



LE TRAVAIL ASYNCHRONES EST L'AVENIR DE L'ENTREPRISE

Livre blanc de Sony Professional Displays and Solutions

Sommaire

Introduction	03
Qu'est-ce que le travail asynchrone ?	05
La confiance de l'employeur, et le manque de technologie	07
Travail asynchrone et équilibre travail-vie privée	10
Sony et l'avenir de l'entreprise	13

La collaboration asynchrone est en bonne voie pour devenir l'avenir de l'entreprise

Dans un monde impacté par la pandémie, l'espace de travail des entreprises a subi de nombreuses adaptations. Il a dû évoluer par nécessité, et faire face à de nombreux défis et attentes. **Notre façon de travailler n'avait jamais autant évolué que depuis ces deux dernières années. Elle était réglée sur des horaires stricts, des réunions physiques et des technologies présentes uniquement sur site.**

En dépit du temps et des évolutions technologiques, les horaires de bureau classiques, de 9 à 17h, sont restés la norme, et le télétravail, bien que souvent possible, était une exception en entreprise. **Cette convention des conditions de l'espace de travail a changé, apparemment du jour au lendemain, au début de l'année 2020.** Avec la peur liée à la propagation du coronavirus et le besoin subséquent d'avoir leurs employés physiquement éloignés les uns des autres, **les employeurs de tous les secteurs d'activité du monde entier ont été forcés d'adopter le travail à distance.**



En 2021 et 2022, alors que les mesures prises contre la pandémie permettaient de mieux endiguer cette dernière, les employeurs ont été contraints de concilier le travail centralisé à partir des bureaux avec les nouvelles attentes des employés. En effet, durant les mois passés les salariés se sont attachés à la flexibilité offerte par le travail à distance. En conséquence, le travail hybride, qui mélange temps de travail au bureau et temps de travail à distance, est devenu la nouvelle approche à adopter pour les entreprises partout dans le monde.



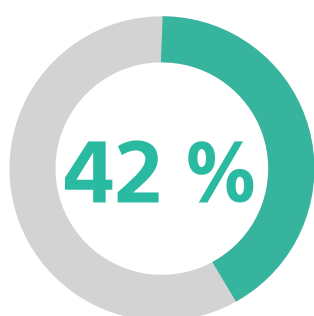
Aujourd'hui, alors que les espaces de travail, les employeurs et les employés n'ont pas arrêté de modifier la façon dont ils fonctionnent en l'espace de quelques années, une nouvelle étude réalisée par Sony Professional Displays & Solutions montre qu'une autre approche de l'espace de travail gagne en popularité, et s'impose progressivement comme étant l'idéal de l'environnement de travail : le travail asynchrone.

Qu'est-ce que le travail asynchrone ?

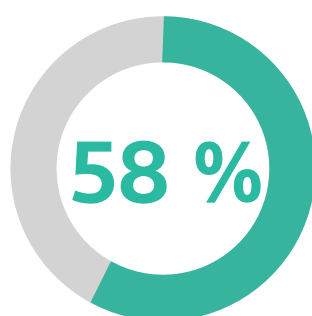


Le travail asynchrone est défini comme une planification qui n'exige pas que tous les membres d'une équipe soient connectés simultanément, ce qui permet aux travailleurs individuels d'avoir une plus grande flexibilité et plus de liberté dans leurs horaires de travail.

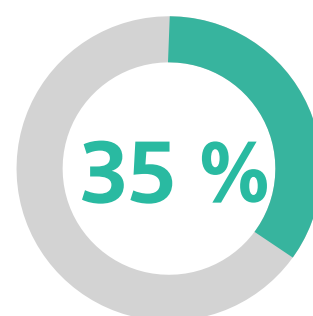
Les résultats de l'étude menée par Sony indiquent que 42 % des employés interrogés pensent que le travail asynchrone est l'avenir de la vie en entreprise, bien que 58 % d'entre eux ne pensent pas que leur entreprise dispose aujourd'hui des outils nécessaires pour faciliter le travail asynchrone, et que donc leur espace de travail actuel est encore inadapté à ce futur.



Des employés interrogés sont convaincus que le travail asynchrone est l'avenir de la vie en entreprise



Ne pensent pas que leur entreprise dispose actuellement des outils appropriés pour faciliter le travail asynchrone



Des sondés s'accordent à dire que ce type de travail entraîne une communication plus utile et moins distrayante

Les avantages du travail asynchrone sont similaires à ceux des modèles de travail hybride, dans la mesure où ils permettent la flexibilité tout en supprimant l'obligation de présence constante au bureau, ce qui favorise un meilleur équilibre entre travail et vie privée des employés. Cependant, le travail asynchrone bénéficie également aux méthodes de travail des employés, 35 % des personnes interrogées s'accordant sur le fait que **ce type de travail se traduit par une communication plus utile et moins distrayante entre collègues.**

Par rapport aux attentes traditionnelles en matière de planification du travail, **le travail asynchrone est censé permettre un plus grand sens de la responsabilité personnelle des employés**, car il élimine la nécessité d'être présent pendant des heures de travail définies. En outre, il est avancé qu'il permet de libérer du temps pour des projets plus significatifs pendant les périodes où les employés sont en ligne ou dans leurs bureaux partagés tous en même temps.

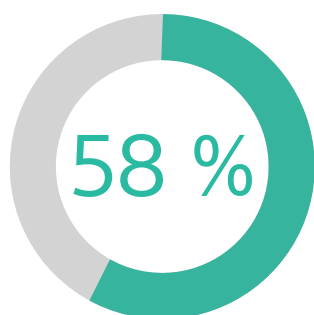
La confiance de l'employeur, et le manque de technologie

Dans le cadre de sa nouvelle étude réalisée auprès d'employés basés en Europe, Sony Professional Displays & Solutions révèle **que la moitié des salariés de bureau interrogés souhaitent que les employeurs adoptent le travail asynchrone.**

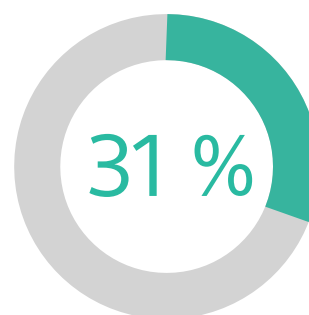
Les répondants provenaient de plusieurs pays européens, dont le Royaume-Uni, la France, l'Allemagne, l'Italie, l'Espagne, et la Pologne, fournissant ainsi une variété d'employés issus de différentes cultures européennes qui ont donné leur avis sur ces dynamiques de planification de l'espace de travail.

Malgré un appel à l'acte important demandant aux employeurs européens de s'adapter au travail asynchrone, l'étude démontre également que les employés n'ont pas l'impression que les employeurs possèdent la technologie, ou la confiance dans leurs employés, qui permettraient d'adopter le travail asynchrone avec succès.

D'un point de vue technologique, les résultats de l'enquête indiquent que **58 % des personnes interrogées ne sont pas tout à fait d'accord pour dire que leur bureau est bien équipé avec les outils et les solutions technologiques nécessaires pour permettre un travail asynchrone efficace. Plus précisément, 31 % des employés européens interrogés ont répondu qu'ils se rendaient dans leurs bureaux afin d'avoir accès à de meilleures technologies.**



des personnes interrogées ne sont pas tout à fait d'accord pour dire que leur bureau est bien équipé avec les outils et les solutions technologiques nécessaires pour permettre un travail asynchrone efficace.

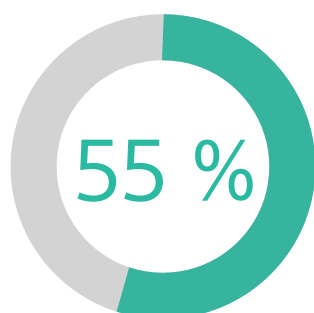


des employés européens interrogés ont répondu qu'ils se rendaient dans leurs bureaux afin d'avoir accès à de meilleures technologies.

Par conséquent, pour que le travail asynchrone ainsi que le travail à distance soient efficaces, les employeurs doivent s'assurer qu'ils fournissent à leurs équipes asynchrones des solutions, des logiciels et du matériel adaptés, capables de leur faire réaliser de meilleurs résultats.



Quant aux possibles obstacles supplémentaires au succès du travail asynchrone, 55 % des travailleurs interrogés pensent que leurs employeurs n'ont pas suffisamment confiance en leur personnel pour leur permettre de travailler de manière asynchrone, avec des horaires personnalisés pour chaque employé. Le désir de surveiller et de gérer avec minutie le temps des employés, même en dépit des attentes continues de production de résultats et de respect des délais, reste un élément qui, selon les employés, empêcherait les employeurs d'adopter des horaires asynchrones.



des employés interrogés sont convaincus que leurs employeurs n'ont pas suffisamment confiance dans leur personnel pour leur permettre de travailler de manière asynchrone, avec des horaires personnalisés pour chaque employé.

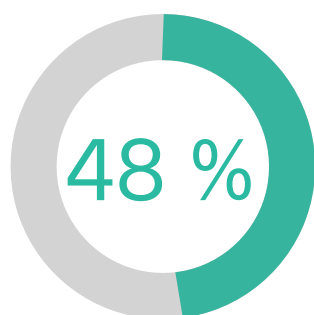


Travail asynchrone et équilibre travail-vie privée

Bien que les attentes sur les espaces de travail aient beaucoup évolué au cours des années de la pandémie de Covid-19, les résultats de l'enquête Sony Professional Displays & Solutions indiquent que **le bureau physique constitue toujours un aspect concret important à la vie en entreprise, et continuera de jouer un rôle significatif dans l'avenir du travail.**

Parmi les personnes interrogées, **48 % cherchent toujours une connexion en présentiel et choisissent de travailler à leur bureau afin de collaborer en personne avec leurs collègues.**





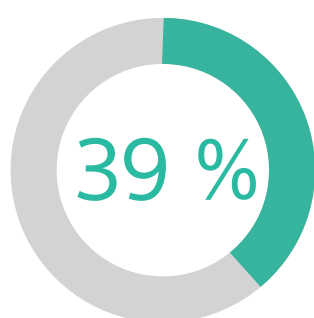
cherchent toujours une connexion en présentiel et choisissent de travailler à leur bureau afin de collaborer en personne avec leurs collègues.

Ces résultats sont révélateurs du rôle que les bureaux continueront à jouer pour les entreprises qui veulent aller de l'avant. Plutôt que d'agir comme des espaces partagés où les employés seront surveillés, et où des normes établies seront appliquées, les bureaux devraient être utilisés comme des pôles créatifs qui encouragent la collaboration entre les collègues



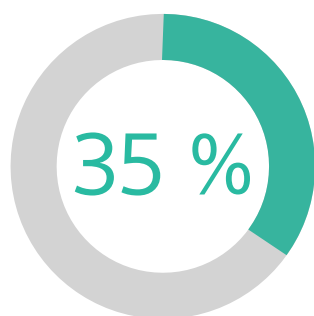
Le travail asynchrone représente un modèle qui favorise la flexibilité et l'équilibre travail-vie privée, à tous les niveaux d'une entreprise.

39 % des employés pensent que cette approche qui met en priorité l'accent sur le bien-être des employés serait l'aspect le plus important pour l'avenir du travail.
39 % estiment également que l'accès à des technologies et outils à jour qui facilitent le travail à distance et flexible est également d'une grande importance, tandis que 35 % des personnes interrogées estiment que le travail asynchrone est précisément l'avenir du travail.



des employés pensent que cette approche qui met en priorité l'accent sur le bien-être des employés serait l'aspect le plus important pour l'avenir du travail

estiment également que l'accès à des technologies et outils à jour qui facilitent le travail à distance et flexible est également d'une grande importance



estiment que le travail asynchrone est précisément l'avenir du travail

Sony et l'avenir de l'entreprise



Les résultats de cette étude sont clairs : pour réussir dans l'ère moderne, les entreprises devront adapter leurs politiques et investir dans des outils technologiques adaptés, qui refléteront les attentes d'un employé de bureau moderne qui souhaite tirer le meilleur parti de son environnement de bureau comme de la flexibilité du travail à distance.

Adam Dover, responsable commercial et du secteur marketing chez Sony Professional Displays and Solutions, voit l'avènement du travail asynchrone comme une opportunité pour les employeurs de favoriser une productivité accrue et d'équilibrer leur main-d'œuvre.

« Sony considère le travail asynchrone comme une grande opportunité pour l'avenir du travail, car il permet la création d'un espace de travail plus efficace et contribue au bien-être des employés. » **En offrant une plus grande autonomie aux employés et un meilleur accès aux technologies, les entreprises seront en mesure de donner tous les moyens à leurs collaborateurs pour réussir.**



Les entreprises ont aujourd'hui accès à une vaste gamme de solutions technologiques et d'assistance, comme celles proposées par Sony, qui leur permettent de s'adapter aux changements sociétaux et aux nouvelles tendances ayant un impact sur les espaces de travail.

À chaque étape de l'innovation sur l'espace de travail, Sony est présent pour aider les entreprises à exploiter le véritable potentiel de leurs équipes grâce à des solutions technologiques faciles à utiliser et à mettre en œuvre, tout en restant adaptables et évolutives face à un environnement en constante évolution.

Avec TEOS, la suite de solutions pour les espaces de travail de Sony, les employés peuvent collaborer, communiquer, se rencontrer, et travailler avec une efficacité et une productivité accrues.

Grâce à des solutions qui favorisent la flexibilité, le travail à distance et le travail asynchrone, les employés économisent de l'espace et du temps. TEOS peut être associé aux écrans professionnels BRAVIA 4K afin d'offrir une résolution 4K d'exception, une qualité d'image HDR, des fonctionnalités pensées pour les entreprises et une intégration flexible.

Les produits Sony Professional Display incluent :

Écrans professionnels BRAVIA 4K



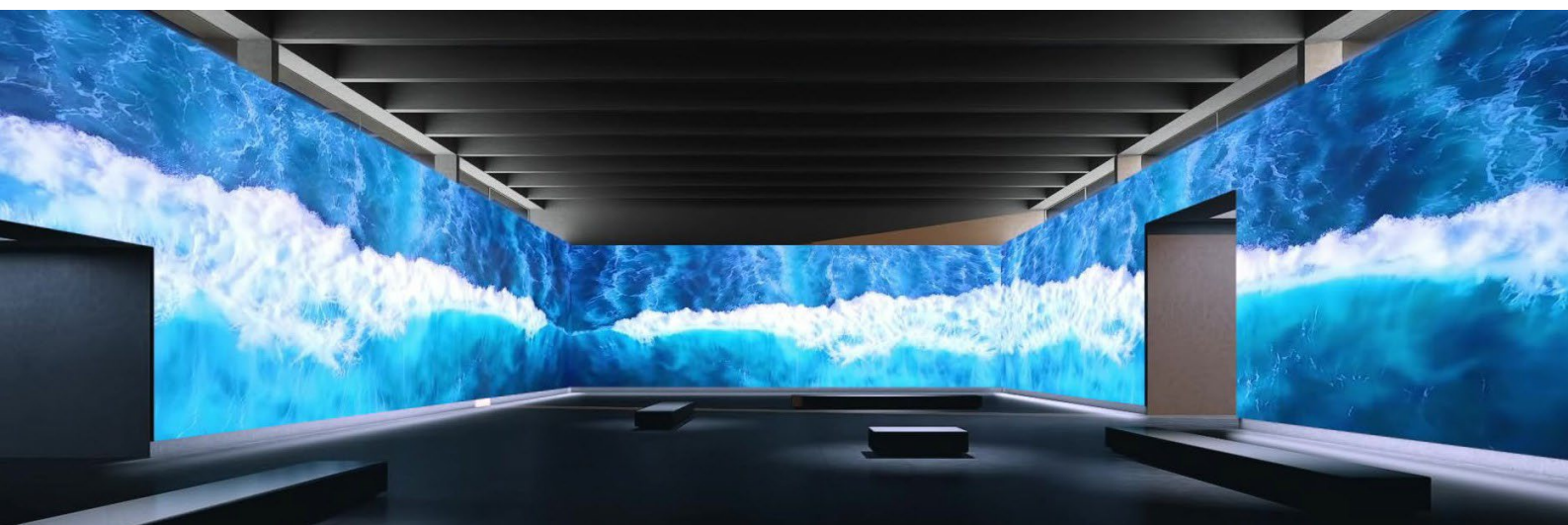
Vidéoprojecteurs professionnels



Caméras SRG et robotisées

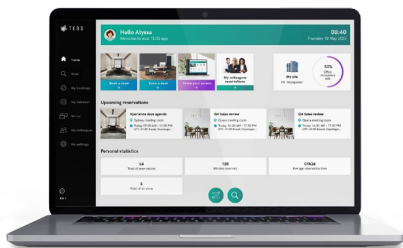


Écran Crystal LED



Les solutions de gestion de l'espace de travail TEOS incluent :

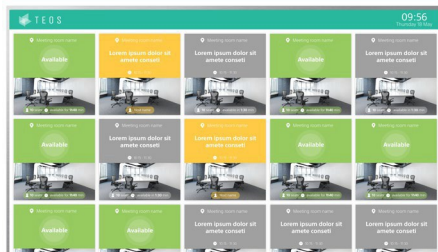
TEOS Meet :
pour gérer les réservations de
bureau et de salle



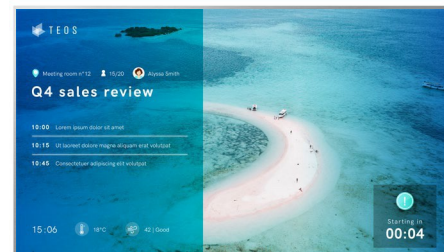
TEOS Book :
des tablettes interactives à
l'extérieur des espaces de réunion
pour effectuer des réservations



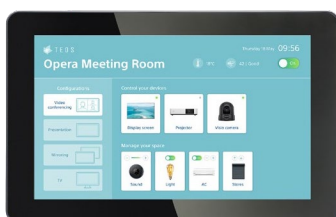
TEOS Room Status :
une vue d'ensemble des
réservations de salle



TEOS Meeting Display :
une interface d'affichage de
réunion intelligente



TEOS Room control :
pour contrôler les appareils d'une
salle à partir d'une tablette



TEOS Sensors :
pour activer l'automatisation de l'espace
de travail et ses mesures



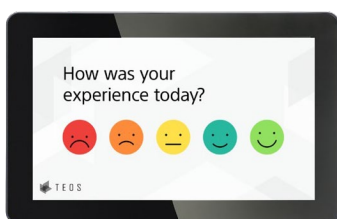
TEOS Reception :
pour laisser le visiteur se connecter
sur les tablettes interactives



TEOS Wayfinding :
pour aider les gens à s'orienter
dans le bureau



TEOS Survey :
pour obtenir des remontées
d'informations sur les événements



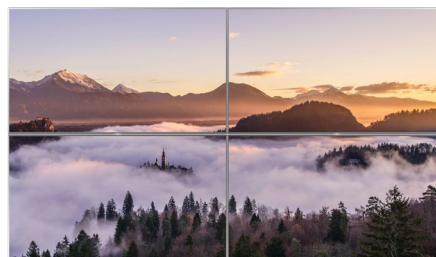
TEOS Signage :
pour concevoir et planifier
du contenu



TEOS TV :
pour diffuser en streaming des
vidéos IPTV d'entreprise



TEOS Videowall :
pour créer un affichage
multiple



Pour faire évoluer l'efficacité de votre entreprise grâce à des solutions technologiques, et pour libérer le véritable potentiel de votre personnel dans une ère où les horaires de travail changent,

consultez le site pro.sony/fr_FR/corporate

pour en savoir plus sur la suite complète de solutions d'entreprise de Sony.

