



ASYNCHRONES ARBEITEN IST DIE ZUKUNFT DER ARBEITSWELT

White Paper von Sony Professional Displays and Solutions

Inhalt

Einführung	03
Was ist asynchrones Arbeiten?	05
Vertrauen der Arbeitgeber und Technologiedefizit	07
Asynchrones Arbeiten und Work-Life-Balance	10
Sony und der Arbeitsplatz der Zukunft	13

Asynchrone Zusammenarbeit: Arbeitsmodell der Zukunft?

Vor, nach und während der Pandemie hat es hinsichtlich der Arbeitsweise in Unternehmen sehr viele Veränderungen gegeben. Diese wurden aus der Not heraus geboren, trotz der Herausforderungen und Erwartungen der entsprechenden Zeit zu überleben. **Noch nie hat sich unsere Arbeitsweise so stark weiterentwickelt wie in den vergangenen 2 Jahren. Sie war ausschließlich von strengen Terminvorgaben, physischen Meetings und Technologie vor Ort dominiert.**

Mit der Zeit entwickelte sich die Technologie weiter. Die Arbeitszeiten von 9 bis 17 Uhr blieben bestehen und Teleworking, obwohl möglich, war extrem selten. **Diese Konventionen änderten sich, scheinbar von einem Tag auf den anderen, in den ersten Monaten des Jahres 2020.** Um die Verbreitung des Coronavirus zu vermeiden, mussten die Mitarbeiter physisch voneinander getrennt werden. **Daher waren Arbeitgeber in allen Branchen weltweit gezwungen, auf Remote-Arbeit umzustellen.**



2021 und 2022, als die Pandemie besser kontrollierbar war, mussten die Arbeitgeber ihr ehemaliges Arbeitsmodell, also das Arbeiten vor Ort, mit den neuen Erwartungen der Mitarbeiter vereinbaren, die an der Flexibilität der Remote-Arbeit Gefallen gefunden hatten. Aus diesem Grund wurde hybrides Arbeiten – die Kombination aus Arbeiten im Büro und remote – der nächste große Trend in Unternehmen.



Innerhalb weniger Jahre hat sich für Arbeitgeber und Mitarbeiter sehr viel in Bezug auf die Arbeitsweise verändert.

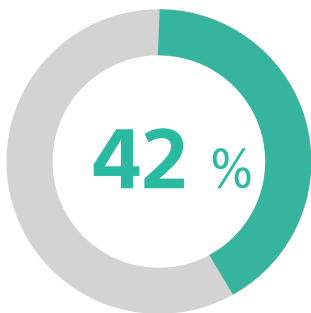
Eine neue Studie, die von Sony Professional Displays & Solutions in Auftrag gegeben wurde, hat gezeigt, dass noch ein weiterer Ansatz als ideales Arbeitsmodell an Popularität gewinnt: asynchrones Arbeiten.

Was ist asynchrones Arbeiten?

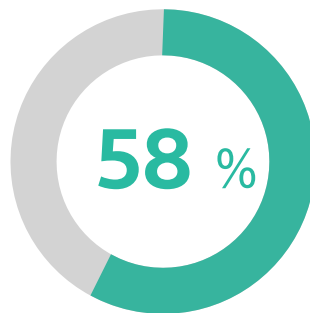


Asynchrones Arbeiten ist so definiert, dass nicht alle Mitglieder eines Teams gleichzeitig online sein müssen. So können die einzelnen Mitarbeiter ihre Arbeitszeiten flexibler und individueller gestalten.

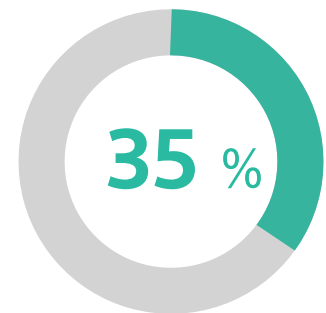
Die von Sony geleitete Studie hat Folgendes ergeben: 42 % der befragten Mitarbeiter glauben, dass asynchrones Arbeiten die Zukunft ist. 58 % davon sind jedoch nicht der Meinung, dass ihr Unternehmen über die geeigneten Tools für asynchrones Arbeiten verfügt. Das heißt, ihr Arbeitsplatz ist nicht für die Zukunft bereit.



der befragten Mitarbeiter glauben, dass asynchrones Arbeiten die Zukunft ist.



sind nicht der Meinung, dass ihr Unternehmen über die geeigneten Tools für asynchrones Arbeiten verfügt.



stimmen zu, dass dieses Arbeitsmodell in einer zielgerichteteren und weniger ablenkenden Kommunikation resultiert.

Die Vorteile von asynchronem Arbeiten ähneln denen von hybriden Arbeitsmodellen: Flexibilität und Wegfall der ständigen Präsenzpflcht im Büro. Das bedeutet eine bessere Work-Life-Balance für Mitarbeiter. Asynchrones Arbeiten wirkt sich jedoch auch positiv auf die Art und Weise der Zusammenarbeit aus. 35 % der befragten Personen stimmten zu, dass **dieses Arbeitsmodell in einer zielgerichteteren und weniger ablenkenden Kommunikation mit Kollegen resultiert.**

Bei asynchronem Arbeiten wird im Vergleich zu den herkömmlichen Arbeitsmodellen **davon ausgegangen, dass die Mitarbeiter mehr persönliche Verantwortung übernehmen**, da sie nicht während festen Arbeitszeiten beaufsichtigt werden. Zudem steht scheinbar mehr Zeit für wichtigere Aufgaben zur Verfügung, wenn Mitarbeiter online oder gemeinsam im Büro sind.

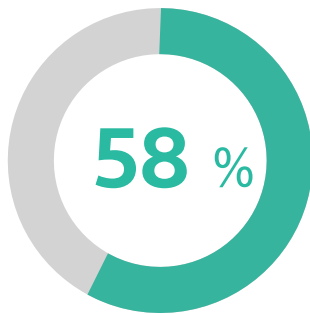
Vertrauen der Arbeitgeber und Technologiedefizit

In dieser neue Studie, bei der Büromitarbeiter in Europa zur Zukunft der Arbeitswelt befragt wurden, fand Sony Professional Displays & Solutions Folgendes heraus:
Die Hälfte wünscht sich, dass ihre Arbeitgeber asynchrones Arbeiten einführen.

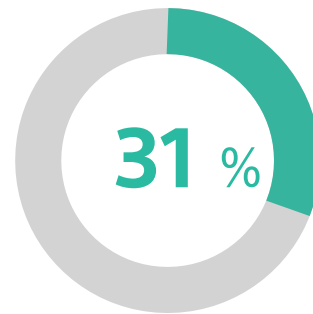
Die Befragten stammten aus verschiedenen europäischen Ländern, darunter das Vereinigte Königreich, Frankreich, Deutschland, Italien, Spanien und Polen. Dies ergab einen vielfältigen Querschnitt an Mitarbeitern aus verschiedenen europäischen Kulturen, die uns ihre Meinung mitteilten.

Trotz der deutlichen Handlungsaufforderung, dass europäische Arbeitgeber asynchrones Arbeiten ermöglichen sollen, zeigte die Studie auch: Die Mitarbeiter haben nicht das Gefühl, dass Arbeitgeber die Technologie oder das Vertrauen in sie haben, um asynchrones Arbeiten erfolgreich einzuführen.

Aus technologischer Sicht bedeuten die Umfrageergebnisse, dass **58 % der befragten Personen nicht uneingeschränkt zustimmen, wenn es um folgende Aussage geht: Das Unternehmen ist mit den Tools und Technologielösungen für effektives asynchrones Arbeiten ausgestattet. 31 % der befragten Mitarbeiter in Europa sagten, dass sie ins Büro gehen, um Zugriff auf bessere Technologie zu haben.**



der befragten Personen stimmen nicht uneingeschränkt zu, wenn es um folgende Aussage geht: Das Unternehmen ist mit den Tools und Technologielösungen für effektives asynchrones Arbeiten ausgestattet.

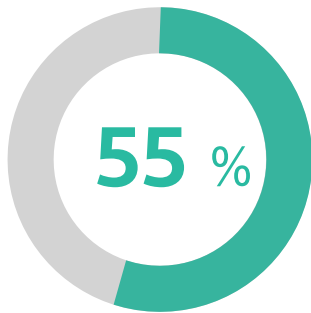


der befragten Mitarbeiter in Europa sagten, dass sie ins Büro gehen, um Zugriff auf bessere Technologie zu haben.

Wenn asynchrones Arbeiten – und eigentlich auch Remote-Arbeit – effektiv sein sollen, müssen Arbeitgeber folglich sicherstellen, dass sie ihre Belegschaft mit den Lösungen, der Software und der Hardware ausstatten, die zu besseren Ergebnissen für ihre asynchronen Teams führen.



Wenn es um zusätzliche Erfolgsbarrieren im Zusammenhang mit asynchronem Arbeiten geht, glauben 55 % der Befragten: Die Arbeitgeber haben nicht genug Vertrauen in die Mitarbeiter, um ihnen basierend auf Arbeitszeiten, die für sie individuell am besten passen, asynchrones Arbeiten zu erlauben. Der Wunsch, die Zeit der Mitarbeiter streng zu überwachen und zu kontrollieren – sogar trotz der fortlaufenden Erwartung, dass Ergebnisse erzielt und Deadlines eingehalten werden – bleibt ein Problem. Dies hindert die Arbeitgeber laut den Mitarbeitern daran, asynchrone Arbeitszeiten anzubieten.



55 % der befragten Mitarbeiter glauben: Die Arbeitgeber haben nicht genug Vertrauen in die Mitarbeiter, um ihnen basierend auf Arbeitszeiten, die für sie individuell am besten passen, asynchrones Arbeiten zu erlauben.

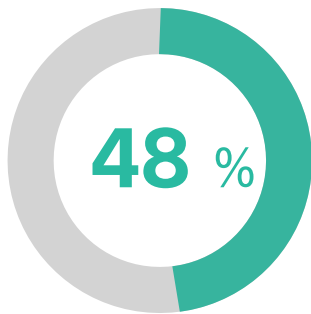


Asynchrones Arbeiten und Work-Life-Balance

Obwohl sich die Erwartungen an den Arbeitsplatz in den Jahren der Covid-19-Pandemie stark verändert haben, hat die Studie von Sony Professional Displays & Solutions Folgendes ergeben: **Das physische Büro war ein wichtiger Fixpunkt im Arbeitsleben und wird weiterhin eine zentrale Rolle spielen.**

48 % der Befragten wünschen sich persönlichen Kontakt und arbeiten lieber im Büro, um mit den Kollegen interagieren zu können.





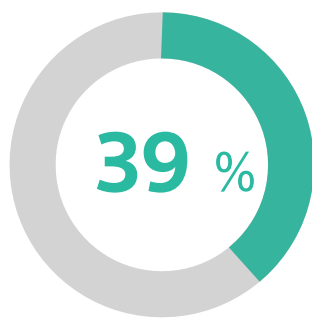
wünschen sich persönlichen Kontakt und arbeiten lieber im Büro, um mit den Kollegen interagieren zu können.

Diese Ergebnisse sind bezeichnend für die Rolle, die Büros in der Zukunft für Unternehmen spielen werden. Statt als gemeinsam genutzte Orte zu dienen, an denen die Mitarbeiter überwacht und festgelegte Standards durchgesetzt werden, sollten sie kreative Hubs sein, die die Zusammenarbeit fördern.



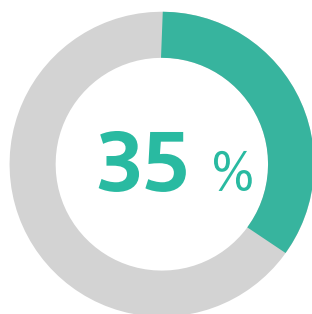
Asynchrones Arbeiten als Modell, das Flexibilität und Work-Life-Balance auf allen Ebenen der Organisation fördert

39 % der Mitarbeiter glauben, dass ein Ansatz, bei dem die Mitarbeiter im Fokus stehen, zukünftig der wichtigste Aspekt in der Arbeitswelt ist. 39 % sind auch der Meinung, dass der Zugriff auf aktuelle Technologie und Tools, die Remote-Arbeit und flexibles Arbeiten ermöglichen, sehr wichtig ist, während 35 % der Befragten glauben, dass speziell asynchrones Arbeiten die Zukunft der Arbeitswelt ist.



der Mitarbeiter glauben, dass ein Ansatz, bei dem die Mitarbeiter im Fokus stehen, zukünftig der wichtigste Aspekt in der Arbeitswelt ist.

sind auch der Meinung, dass der Zugriff auf aktuelle Technologie und Tools, die Remote-Arbeit und flexibles Arbeiten ermöglichen, sehr wichtig ist.



glauben, dass speziell asynchrones Arbeiten die Zukunft der Arbeitswelt ist.

Sony und die Zukunft der Arbeitswelt



Die Ergebnisse dieser Studie sind eindeutig – um in der heutigen Zeit erfolgreich zu sein, müssen Unternehmen ihre Richtlinien anpassen und in die richtige Technologie investieren. Diese sollten die Erwartungen moderner Büromitarbeiter erfüllen, die Büroumgebung und Flexibilität der Remote-Arbeit für optimale Arbeitsergebnisse nutzen möchten.

Adam Dover, Trade & Segment Marketing Manager bei Sony Professional Displays and Solutions, sieht die Einführung von asynchronem Arbeiten als Chance für Arbeitgeber, die Produktivität und Ausgeglichenheit der Mitarbeiter zu steigern.

„Sony sieht asynchrones Arbeiten als große Chance für die Zukunft der Arbeitswelt, die für mehr Effizienz und Wohlbefinden sorgt. **Durch Kombination aus einer größeren Autonomie der Mitarbeiter und Zugriff auf aktuelle Technologien können Unternehmen sicherstellen, dass ihre Mitarbeiter erfolgreich sind.**“



Unternehmen haben heute Zugriff auf eine breite Palette an Support- und Technologielösungen, wie die von Sony, um mit gesellschaftlichen Veränderungen und neuen Trends Schritt zu halten, die den Arbeitsplatz beeinflussen.

In jeder Phase der Arbeitsplatzinnovation unterstützt Sony Organisationen dabei, das Potenzial ihrer Teams durch den Einsatz technologischer Lösungen voll auszuschöpfen, die sich problemlos implementieren und verwenden sowie an die sich ständig weiterentwickelnde Arbeitsplatzumgebung anpassen und skalieren lassen.

Mit der TEOS-Suite aus Arbeitsplatzlösungen können Mitarbeiter zusammenarbeiten, kommunizieren, sich treffen sowie effizienter und produktiver arbeiten.

Lösungen für flexibles, entferntes und asynchrones Arbeiten reduzieren den Platzbedarf und Zeitaufwand. Zusammen mit BRAVIA 4K Professional Displays liefert TEOS eine einzigartige HDR-Bildqualität mit 4K Auflösung, Enterprise-Features und flexible Integration.

Zu den Display-Produkten von Sony Professional zählen:

BRAVIA 4K Professional Displays



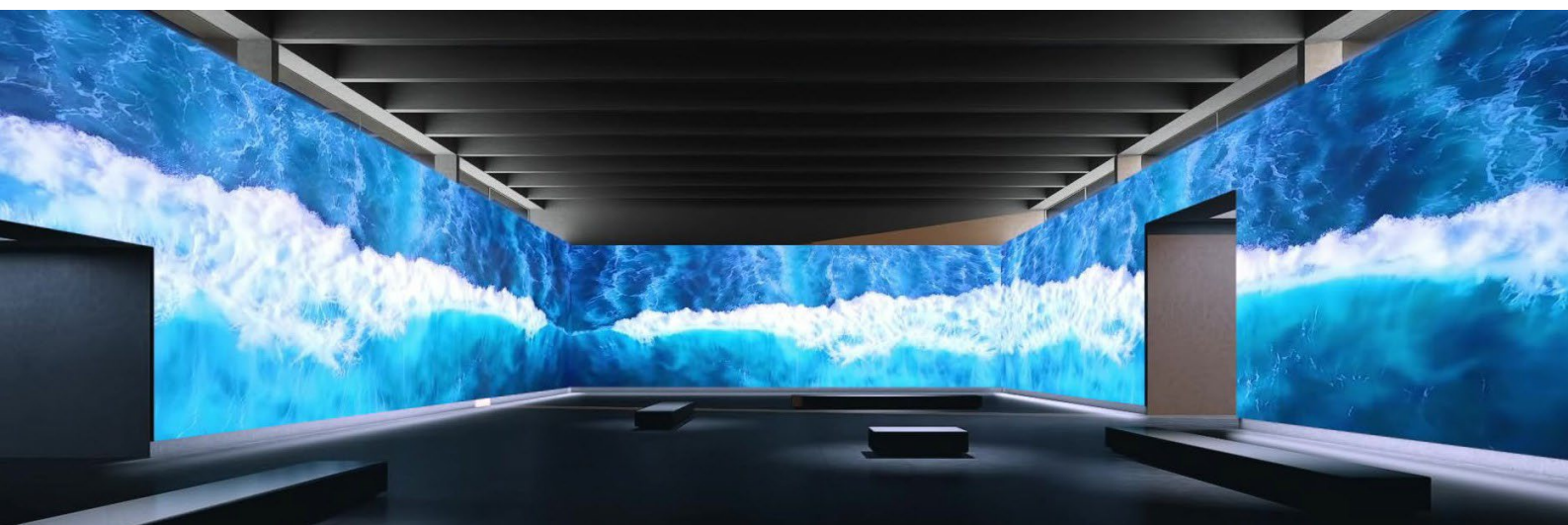
Projektoren für Unternehmen



SRG- und PTZ-Kameras

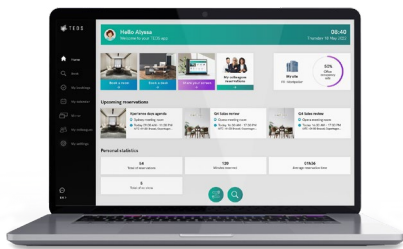


Crystal LED-Display



Zu den TEOS-Lösungen für die Arbeitsplatzverwaltung zählen:

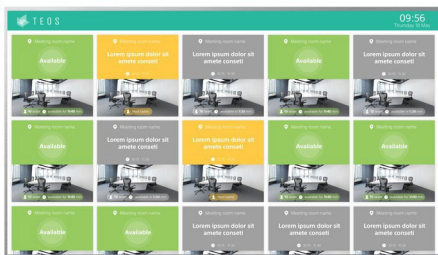
Meet for TEOS:
Verwaltung von Schreibtisch- und Raumbuchungen



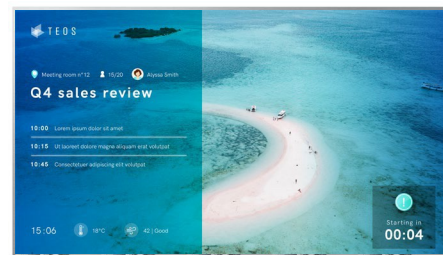
Book for TEOS:
Interaktive Tablets außerhalb von Besprechungsräumen, um Reservierungen vorzunehmen



Room Status for TEOS:
Visuelle Übersicht über Raumreservierungen



Meeting Display for TEOS:
Intelligente Display-Oberfläche für Besprechungen



Room control for TEOS:
Steuerung von Raumgeräten über ein Tablet



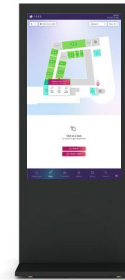
Sensors for TEOS:
Aktivierung der Arbeitsplatzautomatisierung und -messung



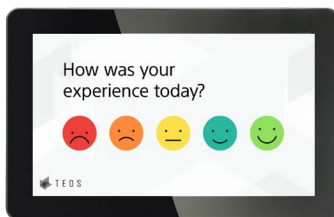
Reception for TEOS: Besuchermanmeldung auf interaktiven Tablets



Wayfinding for TEOS: Unterstützung beim Zurechtfinden im Büro



Survey for TEOS: Sammlung von Feedback zu Veranstaltungen



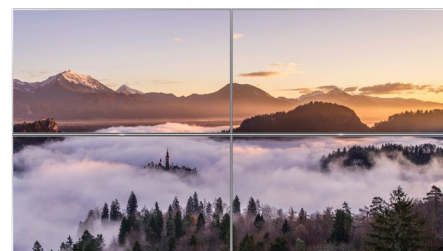
Signage for TEOS: Entwurf und Planung von Inhalten



TV for TEOS: Streaming von Corporate IPTV



Videowall for TEOS: Erstellung von Multi-Display Signage



Um die Effizienz Ihres Unternehmens über
Technologielösungen zu skalieren und das Potenzial Ihrer
Belegschaft in der Ära der flexiblen Arbeitszeiten voll
auszuschöpfen,

gehen Sie zu pro.sony/workplace-solutions

und erfahren Sie mehr über die umfassende Suite an
Unternehmenslösungen von Sony.

