og støtte til tillitsvalgte. Oppgjøret viste betydningen av en skriftlig og kjent lokal lønnspolitikk, et avklart beregningsgrunnlag og gode forberedende drøftinger mellom de lokale partene.

Hovedoppgjøret 2026

Hovedoppgjøret i 2026 omfattet både økonomiske spørsmål og revisjon av overenskomstene. Juristforbundet la vekt på at lønns- og arbeidsvilkårene må gjøre det mulig å rekruttere, utvikle og beholde juridisk kompetanse.

På tvers av tariffområdene var reallønnsvekst og reelle lokale forhandlinger sentrale mål. Juristforbundet understreket at frontfaget skal være en norm over tid, ikke en forhåndsbestemt ramme som erstatter lokale vurderinger.

Spekter – Akademikerne Helse

Styret i Juristforbundet – Privat godkjente i mars 2026 kravene til hovedoppgjøret i Akademikerne Helse. Kravene la særlig vekt på frie, reelle og uavhengige lokale forhandlinger, konkurransedyktig lønnsutvikling og muligheten til å rekruttere og beholde jurister og advokater i helseforetakene.

De lokale oppgjørene ga økonomiske resultater som i hovedsak lå rundt frontfagsnivået. Variasjonene mellom virksomhetene gjenspeilte blant annet ulike virkningstidspunkter og lokale prioriteringer. Erfaringene viste at det fortsatt er behov for å understreke det lokale handlingsrommet og sikre at forhandlingene bygger på selvstendige vurderinger av kompetanse-, rekrutterings- og markedssituasjonen.

Spekter – SAN

Kravene i SAN-området bygget på de samme hovedprinsippene som i Akademikerne Helse: reallønnsvekst, konkurransedyktige vilkår og frie, reelle og uavhengige lokale forhandlinger. Lokal lønnsdannelse ble fremhevet som et sentralt virkemiddel for å rekruttere, beholde og utvikle kompetente medarbeidere.

De lokale økonomiske resultatene lå i hovedsak rundt frontfagsnivået. Det var gjennomgående mindre uenighet om størrelsen på den samlede rammen enn om hvordan lønnsmidlene skulle fordeles, og hvordan kriteriene for individuell lønnsfastsettelse skulle praktiseres.

De fleste oppgjørene ble avsluttet gjennom ordinære lokale forhandlinger eller etter sentral bistand. I ett tilfelle gikk forhandlingene videre til fase tre. Dette synliggjorde betydningen av et godt dokumentert forhandlingsgrunnlag, forutsigbare vurderingskriterier og reelle prosesser for individuell lønnsfastsettelse.

NHO

Oppgjørene på NHO-området ble gjennomført lokalt. De rapporterte resultatene varierte betydelig, noe som må ses i sammenheng med at lønnsdannelsen bygger på forholdene i den enkelte virksomhet.

Flertallet av forhandlingene ble avsluttet lokalt. Enkelte steder var det behov for bistand fra sentralt hold på grunn av uenighet om resultatet, forhandlingsgrunnlaget eller om forhandlingene hadde vært reelle.

Hovedavtalen med NHO og samarbeidet mellom akademikerforeningene som har felles tilleggsprotokoll til avtalen, har gitt Juristforbundet et tydeligere grunnlag for å etablere tariffavtaler, støtte lokale tillitsvalgte og påvirke medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Samtidig varierer organiseringen og forhandlingskompetansen mellom virksomhetene. Oppfølging av juristgruppene og opplæring av tillitsvalgte vil derfor fortsatt være viktig.

Virke HUK

Hovedoppgjøret i Virke HUK ble gjennomført etter oppgjørene i offentlig sektor. Juristforbundet deltok i samarbeidet mellom akademikerforeningene og i forhandlingsdelegasjonene.

Sekretariatet fulgte opp oppgjøret gjennom opplæring i avtaleverket og bistand til lokale tillitsvalgte før forhandlingene. Samt bistand til tillitsvalgte underveis i forhandlingene. De fleste virksomhetene kom til enighet, med unntak av én.

Styrets vurdering

Styret vurderer at lønnsoppgjørene i 2025 og 2026 i hovedsak ga tilfredsstillende økonomiske resultater. Oppgjørene ga også viktige erfaringer med lokale forhandlingsprosesser, tilgang til lønnsdata, praktisering av lønnskriterier og tillitsvalgtes rammevilkår.

Erfaringene fra Spekter, NHO og Virke viser at formell forhandlingsrett ikke alene sikrer gode resultater. Medlemsnytten avhenger av aktive juristgrupper, kompetente tillitsvalgte, et godt faktagrunnlag og arbeidsgivere som respekterer avtaleverket og gjennomfører reelle forhandlinger.

Arbeidet med å etablere flere juristgrupper, styrke tillitsvalgtapparatet og gi tillitsvalgte opplæring og bistand er derfor en sentral del av seksjonens arbeid for bedre lønns- og arbeidsvilkår.

Styrets arbeid

Styret har i perioden bestått av Anders Schrøder Amundsen (leder), Joakim Bakke-Nielsen (nestleder), Harald Platou (økonomiansvarlig), Hanne Heide Krüger og Astrid Bolstad, med Line Wittrup, Øyvind Vågsvær og Marthe Røst som varamedlemmer. Line Wittrup fungerte som økonomiansvarlig under Harald Platous permisjon. I sekretariatet har Ane Granlund, Anne Grethe Strande Bråthen og Eline Sekkelsten Østby bistått seksjonen gjennom perioden.

Styret har holdt 20 styremøter i perioden, med god deltakelse og høyt engasjement. I tillegg er det gjennomført styreseminar i Menton i april 2025 og i Nice 23.–25. april 2026, tillitsvalgtseminar i Gdansk høsten 2025 og topptillitsvalgtsamling på Revier hotel i Oslo sentrum høsten 2026. Seksjonen deltok også på forbundets politiske verksted på Son i mai 2026, der delegater og hovedstyret forberedte landsmøteperioden.



Styreseminar i Nice, april 2026.



Rannveig Sørskaar, leder av JF-Stat, og Anders Schrøder Amundsen på scenen under politisk verksted på Son, 7.–8. mai 2026.



Juleavslutning for styret, desember 2025.



Topptillitsvalgte samlet i Oslo, høsten 2026.

Thea Wessel Jørgensen overtok som generalsekretær i Juristforbundet 1. august 2025, og perioden etter har vært preget av omstilling i sekretariatet. Styret er svært optimistisk på den nye ledelsens vegne og er trygg på at omstillingen vil gagne de tillitsvalgte og hele forbundet.



Generalsekretær Thea Wessel Jørgensen holder innlegg for topptillitsvalgte i JF-P høsten 2026: «Fra retning til gjennomslag».

Seksjonen har vært aktiv i hovedstyret gjennom hele perioden, representert ved styreleder Anders Schrøder Amundsen, med Joakim Bakke-Nielsen og Harald Platou som varamedlemmer. Blant sakene seksjonen har engasjert seg i er økonomistyring og internrevisjon, styreansvarsforsikring for medlemmene, som ble vedtatt som pilot i mars 2026, og forberedelsene til landsmøtet.

Fremtidsutsikter

Styret ser optimistisk på den kommende perioden. Den viktigste oppgaven er å skape ny vekst i medlemstallet, og grunnlaget er lagt: to nye medlemsforeninger, to stående utvalg, en forbundssatsing

på vekst i privat sektor og en kartlegging av organisasjonsgraden som vil vise hvor potensialet ligger. Landsmøtets behandling av ny politisk og organisatorisk plattform gir retning for arbeidet. Styret vil prioritere å sette de nye foreningene og utvalgene i god drift, følge opp plattformens prioriteringer om rettsstat, rettshjelp og tariffdekning, og gjøre medlemskapet så relevant for jurister i privat sektor at veksten kommer.

Beretninger fra underliggende foreninger, forum og fagnettverk

Bedriftsjuristene

Bedriftsjuristene organiserer jurister og advokater i det private næringslivet og er seksjonens største medlemsforening. Foreningen er medlem av den europeiske bedriftsjuristorganisasjonen ECLA, som gir medlemmene tilgang til seminarer og kurs i hele Europa. På årsmøtet 21. mai 2026 ble styrets beretning og handlingsplan for 2026–2028 vedtatt, og Hanne Heide Krüger ble gjenvalgt som leder, med Cathrine Murstad, Gjertrud Synnøve Helland, Steffen Olsen og Frode Preber Ettesvoll som styremedlemmer og Kristin Åsgård Kleven og Heidi Aasheim som varamedlemmer. Valgkomiteen ledes av Erik Warberg. Foreningen har videreført sine vinterseminarer og fagseminarer i perioden. Bedriftsjuristene har i perioden arrangert en rekke faglige og sosiale møteplasser for medlemmene. Vinterseminar med bedriftsbesøk hos Orkla ASA, vinterseminar i Construction City i Oslo i tillegg til flere faglige seminarer i samarbeid med advokatfirmaer, samt årsmøte.

Foreningen har per november 2026 2 135 medlemmer.

Finansjuristene

Finansjuristene er fagforeningen for jurister i finansnæringen og har vokst til om lag 500 medlemmer. Foreningen ble ledet av Ingrid Teigland gjennom store deler av perioden, og foreningen og bedriftsgruppene sto sentralt da flere finansvirksomheter gjennomførte omstillinger. Etter årsmøtet 14. april 2026 ledes foreningen av Eline Leivestad Ekker (Gjensidige), med Kjell Arild Modahl Reehorst (Gjensidige), Mathias Gellein (DNB), Helene Onarheim (Tryg), Karoline Wergeland (Knif Trygghet) og Øyvind Vågsvær (Fremtind) som styremedlemmer, og Ingrid Teigland (Storebrand) og Janniche Hole (DNB) som varamedlemmer. Finansjuristene har arrangert fagdag på Hotel Bristol i Oslo i perioden. Fagdagen bød på et variert program med aktuelle temaer og foredrag fra relevante fagpersoner. Arrangementet ga også medlemmene mulighet til å utveksle erfaringer, knytte kontakter og bygge nettverk med andre jurister innen bank, forsikring og finans. Foreningen har også arrangert årsmøte og webinar om forberedelser til lønnssamtalen.

Foreningen har per november 2026 525 medlemmer.



Finansjuristene presenteres på styreseminaret i Nice, april 2026.

Helseforetakenes Juristforening

Helseforetakenes Juristforening organiserer jurister ansatt i helseforetakene. Foreningen ledes av Harald Platou (Oslo universitetssykehus), som også er foreningens representant i forhandlingsutvalget Akademikerne Helse, med Anne Nygaard Kyllingstad (Helse Sør-Øst) som nestleder og Leif Erik Nohr (UNN), Suzanne Brattheim Nyborg (Hemit) og Vibeke Eggen Berg (Oslo universitetssykehus) som styremedlemmer. Varamedlemmer er Jan Rino Austdal (Helse Møre og Romsdal) og Catharina Kagiavas Torp (Sykehusinnkjøp). Foreningen har i perioden arrangert to nettverkssamlinger på Britannia Hotel i Trondheim, i februar 2025 og februar 2026. Samlingene har vært viktige faglige og sosiale møteplasser for jurister i helseforetakene, med et variert program som har belyst aktuelle juridiske problemstillinger i helsesektoren. I oktober 2025 arrangerte foreningen et inspirasjonsforedrag om stressmestring i Oslo, og i mai 2026 gjennomførte foreningen årsmøte.

Foreningen har per november 2026 225 medlemmer.

Arbeidslivsjuristene

Arbeidslivsjuristene samler jurister ansatt i arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene, og har vokst til om lag 500 medlemmer. Styret ledes av Synne Bjørvik Staalen (Tekna), med Frode Solberg (Den norske legeforening), Amna Veledar (Virke), Sigurd Løkholm (NHO Geneo), Anniken Astrup (Econa), Cornelia Samsing (KS), Erlend Marius Malme (Delta) og Ane Bergo (Fornybar Norge) som styremedlemmer.
Arbeidslivsjuristene har i perioden arrangert flere faglige og sosiale møteplasser for jurister og advokater i arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner. Foreningen har arrangert to nettverkssamlinger på Losby Gods. Samlingene har kombinert faglig fordypning i aktuelle arbeidsrettslige problemstillinger med erfaringsutveksling og nettverksbygging.
Foreningen har også arrangerte flere arbeidslivssafarier, både hos KS og Akademikerne. Foreningen har også arrangert seminar om likestilling i arbeidslivet, i tillegg til at de har gjennomført årsmøte.

Foreningen har per november 2026 483 medlemmer.

Forening for næringsdrivende

Foreningen ble stiftet 1. september 2026 i Trondheim og er seksjonens nyeste medlemsforening. Styret ledes av Lise Reiersen, med Terje Svendsen som nestleder og Anne-Marie Berg som økonomiansvarlig.

Foreningen har allerede tatt fatt på arbeidet med rammebetingelsene for næringsdrivende jurister og rettshjelpere. Behovet er godt dokumentert: I Forum for næringsdrivendes undersøkelse fortalte over ni av ti næringsdrivende advokater og jurister om høyt stressnivå det siste året, og mange etterlyste tilbud knyttet til mental helse. November 2026 ble Terje Svendsen valgt som leder av Akademikerne Næring.

Fagnettverk offentlige anskaffelser

Fagnettverket samler jurister som arbeider med offentlige anskaffelser i privat sektor, og ledes av Åshild Eikenes Sjøli (Afry Norway), med Nanna Wanjera Christensen (Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig), Marie Braadland (Advokatfirmaet Arntzen Grette), Kathinka Bull-Lønskog (Forsvarsmateriell) og Bent J. Syversen (Avinor) i nettverksstyret. Nettverket har i perioden arrangert to samlinger i Oslo der kunstig intelligens i offentlige anskaffelser, og ny høyesterettsdom om erstatningsansvar for positiv kontraktsinteresse i offentlige anskaffelser, stod på programmet.

Yngre Juristers Arrangementskomité

Yngre Juristers Arrangementskomité ble oppløst i mars 2025, da komiteens medlemmer trådte ut av sine verv etter en siste runde med vellykkede arrangementer i Trondheim. Styret takker Mari Emilie Beck og Julie Reinfjord for innsatsen gjennom flere år med å skape sosiale og faglige møteplasser for unge jurister på tvers av foreninger og seksjoner.