

PRACA ASYNCHRONICZNA TO PRZYSZŁOŚĆ

Artykuł przeglądowy opracowany przez Sony
Professional Displays and Solutions

Spis treści

Wstęp	03
Czym jest praca asynchroniczna?	05
Zaufanie pracodawcy a luka technologiczna	07
Praca asynchroniczna i równowaga między pracą a czasem wolnym	10
Sony a przyszłość pracy	13

Współpraca asynchroniczna staje się pracą przyszłości

Zarówno przed pandemią, w jej trakcie, jak i po niej świat pracy korporacyjnej ulegał licznym przemianom, wynikającym z potrzeby przetrwania w obliczu trudności i oczekiwań typowych dla danego okresu. **Sposób, w jaki ludzie pracują, nigdy nie zmienił się jednak tak bardzo, jak przez ostatnie 2 lata. Dotychczas praca opierała się zwykle na sztywnych grafikach, spotkaniach z ludźmi i technologii stanowiącej wyposażenie biura.**

Pomimo upływu lat i rozwoju technicznego przetrwał model stacjonarny „od 9 do 5”, zaś praca zdalna, choć możliwa, zdarzała się bardzo rzadko. **Na początku 2020 r. ten utarty schemat zmienił się jakby z dnia na dzień.** Powszechny strach przed zarażeniem koronawirusem wymusił dystans społeczny między pracownikami. **Pracodawcy ze wszystkich branż i z całego świata musieli więc pogodzić się z pracą zdalną.**



W latach 2021 i 2022 życie z pandemią stało się łatwiejsze. Pracodawcy musieli wówczas pogodzić scentralizowaną pracę biurową z nowymi wymaganiami pracowników, którym przypadła do gustu elastyczność trybu zdalnego. Wskutek tego w zakładach pracy na całym świecie doszło do kolejnej rewolucji — narodziła się praca hybrydowa, wykonywana częściowo w biurze, a częściowo zdalnie.



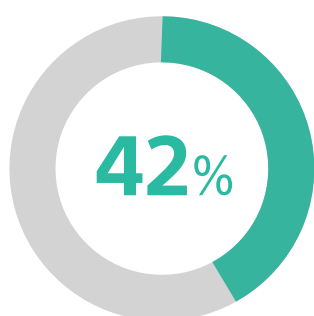
To ogromna liczba przemian w zakresie trybu pracy jak na tak krótki okres — a na tym nie koniec. Badanie zlecone przez Sony Professional Displays & Solutions wykazało, że wyłania się jeszcze inne podejście, dające idealne warunki: jest nim praca asynchroniczna.

Czym jest praca asynchroniczna?

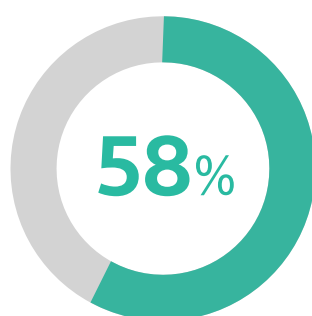


W przypadku pracy asynchronicznej nie wszyscy członkowie danego zespołu muszą być dostępni online w tym samym czasie — dzięki temu każdy może elastycznie dobierać godziny pracy do własnych potrzeb.

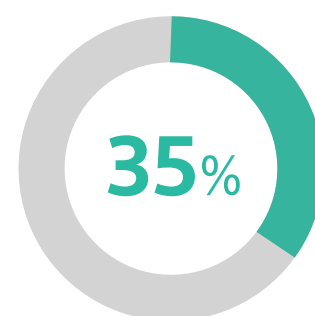
Z badania Sony wynika, że 42% ankietowanych pracowników jest przekonanych, iż praca asynchroniczna to przyszłość korporacji — jednocześnie 58% respondentów uważa jednak, że ich zakład nie dysponuje obecnie narzędziami umożliwiającymi pracę w takim modelu, a tym samym nie jest gotowy na nadchodzącą zmianę.



ankietowanych pracowników jest przekonanych, że praca asynchroniczna jest przyszłością korporacji.



uważa, że ich zakład pracy nie dysponuje obecnie narzędziami umożliwiającymi pracę asynchroniczną.



osób uznało, że dzięki temu systemowi komunikacja między pracownikami ma większy sens i jest mniej rozpraszająca.

Praca asynchroniczna oferuje podobne zalety jak model hybrydowy — uelastycznia sposób wykonywania pracy, znosi obowiązek ciągłych dojazdów do biura i tym samym ułatwia wypracowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Jednocześnie asynchroniczność dobrze wpływa na sposób pracy — 35% ankietowanych uważa, że **dzięki takiemu modelowi komunikacja między pracownikami ma większy sens i jest mniej rozpraszająca.**

W porównaniu z rozwiązaniem tradycyjnym **praca asynchroniczna wzbudza według respondentów większe poczucie odpowiedzialności osobistej**, eliminując konieczność kierowania pracownikami w sztywnych godzinach. Jednocześnie daje ona czas na skuteczniejszą pracę wtedy, gdy pracownicy w tym samym czasie są online lub razem przebywają w biurze.

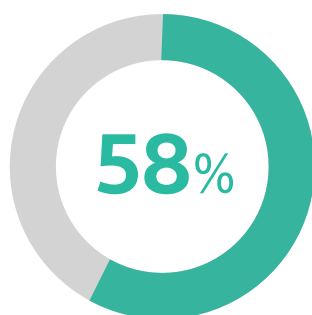
Zaufanie pracodawcy a luka technologiczna

Firma Sony Professional Displays & Solutions przeprowadziła w ramach badania ankietę wśród pracowników biurowych w Europie — **ustalono, że połowa z nich chciałaby, aby pracodawcy przeszli na pracę asynchroniczną.**

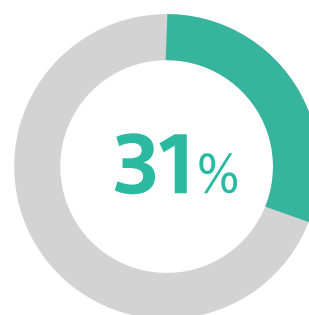
O opinię poproszono osoby z różnych krajów Europy, m.in. Wielkiej Brytanii, Francji, Niemiec, Włoch, Hiszpanii i Polski, otrzymując populację pracowników z różnych środowisk kulturowych kontynentu.

Mimo iż rośnie nacisk, aby europejskie firmy przeszły na pracę asynchroniczną, ankietowani pracownicy uważają, że ich pracodawcy nie mają odpowiedniej technologii ani wystarczającego zaufania wobec podwładnych, by nowy model odniósł sukces.

W kwestii technologii **58% respondentów nie zgadza się w pełni z tym, że ich biura są właściwie wyposażone w narzędzia i rozwiązania techniczne konieczne do skutecznej pracy asynchronicznej. Konkretniej rzecz ujmując: 31% pracowników ankietowanych w Europie chodzi do biura, by móc korzystać z lepszej technologii.**



respondentów nie zgadza się w pełni z tym, iż ich biura są właściwie wyposażone w narzędzia i rozwiązania techniczne konieczne do skutecznej pracy asynchronicznej.

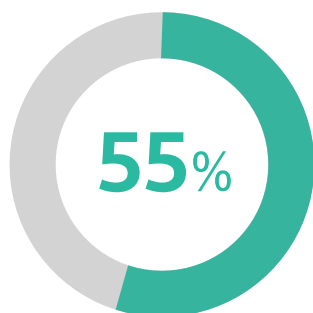


pracowników ankietowanych w Europie chodzi do biura, by móc korzystać z lepszej technologii.

Tym samym skuteczność pracy asynchronicznej – a co za tym idzie, również zdalnej – wymaga od pracodawców przekazania pracownikom rozwiązań, oprogramowania i urządzeń, które pozwolą pracować wydajniej w ramach nowego modelu.



Rozpatrując inne przeszkody wobec pracy asynchronicznej, 55% ankietowanych pracowników sądzi, że ich pracodawcy nie ufają podwładnym na tyle, aby pozwolić na pracę asynchroniczną wedle grafików dobieranych zgodnie z indywidualnymi potrzebami i upodobaniami. Pracownicy ci uważają, że pracodawcy chcą ściśle kontrolować wykorzystanie przez nich czasu, jednocześnie wymagając wyników i terminowości — według ankietowanych jest to przeszkodą na drodze do wprowadzenia pracy asynchronicznej.



ankietowanych pracowników sądzi, że ich pracodawcy nie ufają podwładnym na tyle, aby pozwolić na pracę asynchroniczną wedle grafików dobieranych zgodnie z indywidualnymi potrzebami i upodobaniami.

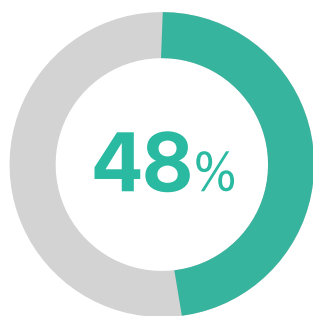


Praca asynchroniczna i równowaga między pracą a czasem wolnym

Choć oczekiwania wobec warunków pracy zmieniły się ogromnie podczas pandemii COVID-19, z badania przeprowadzonego przez Sony Professional Displays & Solutions wynika, że **fizyczna przestrzeń biurowa była ważnym elementem życia zawodowego i wciąż będzie odgrywać znaczącą rolę w dalszej ewolucji systemów pracy.**

48% ankietowanych nadal przywiązuje wagę do kontaktów osobistych ze współpracownikami, dlatego woli pracować w biurach, by spotykać się z koleżankami i kolegami.





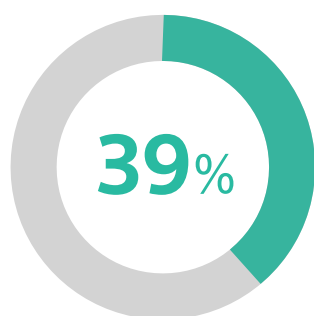
nadal przywiązuje wagę do kontaktów osobistych ze współpracownikami, dlatego woli pracować w biurach, by spotykać się z koleżankami i kolegami.

Z wyników tych wyłania się znaczenie biur w przemianach, jakie przechodziły będą modele pracy – przestaną być wspólnymi przestrzeniami, w których kontroluje się pracownika i egzekwuje obowiązki służbowe, i staną się raczej ośrodkami pracy twórczej, zachęcającymi do wysiłków zespołowych.

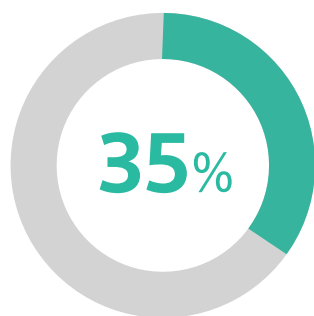


Praca asynchroniczna jako model rozpowszechniający elastyczność godzin pracy oraz równowagę między życiem zawodowym i prywatnym na wszystkich szczeblach organizacji.

39% ankietowanych pracowników wierzy, że postawienie potrzeb ludzkich na pierwszym miejscu będzie najważniejszym aspektem przyszłego modelu pracy. 39% respondentów jest przekonanych, że bardzo ważny jest również dostęp do najnowszej technologii i najnowszych narzędzi, umożliwiających zdalną pracę w elastyczny sposób, z kolei 35% respondentów uważa, że to właśnie praca asynchroniczna jest przyszłością.



ankietowanych pracowników wierzy, że postawienie potrzeb ludzkich na pierwszym miejscu będzie najważniejszym aspektem przyszłego modelu pracy.



respondentów jest przekonanych, że bardzo ważny jest również dostęp do najnowszej technologii i najnowszych narzędzi, umożliwiających zdalną pracę w elastyczny sposób.

respondentów uważa, że to właśnie praca asynchroniczna jest przyszłością.

Sony a przyszłość pracy



Wyniki ankiety wskazują jednoznacznie, że sukces działalności gospodarczej w dzisiejszych warunkach wymaga od firm zmian w polityce organizacyjnej oraz inwestycji w środki odpowiadające oczekiwaniom współczesnego pracownika biurowego, któremu zależy na maksymalnych korzyściach, jakie daje stanowisko pracy stacjonarnej i elastyczność pracy zdalnej.

Adam Dover, Kierownik Sektorowy ds. Handlu i Marketingu w Sony Professional Displays & Solutions, uważa, że narodziny pracy asynchronicznej są dla pracodawców okazją do poprawy wydajności pracy podwładnych i uzyskania równowagi między pracą i czasem wolnym.

„Sony uważa, że praca asynchroniczna jest ogromną szansą, jeśli chodzi o przyszłość pracy. Może zwiększyć wydajność i zadowolenie pracowników. **Dając większą autonomię i dostęp do najnowszych technologii, firmy mogą zapewnić podwładnym warunki do osiągnięcia sukcesów.**”



Współczesne firmy mają dostęp do szerokiego wachlarza rozwiązań wspomagających i technologicznych, na przykład tych oferowanych przez Sony, dzięki czemu mogą nadążać za zmianami społecznymi i nowymi trendami, które odmieniają miejsce pracy.

Na każdym etapie przemiany Sony może pomóc firmom wydobyć pełnię potencjału pracowników za pomocą rozwiązań technologicznych, których wdrożenie i użytkowanie jest łatwe, a które jednocześnie można skalować i dostosowywać do przyszłych zmian w miejscu pracy.

Dzięki rozwiązaniom biurowym TEOS pracownicy mogą współpracować, komunikować się, spotykać się i wykonywać obowiązki skuteczniej i wydajniej.

Korzystając z rozwiązań umożliwiających pracę elastyczną, zdalną i asynchroniczną, pracownicy nie marnują ani miejsca, ani czasu. System TEOS w połączeniu z monitorami profesjonalnymi 4K BRAVIA to znakomity obraz HDR o rozdzielczości 4K, a także funkcje przeznaczone specjalnie dla biznesu i elastyczność w integracji.

Oferta produktów Sony Professional Display:

Monitory profesjonalne 4K BRAVIA



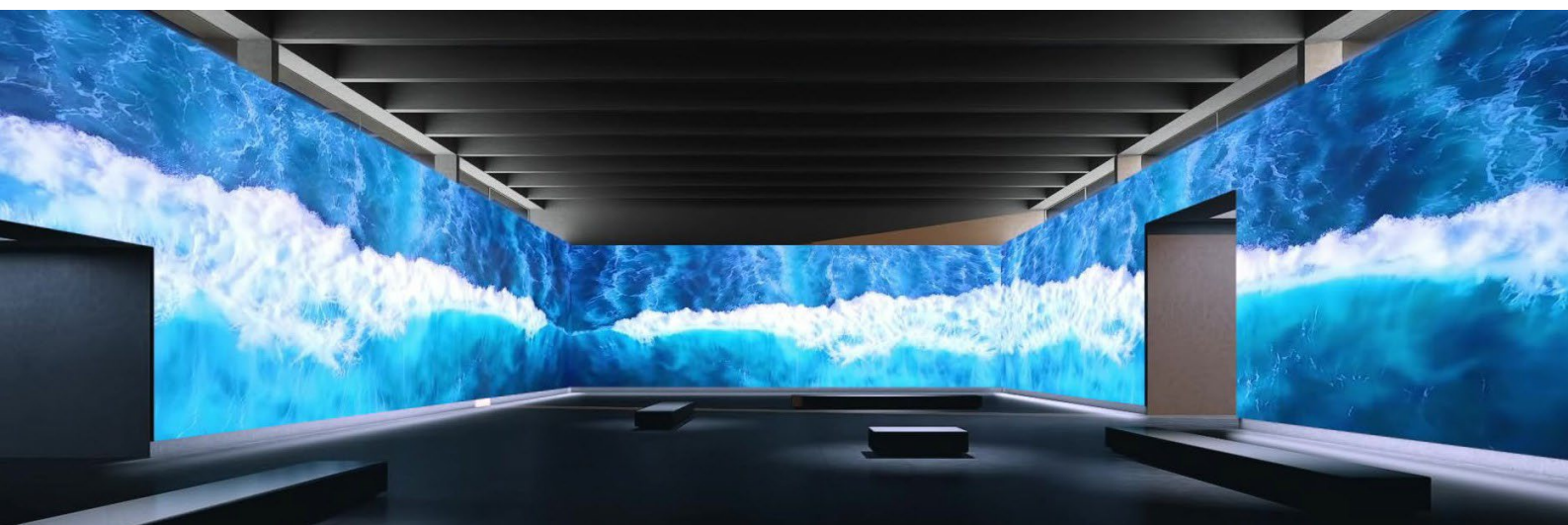
Rzutniki dla firm



Kamery SRG i PTZ

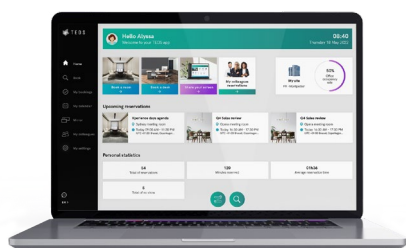


Wyświetlacz Crystal LED

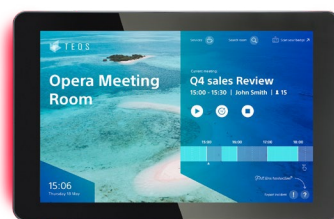


Rozwiązania TEOS dla stanowisk pracy:

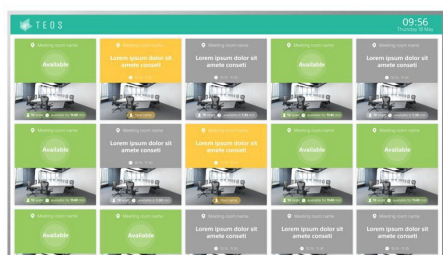
Meet for TEOS: zarządzanie rezerwacjami biurek i sal



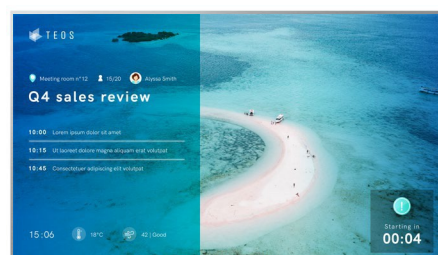
Book for TEOS: interaktywne tablety do tworzenia rezerwacji, instalowane przy wejściach do sal konferencyjnych



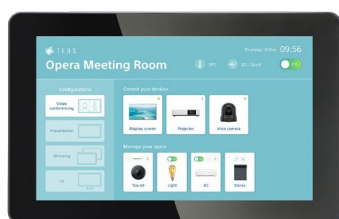
Room Status for TEOS: wizualny podgląd rezerwacji sal



Meeting Display for TEOS: inteligentny interfejs do obsługi spotkań



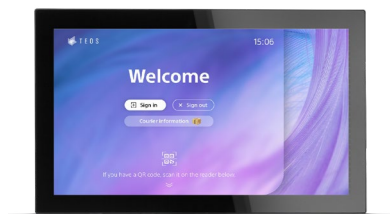
Room control for TEOS: sterowanie wyposażeniem sali za pomocą tabletu



Sensors for TEOS: automatyzacja stanowisk pracy i ich opomiarowanie



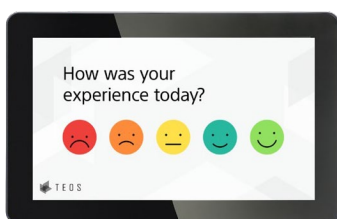
Reception for TEOS:
system rejestracji wejść gości za
pomocą interaktywnych tabletów



Wayfinding for TEOS:
system ułatwiający poruszanie się
po biurach



Survey for TEOS:
ankieta opinii
o wydarzeniach



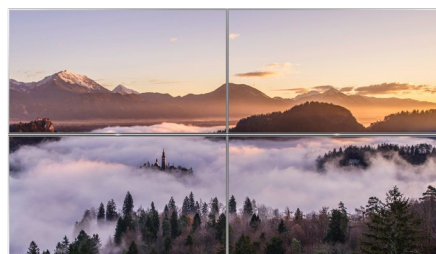
Signage for TEOS:
projektowanie i planowanie treści



TV for TEOS:
nadawanie
wewnątrzzakładowej IPTV



Videowall for TEOS:
realizacja oznakowania na
wielu wyświetlaczach



Jeśli zależy Ci na poprawie wydajności w firmie za pomocą rozwiązań technologicznych i wydobyciu pełnego potencjału Twoich podwładnych w erze nowych sposobów pracy,

zajrzyj na stronę pro.sony/workplace-solutions,

gdzie poznasz pełną ofertę rozwiązań Sony dla firm.

